

# Tarik CHAKOR

Né le 13 Juin 1986 à Marseille

9, rue Antoine Maille, 13005 Marseille

@tarik.chakor@univ-amu.fr ✉ chakortarik@hotmail.fr ☎ 06 20 73 56 16



Tarik Chakor



Tarik Chakor



Tarik Chakor







@tarik\_chakor



Dernière mise à jour du CV : Septembre 2020

## SITUATION ACTUELLE

- Sept. 2020 - Auj.** **Maître de conférences en sciences de gestion - Aix-Marseille Université (AMU)**  
 *Faculté d'Economie et de Gestion - Marseille - AMU*  
 *Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail (LEST-CNRS) - Aix-en-Provence - AMU*
- 2014 - Août 2020** **Maître de conférences en sciences de gestion - Université Savoie Mont Blanc (USMB)**  
 *IUT Techniques de commercialisation - Annecy-le-Vieux - USMB*  
 *Institut de Recherche en Gestion et Economie (IREGE) - Annecy-le-Vieux - USMB*

## THÈMES ET PROFIL DE RECHERCHE

- Thèmes**  
Gestion des ressources humaines  
Management de la santé et de la sécurité au travail  
Expertise, Conseil et Audit en santé et sécurité au travail  
Sport et Entreprise  
Hip-Hop Management
- Profil**  
Terrains : organisations publiques (collectivités, hôpitaux, pompiers...) et privées (industrie, service)  
Démarche qualitative : études de cas, entretiens, observations, études documentaires, récits de vie  
Démarche analytique : analyse processuelle, analyse de contenu, codification thématique

## FONCTIONS OCCUPÉES ET RESPONSABILITÉS

### Fonctions occupées

- Depuis Sept.20** Maître de conférences, Faculté d'Economie et Gestion, AMU  
**2014-2020** Maître de conférences, IUT Techniques de commercialisation, USMB (de 250h à 380h EQTD/an)  
**2013-2014** Post-doctorant et Enseignant vacataire, Faculté STAPS, AMU (129h EQTD)  
**2012-2013** ATER temps plein, Faculté STAPS, AMU (192h EQTD)  
**2011-2012** ATER temps plein, Faculté d'Economie et Gestion, AMU (192h EQTD)  
**2008-2011** Moniteur chargé de travaux dirigés, Faculté d'Economie et Gestion, AMU (64h EQTD/an)

### Responsabilités scientifiques

#### Responsabilités de projets de recherche

- Depuis 2017** Responsable scientifique du projet "Santé au travail des pompiers" (Chaire MANSAT)  
**2016-2018** Co-responsable scientifique du projet "Workplace suicide and prevention" (IREGE-GEM)

#### Comités d'organisation de colloques ou journées

- 2020** 3<sup>ème</sup> Forum de l'IMPGT "Santé au travail et Management Public" (Aix-en-Provence, 12 Mars 2020)  
**2018** Journée de recherche AGRH-ARAMOS "Métiers du soin" (Montpellier, 14 Juin 2018)  
**2016** 23<sup>ème</sup> Tutorat doctoral grand Sud (Annecy, 20 et 21 Octobre 2016)  
**2014** Colloque AGECSO (Aix-en-Provence, 4-6 Juin 2014)

#### Comités scientifiques et d'évaluation (événements scientifiques)

- 2020** 20<sup>th</sup> EURAM Conference (Dublin, 4-6 Décembre 2020)  
**2020** 31<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH - Track "Santé et Sécurité au travail" (Tours, 28-30 Octobre 2020)  
**2020** 25<sup>ème</sup> Conférence de l'AIM (Marrakech, 10-12 Juin 2020)  
**2020** Journées de recherche des GRT de l'AGRH (Marrakech, 4 et 5 Juin 2020)  
**2019** 30<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH (Bordeaux, 13-15 Novembre 2019)  
**2018** 29<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH (Lyon, 29-31 Octobre 2018)  
**2018** Journée de recherche AGRH-ARAMOS "Métiers du soin" (Montpellier, 14 Juin 2018)  
**2018** Colloque pluridisciplinaire LEGO sur le temps (Brest, 29 et 30 Mars 2018)  
**2017** 28<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH (Aix-en-Provence, 11-13 Octobre 2017)  
**Depuis 2016** Projet "Elevance - Santé, QVT et Performance Globale" (ARAVIS-Thésame)  
**2016** 1<sup>ère</sup> Journée Brestoise de Recherche en GRH (7 Juin 2016)

#### Comités scientifiques et d'évaluation (articles scientifiques)

**Depuis 2019** Revue RIPCO  
**Depuis 2019** Revue RIMHE  
**Depuis 2018** Revue M@n@gement  
**Depuis 2018** Revue @GRH  
**Depuis 2017** Revue Française de Gestion

#### *Associations de recherche et Laboratoires*

**Depuis 2015** Co-animateur du Groupe de Recherche Thématique et du Track de l'AGRH "Santé et Sécurité au Travail"  
**Depuis 2014** Membre de la Chaire Management et Santé au Travail (MANSAT)  
**2015-2016** Membre du Conseil de Direction et du Conseil de laboratoire de l'IREGE  
**2015-2016** Co-animateur de l'axe thématique "Innovation et Développement des Organisations" de l'IREGE  
**2012-2013** Membre du Conseil de laboratoire du LEST (collège Doctorants)  
**2007-2011** Trésorier de Déclic, association des doctorants et des masters du LEST

