

GIRAUD Baptiste

95 rue Saint Jacques
13 006 MARSEILLE
06.79.82.00.33

baptiste.giraud@univ-amu.fr

Né le 12.09.1979 à Sainte-Foy-Lès Lyon
2 enfants (2011 et 2016)

DEMANDE D'UN CONGE POUR RECHERCHES OU CONVERSIONS THEMATIQUES AU TITRE DES SECTIONS DU CONSEIL NATIONAL DES UNIVERSITES ANNEE 2022 – 2023

Ce dossier est structuré de la manière suivante :

- Synthèse de la formation et de la carrière
- Bilan des activités de recherche
- Liste des publications et des communications
- Bilan des activités pédagogiques et des responsabilités administratives

Situation actuelle

Maître de conférences en science politique, Faculté d'Economie et de Gestion, Aix-Marseille Université.

Section CNU n°4

Membre du Laboratoire d'Economie et de Sociologie du travail (LEST, UMR 7317)

Principales responsabilités pédagogiques et de recherche

Co-responsable de la mention de la licence AES de la Faculté d'Economie et de Gestion d'Aix-Marseille Université, en charge du parcours « Sciences Sociales et Politiques »

Organisation de l'atelier permanent du LEST « Travail, relations professionnelles & Mobilisations »

Titre Universitaire

Docteur en science politique, Université Paris 1 La Sorbonne, 2009

Synthèse de la production scientifique : 2 ouvrages collectifs, 1 direction d'ouvrage, 19 articles dans des revues à comité de lecture, 7 articles dans d'autres revues, 14 chapitres d'ouvrages collectifs

Synthèse de la formation et de la carrière

Parcours professionnel

- Depuis 2011 Maître de conférence en science politique à Aix-Marseille Université
- 2010-2011 **Post-doctorat** au CESAER (INRA Dijon) : enquête monographique sur les formes d'organisation et de **mobilisation du patronat** en monde rural.
- 2010 **Post-doctorat** au Centre Maurice Halbwachs, ENS-ULM/EHESS : enquête collective coordonnée par Michel Offerlé sur l'espace de la représentation patronale en France (contrat de recherche avec la DARES).
- 2009-2010 Ingénieur d'étude : enquête sur la formation et les pratiques des élus du personnel des CE et CHSCT (contrat de recherche pour la DARES).
- 2008-2012 Vacances d'enseignement à l'Université de Haute-Alsace et à l'Université Lumière Lyo
- 2005-2007 ATER en science politique à l'Université

Parcours scolaire et titres universitaires

- 2009 **Doctorat de science politique** à l'Université Paris-1, sous la direction de Michel Offerlé, Professeur à l'Ecole Normale Supérieure.
- Prix de thèse de l'Association française de Science Politique (2009)**
- Titre : Faire la grève. Les conditions d'appropriation de la grève dans les conflits du travail en France.*
- Thèse soutenue le 30 novembre 2009, Mention Très Honorable avec les félicitations du jury à l'unanimité.
Jury : Nonna Mayer (directrice de recherche au CNRS, rapporteur), Paul Bouffartigue (directeur de recherche au CNRS, rapporteur), Johanna Siméant (professeure de science politique, Université Paris 1), Anne-Catherine Wagner (professeure de sociologie, Université Paris 1), Richard Hyman (professor of industrial relations, London School of Economics).
- 2001-2002 **DEA Gouvernement**, option Institutions politiques, Université Paris-I, mention Bien.
Mémoire : « A la frontière de la politique. Entre contestation et conformation aux règles du jeu politique : les Motivé-e-s de Toulouse », sous la direction de Michel Offerlé,
- 1999-2000 Année d'études Erasmus à l'Università Statale de Milan, Dipartimento di scienze politiche.
- 1997-2001 **Diplôme de l'Institut d'Etudes Politiques de Grenoble (IEP)**, section politique, mention Bien.
- 1996 **Baccalauréat littéraire**, option mathématiques, mention Très Bien.

