

Blaise BARBANCE

Téléphone (mobile) : 06 85 29 41 05
Messagerie : blaise.barbance@univ-amu.fr

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

- Depuis mai 2024** *Chercheur associé au LEST (Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail)*
- Membre de l'axe Risques Normes Relations professionnelles
Domaines de recherche : sociologie de l'entreprise, GRH, GPEC, télétravail, conditions de travail, gestion du changement, pratiques managériales, dialogue social, liens entre recherche académique, application sur le terrain et formation des acteurs
- Depuis mai 2014** *Vice-président APSE (Association Pour la Sociologie de l'Entreprise)*
- Délégué vie associative en mécénat de compétences (2022-2024)
Animation de projets et élaboration du programme d'activités nationales
Mobilisation des contributeurs (recherche d'intervenants, organisation d'évènements),
Développement de réseaux et de partenariats (liens avec 120 Masters et 70 Labos, revues SHS et partenariats associatifs)
Communication digitale (6000 membres du groupe LinkedIn, médiathèque YouTube, site internet).
- Depuis janvier 2019** *Membre du collectif ArtLib au sein de l'IMÉRA (Institut d'Etudes Avancées d'AMU)*
- Contribution aux séminaires de recherche pluridisciplinaire, aux cycles de conférences publiques et aux productions collectives (ouvrage Travail e(s)t liberté, jeu Tralib)
Valorisation des travaux (organisation de rencontres-débats externes, réseaux sociaux)
- 2014-2023** *Professeur associé RH à Aix-Marseille Université (Faculté d'Economie et de Gestion)*
- Responsable pédagogique du Master 2 Gestion des compétences et des talents Marseille
Enseignement en stratégie RH, management, conditions de travail et diagnostic social
Animation de l'équipe pédagogique d'enseignants chercheurs et vacataires professionnels
Encadrement des mémoires et jurys de soutenance
Structuration des liens avec le monde professionnel.
- 2002-2022** *Responsable Développement RH à GROUPAMA Rhône-Alpes Auvergne (2 500 collaborateurs)*
- Encadrement d'une équipe de douze personnes et responsabilité d'un budget de 3 M€
Rénovation et dynamisation de la politique et des pratiques RH (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, plan de recrutement, revues de personnel, coaching, mobilité interne, forums métiers, entretiens d'évaluation, promotions individuelles, élaboration de projets professionnels, pilotage du plan de formation, parcours d'intégration des nouveaux collaborateurs, e-learning, conditions de travail, gestion des RPS)
Mise en place et conduite de projets management (référentiels, « centre de ressources », « cercles » des 200 managers de l'entreprise, accompagnement des cadres supérieurs)
Direction du projet Télétravail (impacts économique, organisationnel, social et managérial)
Implication dans de nombreux projets transversaux (lancement de l'activité bancaire, réorganisations internes, schéma relationnel clients, rationalisation des process...)
Pilotage et coordination des travaux de fusion et d'accompagnement des nouvelles organisations en matière de développement RH (accompagnement du changement)
Négociations et relations sociales (GPEC, télétravail, formation, conditions de travail, diversité, RPS, dossiers de consultation sur réorganisations)
- 1999-2002** *Responsable du Centre de formation Groupama (35 000 collaborateurs)*
- Responsable d'une équipe de vingt-deux personnes et d'un budget de 5 MF
Pilotage du fonctionnement global du centre (aspects organisationnels, économiques et juridiques)
Pilotage de l'offre de formation et de tous les projets de formation à distance (produits d'assurance, formation de formateurs, bureautique, euro...)
Supervision d'un centre logistique (23 salles de formation, PAO, documentation)
Organisation de la communication interne et externe (réunions, catalogues, intranet...)
Missions RH (intranet DRH, démarrage de l'Université d'entreprise, gestion des compétences...)

- 1996-1999** *Responsable Formation Nationale Groupama (au sein de l'Asfosar, organisme de formation du Groupe)*
- Encadrement d'une équipe de cinq personnes
 Responsabilité opérationnelle des formations groupe, représentant un CA de 10 MF :
 - formation des cadres supérieurs et cycles de management,
 - bagages pédagogiques,
 - 300 stages par an avec des prestataires ou des formateurs occasionnels,
 Organisation de la politique de formation du groupe (analyse des besoins, programmes, relations avec les prestataires, suivi et bilan)
- 1994-1996** *Contrôleur de gestion Groupama*
- Elaboration d'outils de prévision (compte d'exploitation, bilan, tableaux de financement),
 Gestion prévisionnelle des résultats et contrôle de gestion
 Analyses techniques, comptables et financières
 Mise en évidence des points de vulnérabilité et préconisation de mesures de redressement
- 1989-1994** *Chargé de projets Stratégie Groupama*
- Management stratégique (actualisation du projet de groupe)
 Définition des stratégies par zones géographiques et par activités
 Perfectionnement des méthodes d'analyse et de planification stratégique (segmentation, analyse de la position compétitive, études sur les partenariats et la concurrence, simulations)
- 1987-1989** *Chargé d'études économiques F.F.S.A (Fédération Française des Sociétés d'Assurance)*
- Etudes (tableaux de bord, études de marché, analyses financières)
 Rapports et publications (rapport annuel de la Fédération, rapport sur les résultats comptables du secteur de l'Assurance)
 Discours du Président (Europe, fiscalité, concurrence)
 Représentation de la profession (instances européennes, Ministère, CNPF, syndicats, organismes économiques)