#### *Encadrement, Jurys et Suivis de thèse*

**2019-2021** Co-directeur de thèse d'Émilie Bini (thèse en sciences de gestion, CERAG EA 7521, UGA)  
**2019** Jury de thèse de Zilacène Dekli (Suffragant, thèse en sciences de gestion soutenue le 2 Octobre 2019)  
**2018** Jury de thèse de Maryline Rossano (Suffragant, thèse en sciences de gestion soutenue le 3 Décembre 2018)  
**2016** Jury de thèse de Maroua Salhi (Suffragant, thèse en sciences de gestion soutenue le 25 Mai 2016)  
**Depuis 2015** Référent - doctorants de l'IREGE (comités de suivi de thèse, rédaction livret d'accueil des doctorants, interface doctorants/directeurs)

#### *Responsabilités pédagogiques*

**2019-2020** Organisation des Conférences Métiers (DUT TC 2)  
**2016-2020** Présentation et valorisation de l'IUT TC auprès d'un public de lycéens (Journées portes ouvertes, "Lundis de l'info")  
**2012-2020** Tuteur de stage, de mémoire et PPP (DUT, Licence, Master 1)  
**2012-2020** Participation aux jurys de stage, mémoire et VAE (DUT 1 et 2, Licence 1, 2 et 3, Master 1)

#### *Responsabilités administratives*

**Depuis 2020** Responsable du Master 1 RH Formation Continue (FEG, AMU)  
**2015-2020** Co-responsable du DUT Techniques de Commercialisation 1<sup>ère</sup> année  
*Recrutement Admission Post-Bac puis Parcoursup, Recherche d'intervenants, Planning* (IUT TC, USMB)  
**2015-2020** Participation aux jurys de recrutement des contractuels et vacataires (IUT TC et IAE Annecy, USMB)  
**2015-2020** Évaluation de dossiers de demandes d'avancement MCF

#### *Autres responsabilités*

**Depuis 2019** Membre de "Génération Marseille" (Think-tank autour de l'avenir de Marseille et sa région)  
**2013-2014** Colistier (22<sup>ème</sup> position) aux élections municipales 2014 (4<sup>ème</sup> secteur, Marseille)  
**2011-2014** Secrétaire Général d'un mouvement politique de jeunesse (450 adhérents de 16 à 29 ans, Marseille)

## FORMATION UNIVERSITAIRE

**2019** **Candidat au concours national d'agrégation pour le recrutement de professeurs des universités en sciences de gestion**  
 Première épreuve - Présentation des travaux

**2013-2014** **Post-Doctorat**  
*"La promotion du sport en entreprise : un nouveau levier managérial d'amélioration du bien-être des salariés et d'accroissement de la performance ?"*  
 *Laboratoire Sport Management Gouvernance Performance - Marseille - AMU*

**2008-2013** **Doctorat en sciences de gestion**  
*"Les pratiques des consultants dans la gestion des risques psychosociaux au travail"*  
 Mathieu DETCHESSAHAR (Rapporteur, PU, Nantes)  
 Emmanuel ABORD DE CHATILLON (Rapporteur, PU, Grenoble)  
 Florence ALLARD-POESI (Suffragante, PU, Paris-Est Créteil)  
 Ewan OIRY (Suffragant, PU, Poitiers)  
 Ariel MENDEZ (Directrice de thèse, PU, Aix-Marseille)  
 *Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail (LEST-CNRS) - Aix-en-Provence - AMU*

**2007-2008** **Master 2 Recherche "Économie du Travail et GRH"**  
 *Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail (LEST-CNRS) - Aix-en-Provence - AMU*

**Diplôme d'Études Supérieures Universitaires "Droit Social et GRH"**  
 *Faculté de Droit et de Science Politique - Aix-en-Provence - AMU*

2003-2006

Licence Administration Économique et Sociale



Faculté d'Économie et de Gestion - Marseille - AMU

2003

Baccalauréat Économique et Social - Spécialité SES

Lycée Montgrand - Marseille

## PUBLICATIONS ET COMMUNICATIONS SCIENTIFIQUES

Classement FNEGE	Nombre de revues classées	Classement CNRS	Nombre de revues classées
1* et 1	/	1* et 1	/
2	4	2	2
3	5 (+1)	3	2
4	2	4	2
<b>Total</b>	<b>11 (+1)</b>	<b>Total</b>	<b>6</b>

*Synthèse des revues classées*

Type Période	Revues avec comité de lecture	Vulgarisation scientifique (TEDx, articles, vidéos, podcasts...)	Chapitres	Communications
2014 et avant	3	/	2	16
2015-2020	10 (+1)	28	3	28
<b>Total</b>	<b>13 (+1)</b>	<b>28</b>	<b>5</b>	<b>44</b>

*Synthèse globale de la production scientifique*

*Sont mentionnés entre parenthèses les articles acceptés sous réserve de modifications (mineures ou majeures)*

### Publications dans des revues à comité de lecture

**Chakor T.** (2020), "Expertise et post-expertise en risques psychosociaux au travail. Quelle appropriation suite au départ de l'expert ?", *Revue Française de Gestion*, 2020, n°287, p.13-33 - FNEGE 2 ; CNRS 3

**Chakor T.** (2020), "Rap et Management", *M@n@gement - Unplugged* (Numéro spécial "Rap et Management" - Accepté, à paraître) - FNEGE 2 ; CNRS 2

Gaillard H., **Chakor T.** (2020), "Quand le Hip-Hop Management « rentre dans le Cercle » : petites et grandes leçons de leadership du rappeur Sofiane", *M@n@gement - Unplugged* (Numéro spécial "Rap et Management" - Accepté, à paraître) - FNEGE 2 ; CNRS 2

Brasseur M., **Chakor T.**, Chauvet V. (2020), "Éditorial - Quand les vents contraires ouvrent de nouvelles alternatives en management", *RIMHE*, 2020/1, n°38, p. 2 - FNEGE 3