Travaux & animation de la recherche

Activités de recherche

Direction de projets de recherche

- 2018-2021 **Co direction** d'un projet de recherche dans le cadre des post-enquêtes REPONSE de la DARES « Reconfigurations des modèles socio-productifs et des pratiques du dialogue social » (2018-2020), avec Camille Signoretto

Participation à d'autres programmes de recherche (depuis 2011)

- 2016- 2018 **Projet de recherche européen NETPoste**, « Transformations et négociations du travail et de l'emploi dans les activités postales. Recherche dans six pays de l'UE » (dirigé par Esteban Marinez, ULB)
- 2016-2017 Projet de recherche pour la DIRRECTE PACA, « Les élus CHSCT et l'expertise ».
- 2012-2014 Projet de recherche dans le cadre des post-enquête REPONSE de la DARES, « La dynamique des négociations et des conflits d'entreprise en temps de crise » (dirigé par Jérôme Péglise)
- 2012-2013 Projet de recherche pour le cabinet d'expertise SECAFI : « L'impact des missions Risque Psychosociaux auprès des CHSCT »
- 2011-2014 **Projet ANR Stripap**, Stress et risques psychosociaux au travail : acteurs et pratiques. L'action syndicale face au développement de dispositifs liés au « stress » dans les entreprises (dirigé par Paul Bouffartigue)

Coordination et animation scientifique

Organisation de colloques et journées d'étude

Organisateur principal

- 2022 Journées d'étude « Les salariés des directions syndicales et patronales. Contribution à une sociologie politique de la professionnalisation des mondes du travail militant », LEST
- 2022 2^e journée d'étude commune au RT 18 Relations professionnelles de l'AFS et au GRT « Dialogue social » de l'Association Francophone de GRH : « Regards croisés sur le dialogue social »
- 2017 Journées d'étude « Le syndicalisme en actes. Approches ethnographiques du travail syndical », LEST, 27 et 28 avril 2017
- 2016 Journée d'étude « Les CHSCT et l'expertise : recours et usage », LEST, 4 octobre 2016

Participation à des comités d'organisation

- 2016 Membre du comité d'organisation des XVe Journées Internationales de Sociologie du Travail, Athènes, 11-13 mai 2016
- 2015 Co-organisation de la ST 17, « Les relations professionnelles à l'épreuve de la sociologie politique », 6^e congrès international des associations francophones de science politique, Université de Lausanne
- 2015 Membre du comité d'organisation du colloque du RT 18 Relations professionnelles de l'AFS : « Comment le travail se négocie-t-il ? », Aix-en-Provence, 28-29 2015

Organisation de séminaires et de conférences

- 2016 - Création et animation du **séminaire permanent du LEST « Travail, relations professionnelles & mobilisations »**
- 2015 - Animation de **cycle de conférences** « grand public » autour d'ouvrages de sciences sociales sur **les métamorphoses contemporaines du travail**, co-organisées par la Faculté d'Economie et de Gestion, l'Association des Professionnels de la sociologie en Entreprise (APSE) et le LEST (22 séances organisées à ce jour)

Participation à des réseaux de recherche

- 2015 - **Membre du bureau du RT 18 « Relations professionnelles »** de l'Association Française de Sociologie.
- 2012-2014 Participation au programme de coopération scientifique franco-brésilien Capes-Cofecub : « Conflits sociaux, travail et politique. Le Brésil et la France dans la mondialisation néolibérale ». Séjour de trois semaines aux départements de science politique de l'université de Campinas et de Sao Paulo.

Animation de revues académiques

- 2018 -... Membre du comité de rédaction de la Nouvelle Revue du Travail
- 2018-... Membre du comité d'évaluation scientifique de Chroniques du Travail
- 2015-2018 Membre du comité de rédaction de la revue Agone

Activités d'encadrement doctoral

Participation aux comités de thèse internes au LEST

Kenshin Nakano, thèse de sociologie en cours sur une analyse comparée des mobilisations des travailleurs des plateformes en France et au Japon

Elodie Mokrani, enquête de sociologie en cours, Les experts face au CSE. Enquête sur la fabrique de l'expertise dans un contexte de changement institutionnel, co-direction de la thèse

Chloé Biaggi, *Quand les « relations sociales sont un travail »*. *Pratiques, savoirs et carrières des cadres des ressources humaines*, thèse de sociologie soutenue le 28 juin 2021