FORMATION

- 2007 Exécutive Master Diagnostic social et stratégie de changement IEP Paris
 2001 Stège Gestion des Ressources Humaines ESCP-EAP
 1992 CESA Management Stratégique HEC
 1986 Diplôme de l'IEP Paris (section Politique Economique et Sociale)
 1982 Lettres Supérieures Classiques au Lycée Condorcet

DIVERS

- Associations* Fondation projet 4121 (membre du comité d'évaluation) , Passerelles & Compétences (relai), Handicap International (bénévole)
- Enseignements* Chargé de cours en conduite du changement et GPEC (Master Management du secteur public de l'IEP Lyon, Master Sociologie des Organisations de l'Université Lyon 2, Master RH de l'IAE Lyon, ENAss)
- Conférences* Télétravail, GPEC, Sociologie des Organisations (colloques, Master RH de Dauphine et de l'Institut catholique de Paris, OEMA, IGS Lyon, ANACT, Maison du Management),
- Centres d'intérêt* Jeux (bridge, whist, go), sports (football, marathon), lectures et cinéma
- Voyages* Canada, USA, Russie, Suède, Pologne, République Tchèque, Hongrie, Croatie, Grèce, Albanie, Turquie, Algérie, Maroc, Tunisie, Yémen, Liban, Sénégal, Japon, Corée, Vietnam, Cambodge, Thaïlande, Birmanie, Tahiti, Réunion, Brésil.

INTERVENTIONS EXTERNES

2007-12	Université Lyon 2 (M2 Sociologie des organisations) – Conduite du changement
2008-11	IEP Lyon (Master Management du secteur public et des collectivités locales) - Changement
2012-14	IAE Lyon (M2 RH et organisations) – GPEC
2013	IGS Lyon – Le rôle des relations sociales dans la performance
2013	Institut Catholique de Paris (Master RH) – L'utilisation de la sociologie dans les RH
2022	Université Paris Nord (Master RH et communication) – Etude de cas télétravail

FORMATIIONS INTERNES

<i>Formations Groupe</i>	Pilotage du recueil des besoins des 50 entreprises du Groupe et de l'élaboration des offres formation (200 modules, cycles de management bâtis avec l'ESCP et l'ESSEC)
<i>Management</i>	Lancement des cursus de nouveaux managers (2 par an depuis 2010), coanimation de séminaires et de formations de formateurs (modèle Arc en Ciel, co-développement)
<i>RPS</i>	Séminaires de sensibilisation des managers (exigence de performance et management responsable), coanimation de formations du comité des relations sociales et des CHSCT
<i>Télétravail</i>	Animation des formations des managers et des télétravailleurs (3 par an depuis 2011)

PUBLICATIONS D'ARTICLES

2022	Sociologies Pratiques – Entretien avec les coordonnateurs du numéro 43 – Pour une sociologie du télétravail ancré dans les organisations
2021	Contribution à l'ouvrage collectif « Travail e(s)t liberté ? – Editions Erès
2014	Travail et changement – ANACT – Télétravail, assurer la période d'essai
2013	Entreprises et Personnel ANDRH – Le télétravail une manière de rompre la routine
2007	Sociologies Pratiques – La permanence d'un engagement communautaire – Les cas des Scouts et Guides de France

TEMOIGNAGES ET CONTRIBUTIONS

2007	Entretiens de l'Assurance – De la formation à la professionnalisation
2011	Ministère des Finances – Le télétravail en question
2012	CIRIDD – Les journées du télétravail dans la Loire
2012	La Pause IEP Paris – Les DRH ont-ils encore un rôle stratégique à jouer ?
2013	Tour de France du télétravail Paris– Témoignage Groupama
2013	ADIRA – Travailler autrement – Le management à distance
2013	Observatoire des métiers des Institutions de Prévoyance – Témoignage Groupama
2015	TdFrance du télétravail Aix – Comment mettre en place le télétravail dans un grand groupe
2015	Anvie – Gestion des talents
2017	Séminaire Anact – DGT – Télétravail, travail mobile, travail à distance
2018	APSE – Télétravail et QVT
2020	Négociation collective – Podcast « Négocier un accord GPEC »
2022	OEMA – L'agilité
2023	ZeVillage – Changement dans le travail
2023	Université APSE

REPRISES PRESSE

2010	Cadremploi – Un terrain de plus en plus favorable au télétravail
2011	La Montagne – Une nouvelle vie grâce au télétravail
2012	Ouest France – Le télétravail est-il une solution avantageuse ?
2013	Agefi – Les financiers se convertissent au télétravail
2013	L'Express – Télétravail, de plus en plus d'adeptes
2013	Les Échos – Le télétravail fait aussi monter le collaborateur en compétences
2013	FR3 JT National – Reportage sur le télétravail à Groupama

2014

Entreprises et carrières – Fidéliser les talents, un enjeu en temps de crise

ANIMATION CONFERENCES ET ATELIERS APSE-AMU-LEST

2014-25

Cycle de 40 conférences « Travail et management » - Aix Marseille

2015-19

Cycle de 4 conférences - Lyon

2015

Le travail mobile - Aix

2017

Coopération et compétences collectives - Aix

2019

L'absentéisme - Marseille

2022

Cycle Syndicalisme et dialogue social – Paris

AUTRES ACTIVITES APSE

2014-25

Réunions de Bureau et de CA, contribution aux AG, animation des séminaires

2015-25

Réseaux, partenariats, développement de l'activité en régions

2020

Création du Labo interne de l'APSE

2022

Reconnaissance de l'APSE comme association d'intérêt général

2023

Cartographie des Masters et Labos de recherche en SHS – Observatoire des thèses mobilisant la sociologie de l'entreprise

2023

Comité d'organisation de l'Université APSE en partenariat avec le LISE et le CNAM