Bocquet R., Dubouloz S., **Chakor T.** (2019), "Lean manufacturing, human resource management and worker health : are there smart bundles of practices along the adoption process?", *Journal of Innovation Economics & Management*, 2019/3, n°30, p. 113-144 - FNEGE 3 ; CNRS 4

**Chakor T.** (2019), "Labellisation et pratiques des consultants en prévention des risques psychosociaux : de l'expert institutionnel à l'expert politique", *Revue Internationale de Psychosociologie et de gestion des Comportements Organisationnels - RIPCO*, 2019/63, vol. XXV, p. 45-61 - FNEGE 4

Chabanet D., **Chakor T.**, Goujon N., Richard D. (2019), "L'approche de l'école de Palo Alto : une alternative crédible pour gérer le mal-être dans les organisations ?", *Recherches en Sciences de Gestion*, 2019/5, n°134, p. 161-186 - FNEGE 3 ; CNRS 4

Edey-Gamassou C., Bouville G., **Chakor T.**, Peze S., Moisson V. (2018), "Gestion des ressources humaines et santé au travail : science de l'action ou de la réaction ?", *PISTES*, 20, 1.

**Chakor T.**, Abord de Chatillon E., Bachelard O., (2015), "La santé et sécurité au travail au sein des congrès de la communauté AGRH : retour sur 25 ans de travaux et perspectives futures de recherche", *@GRH*, 2015/2, n°15, Meilleurs papiers du 26<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH à Montpellier, p. 127-165 - FNEGE 3

**Chakor T.**, (2015), "Généalogie des risques psychosociaux au travail : des risques professionnels au cœur d'un champ stratégique en tension", *Économies & Sociétés, série Études Critiques en Management*, KC, n°4, 2/2015, p. 197-225 - FNEGE 4

**Chakor T.**, (2014), "Les consultants dans la prévention des risques psychosociaux au travail : proposition d'une typologie de pratiques", *@GRH*, 2014/1, n°10, p.37-58 - FNEGE 3

Calvin S., **Chakor T.**, Cicut N., Dantin P., (2014), "Le leadership des sélectionneurs sportifs de haut niveau : vers une figure transformationnelle et vicariante ?", *Revue Française de Gestion*, 2014/6, n°243, p.71-88 - FNEGE 2 ; CNRS 3

**Chakor T.**, Massot C., (2014), "Les figures diversifiées des consultants et experts en prévention des RPS", *La revue des conditions de travail - ANACT*, Octobre 2014, n°1, p.179-186.

### **Articles acceptés dans des revues à comité de lecture sous réserve de modifications**

**Chakor T.**, Richard D., Salhi M., Wodociag S., Depin E., "Le mal-être des ATSEM dans un contexte de changement : une approche par les ressources", soumis à la *Revue Gestion et management public* (Accepté, sous réserve de modifications majeures) - FNEGE 3

### **Articles en cours de soumission**

**Chakor T.**, Gaillard H., Pillot J., "La collaboration liquide des rappers français : Implications stratégiques et managériales de quatre configurations collaboratives émergentes", soumis à la *Revue Française de Gestion* dans le cadre du numéro spécial "L'industrie musicale : nouvelles directions, nouvelles interrogations"

### **Articles en cours de rédaction**

**Chakor T.**, "The right to disconnect in French law - Firsts experiences, firsts teachings", en cours de rédaction pour soumission à *Management International*.

Vuattoux J.-C., **Chakor T.**, "What is *greatwashing* ?", en cours de rédaction pour soumission à *Journal of Business Ethics*.

Vuattoux J.-C., **Chakor T.**, "Qualité de vie au travail et espaces de discussion : quelle mise en débat des instruments de gestion ?", en cours de rédaction pour soumission à la *Revue Française de Gestion*.

**Chakor T.**, "Le bonheur au travail : une revue de littérature critique", en cours de rédaction pour soumission à la *Revue de Gestion des Ressources Humaines*.

**Chakor T.**, "Naissance, vie et mort du Compte Pénibilité", en cours de rédaction pour soumission à *RIMHE*.

**Chakor T.**, Commeiras N., Abord de Chatillon E. (coord.), Introduction au numéro spécial suite à la Journée de recherche AGRH-ARAMOS sur les métiers du soin (Montpellier, 14 Juin 2018), à paraître courant 2020 dans *@GRH*.

**Chakor T.**, Richard D., Salhi M., Wodociag S., Depin E., "Santé au travail et management public de proximité dans un contexte de changement : le cas des référents périscolaires", en cours de rédaction pour soumission à *@GRH*.

**Chakor T.**, Edey-Gamassou C., "Vers une généalogie des mots pour désigner les maux. Les cas des RPS (stress, harcèlement moral, burnout/épuisement professionnel)", en cours de rédaction pour soumission à la *Revue Française de Gestion*.

Desmarais C., **Chakor T.**, Agassiz I., "La gestion des conflits interpersonnels par un tiers intervenant - Le cas d'une cellule d'aide à la résolution des conflits", en cours de rédaction pour soumission à *@GRH*.

Dekli Z., **Chakor T.**, "Expliquer les difficultés d'un dispositif de prévention. Le processus de traduction inachevé au sein d'un observatoire des RPS", en cours de rédaction pour soumission à la *Revue Française de Gestion*.

### **Chapitres d'ouvrages**

Abord de Chatillon E., **Chakor T.**, "Santé au travail et ressources humaines : nouveaux chantiers, nouveaux défis", in Beaujolin R. et Oiry E. (eds.), *Les grands courants en Gestion des Ressources Humaines*, Éditions EMS, à paraître.