Yolaine Gassier, *Les arènes discrètes du paritarisme régional. Dispositifs, acteurs et pratiques du « dialogue social territorial »*, thèse de science politique, soutenue le 25 novembre 2020

Charles Berthonneau, *Les Unions Locales de la CGT à l'épreuve du salariat précaire : adhésion, engagement, politisation*, thèse de sociologie soutenue le 13 décembre 2017

Participation à des comités de suivi de thèse externes

Bruno Dauraind, «L'émergence de délégations syndicales atypiques chez Ryanair. Socio-histoire de trois bases : Bruxelles, Charleroi et Marseille », thèse de science politique, Université de Mons (2021)

Arthur Jan, thèse de sociologie sur l'engagement syndical des travailleurs des plateformes, CNAM (2020)

Mohamed Ben Youssef, these de science politique sur les. Dynamiques des mobilisations grévistes en Tunisie, IEP d'Aix-en-Provence (2020)

Gabriel Roseman, thèse de sociologie sur l'organisation des caisses de grève, ENS-Jourdan, Paris (2019)

Pavel Desmet, «Défendre les salaires du Sud-Gironde. Production et reproduction du militantisme interprofessionnel à la CGT», Thèse de sociologie, CESEAR-INRA, Université de Bourgogne (2018)

Expertise scientifique en dehors du monde académique

- 2020-... Membre du conseil d'administration de la fondation Gabriel Péri
- 2014-2019 Membre du comité régional d'orientation des conditions de travail (CROCT) de la DIRECCTE PACA
- 2012-2015 Membre du conseil scientifique de l'Agence Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ARACT) Méditerranée

Publications et productions scientifiques

Publications académiques

❖ Direction d'ouvrages

2020, *Le Travail syndical en actes. Faire adhérer, mobiliser, représenter*, Presses du Septentrion

❖ Ouvrages

2018, *Sociologie politique du syndicalisme*, Armand Colin (avec Karel Yon et Sophie Bérourd)

2008, *La lutte continue ? Les conflits du travail dans la France contemporaine*, Editions du Croquant (avec Jean-Michel Denis, Jérôme Pélisse, Sophie Bérourd, Fabien Desage)

❖ Direction de numéros de revue

2019 Conflictualités ordinaires au travail, *La Nouvelle Revue du Travail*, n° 15 (avec P. Bouffartigue)

2018 Patronat, syndicats ou salariés : qui servent les experts ?, *Revue Agone*, n° 62 (avec Marion Rabier)

2016 Quand la santé décuple les inégalités, *Revue Agone*, n° 58 (avec Laure Pitti et Maud Gelly)

2015 Porte-parole, militants et mobilisations, *Revue Agone*, n°56 (avec Etienne Pénissat et Julian Mischi)

2010 Les métamorphoses de la grève, La Documentation Française, coll. « Problèmes politiques et sociaux », n° 969

2009 Les conflits du travail, *Politix*, n°86 (avec Yasmine Siblot)

❖ Articles dans des revues à comité de lecture

En cours de soumission, « Configurations socio-productives et variété des pratiques de dialogue social », *Socio-Economie du Travail*, 2^e version en rédaction (avec François Alfandari)

2020 « The changing face of union action put to the test by neo-liberal reforms in France », *Tempo Social*, vol. 32, n°1, p. 137-155.

2020 « Le travail de mobilisation syndicale à l'épreuve de la fragmentation des luttes », *Mouvements*, n°103, p. 30-39

2019 « L'observatoire des luttes de la CGT. Enjeux et échec d'un dispositif syndical de suivi de la conflictualité au travail dans les années 2000 », *La Nouvelle Revue du Travail*, n° 15, p. 237-262

2019 « Conflictualités ordinaires au travail », *La Nouvelle Revue du Travail*, p. 9-18 (avec Paul Bouffartigue)

2019 « Misère de la critique : réponse à la confusion des arguments », *Négociations*, n° 31, p. 139-144 (avec Jérôme Pélisse, Sophie Bérourd, Karel Yon)

2018 « Adapting While Resisting: the Ambivalence of Union Action in the Face of Lean Production », *Sociologia del lavoro*, p. 193-209 (avec Jérôme Pélisse et Etienne Pénissat)