Attali-Colas J., **Chakor T.** (2019), "Du compte personnel de prévention de la pénibilité (C3P) au compte professionnel de prévention (C2P) : une sécurisation des parcours professionnels en trompe-l'oeil", in T. Berthet, C. Vanuls (coord.), *Vers une flexicurité à la française. Regards croisés sur les évolutions professionnelles au prisme des réformes du travail et de l'emploi*, Éditions Octarès, p. 255-272.

**Chakor T.**, (2018), "Nos travaux : des rêves à nos pensées - Ils diraient que le travail c'est...", in C. Edey Gamassou et S. Prunier-Poulmaire (coord.), *Écrivons le travail ! Lycéens et chercheurs : écritures croisées sur le travail*, Éditions Octarès, p. 87-95.

**Chakor T.**, (2014), "Le "contrôle institutionnel" des pratiques préventives des consultants en RPS : le cas du réseau i3r PACA" in L. Lerouge (coord.), *Approche interdisciplinaire des risques psychosociaux au travail*, Éditions Octarès, p. 101-114.

**Chakor T.**, (2013), "La promotion du bien-être et la prévention des risques psychosociaux au sein de la sphère professionnelle : des représentations divergentes aux enjeux préventifs", in A. Florin, M. Préau (coord.), *Le bien-être*, Paris, L'Harmattan, Coll. Logiques Sociales, p.133-146.

### **Colloques internationaux avec comité de sélection**

**Chakor T.** (2020), "L'activité de travail : grande oubliée de l'inclusion", *31<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH*, Tours, 28-30 Octobre 2020 (en cours d'évaluation)

Vuattoux J.-C., **Chakor T.**, (2019), "Qualité de vie au travail et espaces de discussion : quelle mise en débat des instruments de gestion ? Premiers enseignements issus d'une recherche-intervention", **30<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH**, Bordeaux, 13-15 Novembre 2019.

**Chakor T.** (2018), Animation du Symposium "Population au travail en crise, le cas des personnels soignants", **29<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH**, Lyon, 29-31 Octobre 2018.

Richard D., **Chakor T.**, Chazaux B., Merolli S. (2018), "Articuler prévention des RPS et promotion de la QVT pour construire un nouvel espace de performance et de santé au travail. Le cas d'une recherche-action collaborative à la CCI Savoie", **29<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH**, Lyon, 29-31 Octobre 2018.

Desmarais C., **Chakor T.**, Agassiz I., (2018), "La gestion des conflits interpersonnels par un tiers intervenant - Le cas d'une cellule d'aide à la résolution des conflits", **29<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH**, Lyon, 29-31 Octobre 2018.

**Chakor T.**, Richard D., Salhi M., Wodociag S., Depin E., (2017), "Santé au travail et management public de proximité dans un contexte de changement : le cas des référents périscolaires", **28<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH**, Aix-en-Provence, 11-13 Octobre 2017.

**Chakor T.**, Gustafsson H., (2017), "Middle managers in occupational suicide prevention : a key role ?", **10th International Critical Management Studies Conference**, Liverpool, 3-5 Juillet 2017.

**Chakor T.**, Richard D., Salhi M., Wodociag S., Depin E., (2017), "Le mal-être des ATSEM dans un contexte de changement : une approche par les ressources", **6<sup>ème</sup> Colloque AIRMAP**, Nice, 1-2 Juin 2017.

**Chakor T.**, Richard D., Souvigné C., (2016), "Promouvoir le bonheur au travail : quand le consultant en management peut être à la fois le problème et la solution", **6<sup>ème</sup> Colloque international ISEOR-AOM**, Lyon, 9-10 Juin 2016.

**Chakor T.**, (2015), "Et l'expert CHSCT s'en est allé... Analyse longitudinale d'une post-expertise CHSCT", **26<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH**, Montpellier, 4-6 Novembre 2015.

**Chakor T.**, Abord de Chatillon E., Bachelard O., (2015), "La santé et sécurité au travail au sein des congrès de la communauté AGRH : retour sur 25 ans de travaux et perspectives futures de recherche", **26<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH**, Montpellier, 4-6 Novembre 2015.

**Chakor T.**, (2014), "Les risques psychosociaux au travail entre approche restrictive et approche élargie : héritage historique de la "longue marche des risques professionnels" en France », **25<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH**, Chester, 6-7 Novembre 2014.

**Chakor T.**, Calvin S., Dimeglio I., Dantin P., (2014), "Le sport en entreprise : un nouvel espace de santé au travail ?", **25<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH**, Chester, 6-7 Novembre 2014.

**Chakor T.**, (2014), "Les consultants experts en prévention des risques psychosociaux au travail : une gestion stratégique et politique des connaissances", **7<sup>ème</sup> Colloque International GeCSO**, Aix-en-Provence, 4-6 Juin 2014.

**Chakor T.**, (2013), "Les cabinets-conseil spécialisés en prévention des risques psychosociaux au travail. Le cas des "cabinets co-constructifs" : pratiques et difficultés d'intervention", **Colloque International du DIM GESTES**, Paris, 10-11 Juin 2013.

**Chakor T.**, (2013), "Le "contrôle institutionnel" des pratiques préventives des consultants en RPS : le cas du réseau i3r PACA", **Colloque International COMPARISK**, Bordeaux, 16-18 Janvier 2013.

**Chakor T.**, (2011), "La démarche de prévention des risques psychosociaux par les consultants externes : une approche en termes de représentations sociales", **22<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH**, Marrakech, 26-28 Octobre 2011.

### ***Colloques nationaux et Journées de recherche avec comité de sélection***

**Chakor T.** (2020), "The "right to disconnect" in French law - Firsts experiences, firsts teachings", **17<sup>th</sup> Workshop Organizational Behavior PSL Université Paris Dauphine**, Paris, 19-20 Mai 2020.