2017 « Quand on va au CHSCT c'est qu'on a déjà perdu : le droit comme contrainte dans les mobilisations syndicales », *Politix*, n° 118, p. 131-155

2016 « Des négociations entravées : les ressorts ambivalents de l'institutionnalisation de la négociation collective en entreprise », *La Nouvelle Revue du Travail*, 2016, n°8, p. 51-67 (avec Rémy Ponge)

2016 « Le sentiment de discrimination des représentants du personnel », *Travail et Emploi*, n° 145, p. 87-119 (avec Amaël Marchand et Etienne Pénissat)

2015 « Négociateur sous contrainte : les modalités d'appropriation du rôle de « partenaire social » par les représentants de la CGT », *Relations Industrielles*, vol. 70, n° 2, p. 306-326

- 2015 « Le syndicalisme patronal comme syndicalisme de services », *Sociétés Contemporaines*, n° 98, p. 19-48 (avec Aisling Healy)
- 2014 « S'arracher à sa condition d'ouvrier : de l'engagement syndical à l'encadrement intermédiaire », *La Revue de l'IRE*, n° 81, p. 33-58
- 2014 « Le difficile apprentissage de la grève dans le secteur du commerce », *Critique Internationale*, n°64, p. 47-62
- 2012 « Les conditions de formation et d'appropriation d'un club d'entreprise de PME en territoire rural », *Travail et Emploi*, n° 130, p. 21-38
- 2010 « Les paradoxes de l'engagement pour la démocratie participative. Retour sur l'expérience des Motivé-e-s Toulousains », *Terrains et Travaux*, n°17, p. 109-126.
- 2009 « Des conflits du travail à la sociologie des mobilisations : apport d'un décloisonnement théorique et empirique », *Politix*, n°86, 2009, p. 13-30.
- 2007 « Le syndicalisme saisi par le management », *Politix*, n°79, p. 125-148.
- 2007 « Les Motivé-e-s ou l'innovation prisonnière des règles du jeu politique », *Sociologies Pratiques*, n°15, p. 55-68.
- 2006 « Au-delà du déclin : difficultés, rationalisation et réinvention du recours à la grève dans les stratégies confédérales des syndicats », *Revue Française de Sciences Politiques*, vol. 56, n°5, p. 943-968.

❖ Publications dans d'autres revues

- 2018 « L'expertise entre arme de domination patronale et instrument de résistance syndicale. Les consultants dans les restructurations », *Revue Agone*, n° 62, p. 7-14.
- 2018 « Du soutien syndical à l'appui au dialogue social. Une reconfiguration sous tension des relations entre cabinets d'expertise et militants syndicaux », *Revue Agone*, n° 62, p. 105-122.
- 2017 « Le CHSCT et le droit à l'expertise : recours et usages », *La Revue des conditions de travail*, p. 62-73 (avec Paul Bouffartigue)
- 2015 « Un usage contrôlé de la grève : le 'sens des limites' d'un délégué syndical de la CGT », *Agone*, n° 56, p. 65-84.
- 2013 « Derrière la vitrine du dialogue social : les techniques managériales de domestication des conflits du travail », *Agone*, n° 50, p. 33-63
- 2010 « Restriction du droit de grève et stratégies syndicales dans les transports publics. L'exemple du mouvement des TCL à l'automne 2009 », *Savoir/Agir*, n° 12, juin 2010.
- 2005 « Faire du neuf avec du vieux ? Les usages syndicaux du FSE : enjeux et effets de légitimation croisée », *Cellule GRIS*, n°11, p. 91-100.

❖ Chapitres d'ouvrage

- 2022 « Des militants de dossier. Les tensions de l'institutionnalisation au miroir du travail des conseillers confédéraux de la CGT », in Sophie Bérout et al., *L'institutionnalisation du syndicalisme*, Editions de l'Arbre Bleu, à paraître.
- 2020 « Regards croisés sur le travail des représentants syndicaux, patronaux et agricoles. Une contribution à la sociologie de la représentation politique, in *Le Travail syndical en actes. Faire adhérer, mobiliser, représenter*, Presses du Septentrion, p. 11-51.
- 2020 « Analyse comparée des grèves en France et au Brésil dans les années 2000 », in Sophie Bérout et al. (dir.) *Le Brésil et la France dans la mondialisation néo-libérale. Mobilisations du monde du travail*, L'Harmattan, p. 53-102.
- 2020 « Grève », notice in Olivier Fillieule et alii (dir.), *Dictionnaires des mouvements sociaux*, Presses de Sciences-Po, p. 275-281.