**Chakor T.**, Edey-Gamassou C. (2020), "Bien-être au travail dans les collectivités locales", **3<sup>ème</sup> Forum de l'IMPGT**, Aix-en-Provence, 12 Mars 2020.

**Chakor T.**, (2018), "Ergonomie et ressources humaines : quelles perspectives communes en matière de prévention ?", **53<sup>ème</sup> Congrès de la SELF**, Bordeaux, 3-5 Octobre 2018 (invité).

**Chakor T.**, (2018), "Le management de la santé au travail : un vecteur de performance ?", **Septentrionales 2018 de l'Institut de Santé au Travail du Nord de la France**, Lille, 28 Juin 2018 (invité).

**Chakor T.**, Abord de Chatillon E. (2018), "Manager la santé au travail des pompiers", **Journée de recherche AGRH-ARAMOS**, Montpellier, 14 Juin 2018.

**Chakor T.**, Abord de Chatillon E. (2018), Poster "Mieux comprendre le phénomène d'usure professionnelle pour mieux le prévenir - Le cas d'un Service Départemental d'Incendie et de Secours (SDIS)", **35<sup>ème</sup> Congrès de Médecine et Santé au travail**, Marseille, 5-8 Juin 2018.

Richard D., Goujon N., **Chakor T.**, (2018), "Approche systémique et co-développement : alternatives pour des organisations saines ?", *35<sup>ème</sup> Congrès de Médecine et Santé au travail*, Marseille, 5-8 Juin 2018.

Richard D., Goujon N., **Chakor T.**, (2017), "L'approche de l'école de Palo Alto : une alternative crédible pour gérer le mal-être dans les organisations ?", *Colloque Institut Psychanalyse & Management*, Lyon, 16-17 Novembre 2017.

**Chakor T.**, (2017), "Repenser le management de la santé au travail au prisme du modèle d'équilibre organisationnel de Barnard et Simon", *4<sup>ème</sup> Journée du CERGAM « Stress et Risques Psychosociaux »*, Aix-en-Provence, 24 Mars 2017.

**Chakor T.**, (2016), "Les consultants en prévention des RPS : une expertise "politique" ?", *Journée d'étude du Réseau des Jeunes Chercheurs en Travail et Santé*, Paris, 20 Janvier 2016 (invité).

Salhi M., **Chakor T.**, (2015), "Confiance, stress au travail et contrat psychologique : proposition d'une grille de lecture d'analyse théorique et hypothèses de recherche », *33<sup>ème</sup> Université d'été de l'IAS*, Montréal, 27-28 Août 2015.

**Chakor T.**, Edey-Gamassou C., (2015), "Vers une généalogie des mots pour désigner les maux. Les cas des RPS (stress, harcèlement moral, burnout/épuiement professionnel)", *3<sup>ème</sup> Journée du CERGAM « Stress et Risques Psychosociaux »*, Aix-en-Provence, 31 Mars 2015.

**Chakor T.**, (2014), "Les pratiques des consultants dans la prévention des risques psychosociaux au travail : un champ d'intervention complexe propice au développement de stratégies d'acteurs", *6<sup>ème</sup> Congrès National Suisse « Santé dans le monde du travail »*, Lausanne, 20 Juin 2014.

**Chakor T.**, (2012), "Les cabinets-conseil spécialisés en prévention des risques psychosociaux au travail : des acteurs "objectivants" ?", *1<sup>ère</sup> Journée thématique du DIM GESTES*, ENS Cachan, 13 Novembre 2012.

**Chakor T.**, (2011), "La positive attitude : du consultant réducteur de risques psychosociaux au consultant promoteur de bien-être. Le cas de l'expertise CHSCT », *28<sup>ème</sup> Université d'été de l'IAS*, Montpellier, 1-2 Septembre 2011.

**Chakor T.**, (2011), "La prévention des risques psychosociaux par les consultants: une démarche éthique différenciée", *Colloque Éthique et Sciences de Gestion du CEDAG*, Paris, 27 Mai 2011.

**Chakor T.**, (2010), "La réalisation du diagnostic psychosocial: enjeux et conflits de représentations", *Colloque Organisation, Gestion productive et Santé au travail*, Rouen, 16 Décembre 2010.

**Chakor T.**, (2010), "Le bien-être au sein de la sphère professionnelle : vers une approche contextualisée. Approche critique du rapport "Bien-être et efficacité au travail : 10 propositions pour améliorer la santé psychologique au travail" ", *Journées MSH Guépin 2010*, Nantes, 17-18 Mai 2010.

### **Autres communications**

**Chakor T.**, Vuattoux J.-C. (2020), "Management de la santé au travail : l'ère du *greatwashing* ?", *Séminaire Bien-Être au travail PSL Université Paris Dauphine*, Paris, 17 Mars 2020 (invité).

**Chakor T.**, (2018), "La pénibilité au travail : une considération juridique en déclin", *Séminaire Général du LEST - "Les ordonnances Macron"*, Aix-en-Provence, 12 Mars 2018.

**Chakor T.**, (2016), "Le sport en entreprise : un nouveau levier managérial ?", *Journée Synergies Recherche & Innovation de l'USMB*, Jacob-Bellecombette, 28 Avril 2016.

**Chakor T.**, Abord de Chatillon E., (2015), "Absentéisme, engagement et qualité de vie au travail : une approche par la théorie des ressources. Le cas d'une recherche-action réalisée au sein d'une collectivité territoriale", *Journée Savoirs scientifiques pour une meilleure santé au travail - Chaire MANSAT*, IAE Grenoble, 5 Juin 2015.

Bocquet R., Dubouloz R., **Chakor T.**, (2015), "Lean et Santé, Sécurité au Travail : le rôle des pratiques de mobilisation des RH", *Présentation à la Région Rhône-Alpes (2D2E) - Thésame*, Lyon, 10 Avril 2015.

Bocquet R., Dubouloz R., **Chakor T.**, (2015), "Les rôles des pratiques de management dans le lien Lean et Santé au Travail", *Journée Lean et Qualité de Vie au Travail*, Polytech Annecy-le-Vieux, 24 Février 2015.

**Chakor T.**, (2013), "L'expertise des consultants en matière de risques psychosociaux au travail : vers un renouveau des pratiques expertes ?", *Workshop AGECSO « Gestion des connaissances et Innovation : état et perspectives »*, Rabat, 11 Octobre 2013.

**Chakor T.**, (2013), "Les pratiques des consultants dans la prévention des risques psychosociaux au travail - Restitution des résultats de thèse", *Séminaire Cabinet Secafi-Alpha*, Marseille, 3 Octobre 2013.

**Chakor T.**, (2013), "Consultants et Prévention des risques psychosociaux au travail - Restitution des résultats de thèse", *Journée du réseau i3r PACA*, Marseille, 28 Juin 2013.

**Chakor T.**, (2013), "Risques psychosociaux au travail et Acteurs de l'expertise", *Séminaire RPS organisé dans le cadre du Plan Régional Santé Travail*, Aix-en-Provence, 18 Juin 2013.

### ***Vulgarisation scientifique (TEDx, articles, tribunes, vidéos, podcasts...)***

Dekli Z., **Chakor T.** (2020), "La gestion du stress des salariés, le grand enjeu du post-confinement en entreprise", *The Conversation*, <https://theconversation.com/la-gestion-du-stress-des-salaries-le-grand-enjeu-du-post-confinement-en-entreprise-138179>

**Chakor T.** (2020), Tribune "Covid-19 et résilience organisationnelle : comment surmonter la crise ?", *Les Échos*, <https://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/opinion-covid-19-et-resilience-organisationnelle-comment-surmonter-la-crise-119254>

**Chakor T.** (2020), "S'imposer dans un monde concurrentiel : les trois leçons des rappeurs de la série « Validé »", *The Conversation*, <https://theconversation.com/simposer-dans-un-monde-concurrentiel-les-trois-lecons-des-rappeurs-de-la-serie-valide-136778>

**Chakor T.** (2020), "Petit guide de survie en télétravail subi", *The Conversation*, <https://theconversation.com/petit-guide-de-survie-en-teletravail-sub-i-133821>

**Chakor T.** (2020), "Pour en finir avec le bonheur au travail", *TEDx USMB Annecy*, <https://www.youtube.com/watch?v=PLv9onLa-lU>

**Chakor T.**, Edey-Gamassou C., (2020), "Réforme des retraites : la difficile prise en compte de la pénibilité du travail", *The Conversation*, <https://theconversation.com/reforme-des-retraites-la-difficile-prise-en-compte-de-la-penibilite-du-travail-130263> (republié par La Tribune et Contrepoints)

**Chakor T.** (2020), Interview "Management et télétravail : il faut laisser plus de place à la confiance", *Propos de chercheurs - Fondation USMB*, <https://www.fondation-usmb.fr/propos-de-chercheurs/>

**Chakor T.**, Gaillard H., (2019), "PNL : groupe de rap et cas d'école marketing", *Harvard Business Review France*, <https://www.hbrfrance.fr/chroniques-experts/2019/07/27059-pnl-groupe-de-rap-et-cas-decole-marketing/>

**Chakor T.** (2019), "Libérés, délivrés ? Les conséquences du droit à la déconnexion pour les salariés", *The Conversation*, <https://theconversation.com/liberes-delivres-les-consequences-du-droit-a-la-deconnexion-pour-les-salaries-116716>

**Chakor T.**, Gaillard H., (2019), "Rap et stratégie : êtes-vous plutôt PNL ou JUL ?", *The Conversation*, <https://theconversation.com/rap-et-strategie-etes-vous-plutot-pnl-ou-jul-118808>

**Chakor T.** (2019), "Le rap : une source d'inspiration", *TEDx Mines Nancy*, <https://www.youtube.com/watch?v=zt5xN3seYLI>

**Chakor T.** (2019), Participation à l'émission radio "Signes des temps" animée par Marc Weitzmann autour du "Mythe PNL", *France Culture*, diffusée le 14/04/19, <https://www.franceculture.fr/emissions/signes-des-temps/le-mythe-pnl>

Vuattoux J.-C., **Chakor T.**, (2019), "Qualité de vie au travail : bienvenue dans l'ère du *greatwashing*", *The Conversation*, <https://theconversation.com/qualite-de-vie-au-travail-bienvenue-dans-lere-du-greatwashing-115241> (republié par La Tribune et Slate)

**Chakor T.**, Gaillard H., (2019), "Sortie de l'album de PNL, un (nouveau) coup de force stratégique", *The Conversation*, <https://theconversation.com/sortie-de-lalbum-de-pnl-un-nouveau-coup-de-force-strategique-114115> (republié par Ouest France, Slate et France Info)

**Chakor T.**, (2018), Interview Libération - "Beaucoup voient encore la santé au travail comme un coût", 09/08/2018, [https://www.liberation.fr/france/2018/08/08/tarik-chakor-beaucoup-voient-encore-la-sante-au-travail-comme-un-cout\\_1671666](https://www.liberation.fr/france/2018/08/08/tarik-chakor-beaucoup-voient-encore-la-sante-au-travail-comme-un-cout_1671666)

**Chakor T.**, (2018), "Podcast - Ce que le rap dit de notre société", *The Conversation*, <https://theconversation.com/podcast-ce-que-le-rap-dit-de-notre-societe-102624>