- 2018 « A quoi servent les expertises « risques psychosociaux » auprès des CHS-CT ? » in Arnaud Mias, Cyril Wolmark (dir.), *Agir sur la santé au travail*, Octarès, 203-2018.
- 2017 « La dynamique des grèves et des conflits du travail en France. Le point de vue sociologique », in Florence Crouzatier-Durand, Nicolas Kada (dir.), *Grève et droit public. 70 ans de reconnaissance*, Presses de l'Université de Toulouse 1, p. 95-111.
- 2016 « Du partenaire sollicité au groupe de pression mobilisé. Les modalités d'action d'une élite patronale en milieu rural », in Stéphane Cadiou (dir.), *Gouverner sous pression ?*, LGDJ, p. 87-102.
- 2015 « Les apports d'une approche ethnographique de la mosaïque des conflits au travail pour reconstituer le puzzle des grèves », in Serge Wolikow (dir.), *Approches croisées de la conflictualité au travail du XVIIe siècle à nos jours.*, Actes du IIe colloque international de l'IASSC (International Association Strikes and Social conflict), en ligne.
- 2014 « La formation des élus CE et CHSCT : entre apprentissages sur le tas et formations instituées », in Nathalie Ethuin, Karel Yon, *La fabrique du sens syndical. La formation des représentants de salariés en France (1945-2010)*, Editions du Croquant, p. 263-289.
- 2013 « La journée d'une action : une pratique de mobilisation enseignante au regard des conflits du secteur privé », in Laurent Frajerman (dir.), *La grève enseignante en quête d'efficacité*, Syllepse, p. 125-132.
- 2013 « Le stress au travail : des approches scientifiques hétérogènes, des usages sociaux pluriels », in Alexis Bugada et Virginie Renaux-Personni (dir.) *Le stress au travail*, Presses de l'Université d'Aix-Marseille, 2013, p. 51-62.
- 2008 « L'affrontement au pouvoir politique transfiguré par les logiques de l'action syndicale. Le cas de la CGT », in Bertrand Geay, Laurent Willemez (dir.), *Pour une gauche de gauche*, Editions du Croquant, 2008, p. 37-55.
- 2007 « S'investir dans le conseil en gestion des conflits du travail : parcours et vocation professionnels », in Aballéa François, Lallement Michel (dir.), *Relations au travail, relations de travail*, Octarès, 2007, p. 25-32.
- 2006 « Zebda : la réinvention des pratiques musicales en mode d'engagement politique critique », in Mathieu Lilian, Balazinski Justyne (dir.), *Art et contestation sociale*, PUR, 2006, p. 29-46.

❖ Publications de valorisation

- 2016 « La grève générale, une invitée-surprise », *Le Monde Diplomatique*, juin 2016
- 2015 « Grèves et conflits du travail en France : un état des lieux », www.terrainsdeluttes.ouvaton.org
- 2010 « Streikkultur und Arbeitskonflikte in Frankreich », *Deutsche Gesellschaft für Auswärtige Politik - Analyse*, n°5, juin 2010, 14 p.
- 2009 « Une résurgence ou un oubli des conflits sociaux ? », *La vie des idées.fr* (avec Jérôme Pélisse).
- 2008 « Ce que révèlent les données officielles sur les conflits sociaux », octobre 2008 (collectif)

❖ Rapports de recherche

- 2021 Reconfigurations des pratiques du « dialogue social » en entreprise dans un contexte de changements socio-productifs et institutionnels (2018-2020), Rapport pour la DARES, 312 p.
- 2014 Gérer, négocier, résister. Une approche dynamique des politiques patronales, des négociations et des conflits au travail, Rapport pour la DARES, 258 p., avec Jérôme Pélisse et Etienne Pénissat.
- 2011 L'espace patronal français : Acteurs, organisations, territoires, Rapport pour la DARES. Rédaction du chapitre 3.
- 2010 Constructions, mobilisations et usages de savoirs et savoir-faire par les représentants du personnel élus des CE et CHSCT », rapport de recherche pour la DARES (avec Jean-Robin Merlin)
- 2008 Entre grèves et conflits : les luttes quotidiennes au travail, Rapport pour la DARES (avec S. Bérout, J-M. Denis, J. Pélisse, G. Desage), 220 p.

Colloques, journées d'études et séminaires (depuis 2015)

❖ Communications en colloques et séminaires

- 2021 « Politisations au travail. Les apports de la sociologie du travail et des relations professionnelles », Colloque « Le vote en contextes », Université Paris Dauphine
- 2021 « Variété des modèles socio-productifs et des pratiques de dialogue social. Ré-encadrer les formes de la représentation du personnel dans leurs contextes », Journée d'étude commune au RT 18 de l'AFS et au GRT « Dialogue Social » de l'association francophone de gestion « Le dialogue social, objet politique : regards croisés de la sociologie et des sciences de gestion »
- 2020 « Renouveau et angles morts dans l'analyse des relations professionnelles », Journées d'études « Enquêter sur les relations professionnelles », Université Lumière Lyon 2
- 2020 « L'appel aux experts par les syndicats sur les enjeux du travail : conflits d'usage et de pratiques », Journée d'études « Les métiers de l'intervention en santé au travail, quels débouchés pour les sciences sociales dans le contexte actuel ? », co-organisé par Science Po Paris, Université Dauphine, Université Versailles Saint-Quentin en Yvelines, Paris
- 2020 « Sociologie politique du travail syndical », séminaire de l'axe « Légitimités, Organisations, Représentations » du Centre Emile Durkheim (IEP de Bordeaux)
- 2019 « Les stratégies de mobilisation syndicale à l'épreuve des transformations du salariat dans le contexte français », Séminaire de recherche de l'Université Libre de Bruxelles
- 2018 « L'émiettement et la localisation des conflits du travail. Le cas des grèves de facteurs (2013-2018), Journées Internationales de Sociologie du Travail, Paris
- 2018 Présentation de l'ouvrage Sociologie politique du syndicalisme, Séminaire invité de l'IRISSO
- 2018 Présentation de l'ouvrage Sociologie politique du syndicalisme, séminaire du SYMETT, Triangle-Université Lyon 2
- 2018 « Les conflits d'usage des dispositifs de représentation du personnel », Journée d'étude « (Ren)forcer le dialogue social ? Négociations et conflictualités au travail en France à l'aune des ordonnances Macron », Ecole de Management de Lyon
- 2017 « Mobiliser, encadrer (sou)tenir. Le travail syndical dans l'organisation des grèves », Journées d'Etudes « Le syndicalisme en actes. Approches ethnographiques du travail syndical », LEST-AMU.
- 2017 « L'enrôlement institutionnel des conseillers confédéraux de la CGT », colloque « L'institutionnalisation du syndicalisme : de quoi parle-t-on ? France 1945-2007, co-organisé par l'Université Lumière Lyon 2 et l'Institut d'Histoire Sociale
- 2017 « Les modalités de socialisation des adhérents syndicaux du commerce aux formes d'action gréviste », Séminaire Conflictualités au travail, organisé à l'ENS-Jourdan, Paris
- 2016 « La mise en circulation des dispositifs de management des relations sociales », Colloque « Les travailleurs du management », organisé par le LISE-CNAM, Paris
- 2016 « Face aux transformations du capitalisme, les recompositions de l'action syndicale et des conflits sociaux dans le secteur industriel », Journées Internationales de Sociologie du Travail, Athènes
- 2015 « Des engagements professionnels improbables ? Etat des lieux et perspectives », colloque « Saisir l'engagement « improbable » dans sa routine professionnelle », organisé par l'IEP de Rennes
- 2015 « Comprendre comment s'articulent conflits et négociation. La notion de configuration des relations professionnelles au prisme des politiques patronales », Journée d'étude du RT 18 de l'AFS, CNAM
- 2015 « Expertises RPS : usages et mésusages », 2^e Colloque du DIM-GESTES « Agir sur la santé au travail », Paris