Gaillard H., **Chakor T.**, (2018), "Quand le rappeur Sofiane invite des chercheurs à « rentrer dans le Cercle »", *The Conversation*, <https://theconversation.com/quand-le-rappeur-sofiane-invite-des-chercheurs-a-rentre-dans-le-cercle-105469>

Edey-Gamassou C., **Chakor T.** (2018), "Présentation de l'ouvrage *Écrivons le travail*", *Xerfi Canal*, <https://youtu.be/TMzX3qNc5wk>

**Chakor T.**, Edey-Gamassou C., (2018), "Le burnout : vers une reconnaissance en tant que maladie professionnelle ?", *Xerfi Canal*, <https://www.youtube.com/watch?v=0klLoYEDcTg>

**Chakor T.**, (2018), "Le mal-être au travail est-il une fatalité ?", *The Conversation*, <https://theconversation.com/le-mal-etre-au-travail-est-il-une-fatalite-90336> (republié par L'Obs, La Tribune et Challenges)

**Chakor T.**, (2018), Vidéo "La pratique du sport en entreprise", *Chaîne YouTube de l'IAE de Grenoble*, <https://www.youtube.com/watch?v=U9c5z9Iw13c>

**Chakor T.**, Edey-Gamassou C., (2017), "Loi Travail : ci-gît le compte pénibilité", *The Conversation*, <https://theconversation.com/loi-travail-ci-git-le-compte-penibilite-81240> (republié par La Tribune)

**Chakor T.**, Edey-Gamassou C., (2017), "Le burn-out sera-t-il reconnu comme maladie professionnelle ?", *The Conversation*, <https://theconversation.com/le-burn-out-sera-t-il-reconnu-comme-maladie-professionnelle-73465> (republié par Le Point, Ouest France et Sud Ouest)

**Chakor T.**, (2017), "Compte pénibilité : est-il encore en mesure de protéger la santé des salariés ?", *The Conversation*, <https://theconversation.com/compte-penibilite-est-il-encore-en-mesure-de-protger-la-sante-des-salaries-71422>

**Chakor T.**, (2016), "Le sport en entreprise : un nouveau levier de management des ressources humaines ?", *Blog de la Chaire MANSAT*, <http://managersantetravail.blog.lemonde.fr>

Abord de Chatillon E., **Chakor T.** (2016), "Trilogie - Vie et mort des risques psychosociaux au travail", *Blog de la Chaire MANSAT*, <http://managersantetravail.blog.lemonde.fr>

**Chakor T.**, (2015), Vidéo "Les pratiques des consultants dans la prévention des risques psychosociaux au travail - 7 minutes pour la Santé au travail", *Chaîne YouTube de la Chaire MANSAT*, <http://www.youtube.com/watch?v=r2iNKalj0eg>

**Chakor T.**, (2015), Poster "Et l'expert CHSCT s'en est allé...", *Second Colloque International du DIM GESTES*, Paris, 11-12 Juin 2015.

### ***Thèse de doctorat et Mémoire de recherche***

**Chakor T.**, (2013), "Les pratiques des consultants dans la gestion des risques psychosociaux au travail", Thèse de doctorat en sciences de gestion réalisée sous la direction d'Ariel Mendez, AMU, 396 p.

**Chakor T.**, (2008), "La coopération dans les pôles de compétitivité : entre stratégies de compétition et de coopération. Le cas du pôle Parfum, Arômes, Senteurs et Saveurs (PASS)", Mémoire de Master recherche sous la direction d'Ariel Mendez, AMU, 89 p.

## **CONTRATS DE RECHERCHE**

---

<b>Depuis 2018</b>	<b>"Santé au travail, performance globale et relations inter-organisationnelles"</b> Membre du projet IREGÉ - Elence - Région Auvergne-Rhône-Alpes En collaboration avec Rachel Bocquet, Sandra Dubouloz et Karine Revet (IREGÉ)
<b>Depuis 2017</b>	<b>"Pompiers professionnels, pompiers volontaires : statuts, identité professionnelle et santé au travail"</b> Responsable scientifique du projet MANSAT En collaboration avec les membres de la Chaire MANSAT, IAE Grenoble
<b>2016-2018</b>	<b>"Workplace suicide : towards specific and contextualized prevention ?"</b> Co-responsable scientifique du projet IREGÉ-GEM En collaboration avec Marcos Barros (GEM), Amanda Pettica-Harris (GEM) et Hannah Gustafsson (Stockholm SoE)
<b>2014-2016</b>	<b>"Lean Management et Santé au travail : le rôle des pratiques de management"</b> Membre du projet IREGÉ - Thésame - Région Auvergne-Rhône-Alpes En collaboration avec Rachel Bocquet (Responsable scientifique, IREGÉ) et Sandra Dubouloz (IREGÉ)
<b>2012-2014</b>	<b>"Sport et Entreprise : nouveaux enjeux"</b> Membre du projet Fondation AMU En collaboration avec les membres du Laboratoire Sport MG Performance (AMU)
<b>2011-2014</b>	<b>"Stress, Risques Psychosociaux : Acteurs et Pratiques (STRIPAP)"</b> Membre du projet ANR LEST-CRTD CNAM En collaboration avec Paul Bouffartigue (LEST) et Yves Clot (CRTD-CNAM), co-responsables scientifiques
<b>2008-2009</b>	<b>"Pôles de Compétitivité et Tissus Productifs Régionaux (PITT)"</b> Membre du projet ANR Région PACA En collaboration avec Ariel Mendez, responsable scientifique

## **ACTIVITÉS D'ENSEIGNEMENT** (par niveau de formation et volume horaire)

---

### *Enseignements en Anglais*

#### **Human Resources Management in a Global Context**

2019-2020 IBBA 1, Kedge Business School, AMU (54h CM/an)

#### **Going global : Expat training**

2019-2020 IBBA 1, Kedge Business School, AMU (18h CM/an)

### *Enseignements en Français*

#### **Gestion des Ressources Humaines**

2015-2017 Master 2 Logistique de Soutien, École des Officiers de l'Armée de l'Air Salon, AMU (12h CM/an)

2016-2017 Master 1 Management, IAE Annecy et Chambéry, USMB (15h CM/site)



2011-2012	Master 1 Management Logistique et Stratégie, Faculté d'Economie et Gestion Aix, AMU (24h EQTD)
2011-2012	Master 1 Gestion des Ressources Humaines, Faculté d'Economie et Gestion Marseille, AMU (36h EQTD)
2015-2017	Licence 3 Management, IAE Annecy, USMB (15h CM/an)
2012-2014	Licence 3 Ergonomie, STAPS Marseille, AMU (15h CM/an)
2015-2020	Licence Professionnelle Management de la Relation Commerciale, IUT TC Annecy, USMB (30h EQTD/an)
2015-2020	Licence Professionnelle Marketing et Logistiques Agroalimentaire, IUT TC Annecy, USMB (25h EQTD/an)
2014-2016	DUT TC Professionnel Montagne 2, Tetras Annecy, USMB (30h EQTD/an)

### **Stratégie d'entreprise**

2014-2020	Licence Professionnelle Management de la Relation Commerciale, IUT TC Annecy, USMB (25h EQTD/an)
2014-2020	DUT TC 2, IUT TC Annecy, USMB (12h CM et 48h TD/an)
2014-2020	DUT TC Professionnel 2, IUT TC Annecy, USMB (30h EQTD/an)
2014-2016	DUT TC Professionnel Montagne 2, Tetras Annecy, USMB (25h EQTD/an)

### **Méthodologie de recherche (rapport de stage et mémoire)**

2015-2016	Master 1 Management, IAE Annecy, USMB, (12h CM)
2012-2014	Licence 2 Management du Sport, STAPS Marseille, AMU (18h EQTD/an)
2008-2011	Licence 1, Faculté d'Economie et Gestion Marseille, AMU (48h EQTD/an)

### **Marketing/Marketing du Sport**

2012-2014	Licence 3 Management du Sport, STAPS Marseille, AMU (36h EQTD/an)
2012-2014	Licence Professionnelle Marketing du Sport, STAPS Marseille, AMU (36h EQTD/an)
2012-2014	Licence 2 Management du Sport, STAPS Marseille, AMU (24h EQTD/an)

### **Psychosociologie des Organisations**

2014-2016	Licence Professionnelle Banque, IUT TC Annecy et Bourget-du-Lac, USMB (25h EQTD/an/site)
2019-2020	DUT TC 2, IUT TC Annecy, USMB (12h CM et 48h TD/an)
2014-2020	DUT TC Professionnel 2, IUT TC Annecy, USMB (25h EQTD/an)

### **Pilotage social des Ressources Humaines**

2018-2020	Master 1 Travail et Ressources Humaines, Faculté d'Economie et Gestion Marseille, AMU (24h CM/an)
2018-2020	Master 1 Formation continue Ressources Humaines, Faculté d'Economie et Gestion Marseille, AMU (28h CM/an)
2011-2012 ; 2015-2017	Licence 3 Travail et Ressources Humaines, Faculté d'Economie et Gestion Marseille, AMU (24h CM/an)

### **Économie Générale/Économie Sociale et Solidaire**

2012-2014	Licence 3, STAPS Marseille, AMU (36h EQTD/an)
-----------	-----------------------------------------------

### **Recherche et Suivi de Stage/Projet Personnel et Professionnel**

2012-2014	Licence 2 Management du Sport, STAPS Marseille, AMU (36h EQTD/an)
-----------	-------------------------------------------------------------------

### **Organisation des entreprises**

2014-2016	DUT TC 1, CESNI Bourget-du-Lac, USMB (25h EQTD/an)
-----------	----------------------------------------------------

### **Bases et Outils de Gestion**

2012-2014	Licence 1, STAPS Marseille, AMU (24h EQTD/an)
-----------	-----------------------------------------------

### **Santé et Sécurité au travail / Qualité de vie au travail**

2017-2020	Master 1 Management des Pôles Hospitaliers, IFROSS, Lyon 3 (9h EQTD/an)
2016-2020	DESU Coaching - Formation Continue, Faculté d'Economie et Gestion Aix, AMU (9h EQTD/an)
2014-2016	Licence Professionnelle GRH, Tetras Annecy, USMB (18h EQTD/an)

### **Introduction à la gestion**

2016-2018	Licence 1 Administration Economique et Sociale et Economie Gestion, Marseille et Aix, AMU (18h EQTD)
-----------	------------------------------------------------------------------------------------------------------

### **Sociologie des Organisations/Théorie des organisations**

2013-2014	Licence 3 Sociologie, Faculté de Lettres, AMU (36h EQTD)
-----------	----------------------------------------------------------

### **Logistique et Distribution**

2014-2015	DUT TC Professionnel 1, IUT TC Annecy, USMB (25h EQTD)
-----------	--------------------------------------------------------

### **Conférences Métiers**

2019-2020	DUT TC 2, IUT TC Annecy, USMB (12h EQTD)
-----------	------------------------------------------

## **PRATIQUES SPORTIVES**

<b>2015-2019</b>	Participation aux championnats régionaux et nationaux de Sambo-Pancrease (Fédération Française de Kick boxing Muay thai et Disciplines Associées - FFKMDA)
<b>Depuis 2011</b>	Participation régulière à des compétitions de course à pied (6km, 10km, semi-marathon)