2015 « L'articulation des méthodes d'enquête quantitatives et qualitatives des grèves. Quels enseignements possibles pour la sociologie des mouvements sociaux ? », séminaire Les coulisses de la thèse, IEP d'Aix-en-Provence

❖ **Participation comme discutant**

2021 « Les finances du syndicalisme. Vers une sociologie politique des régimes de ressources », Journée d'étude co-organisé par l'IDHES et l'IRISSO

2018 « Dialogue social ou non dialogue social dans les organisations ? », Atelier n°5 des Journées Internationales de Sociologie du Travail, Paris

2018 « Travail, emploi et relations professionnelles au sein des organisations militantes », Journée d'étude organisée par le CHS-ISP, Paris.

2017 « Dispositifs participatifs au travail », Journées d'étude organisées par l'IRISSO, Paris

2016 « Conflits, résistances et tensions dans les mondes du travail », Journées d'étude organisée par l'EHESS, Paris

2016 « Pratiques, usages et parcours militants dans les comités d'entreprise : 70 ans d'existence et maintenant ?

2016 « La CGT à l'épreuve des crises », colloque co-organisé par le CHS et l'IHS de la CGT, Montreuil

❖ **Diffusion de la recherche hors du monde académique (depuis 2015)**

2021 « Les métamorphoses du dialogue social et de la représentation syndicale », Conférence organisée par l'Association des Professionnels de la Sociologie en Entreprise (APSE), Paris

2021 « Faites des sciences humaines ! », Animation du débat autour de la projection du documentaire « Reprise »

2019 « Les recompositions du syndicalisme français », Conférence à l'université Populaire de Bordeaux

2019 Organisation et contribution à la journée d'étude « Syndicalisme et politique. Europe/Amérique Latine. Regards croisés », organisée dans le cadre de l'IRT d'Aix-en-Provence

2018 « Quelle renouveau des dynamiques de l'engagement syndical ? », conférence à un stage de formation syndical de la FSU

2018 « L'évolution de la conflictualité en entreprise », Journée d'étude « La médiation : un nouveau mode de gestion des conflits du travail ? » organisée par l'IRT d'Aix-en-Provence

2017 « Les réformes du droit du travail et du dialogue social. Quels enjeux politiques et sociaux ? », conférence dans le cadre du Carrefour laïc d'Aubenas (07)

2017 Organisation et contribution à la journée d'étude, « Engagements au travail, engagements sociétaux : crise ou renouveau ? », Institut Régional du Travail d'Aix en Provence

2016 « L'appropriation du droit à l'expertise par les représentants du personnel » Journée d'étude « Expertise CHSCT dans la fonction publique territoriale » organisée par le cabinet d'expertise Aliavox

2016 Coordination et production d'un corpus de textes de membres du LEST autour de l'analyse des enjeux de la loi Travail 2016, <https://lest.fr/fr/articles/2016/04/loi-travail-de-nouvelles-contributions-de-chercheuses-et-chercheurs>

2016 « Un développement des négociations sous contraintes », Journée d'étude « Les modifications du dialogue social dans les entreprises », IRT d'Aix-en-Provence

2015 Organisation et contribution à la journée d'études « Les relations professionnelles entre négociations et conflits. Un bilan des enquêtes », organisée dans le cadre de l'IRT d'Aix-en-Provence

2015 « Bonheurs et malheurs militants. Un éclairage sociologique », Journée d'étude co-organisée par le cabinet d'expertise SECAFI et l'IRT d'Aix-en-Provence

Activités pédagogiques et administration des formations

Responsabilités administratives

Depuis 2020	Co-responsable de la mention de la licence AES de la Faculté d'Economie et de Gestion d'Aix-Marseille Université
Depuis 2018	Coordination du parcours « Sciences Sociales et Politiques » de la licence AES de la FEG, responsable pédagogique de la L2
2017-2018	Création du Parcours « Sciences Sociales et Politiques » de la licence AES de la FEG avec Maud Hirczack et Aurélie Peyrin
2013-2018	Responsable pédagogique du parcours Travail et Ressources Humaines, parcours de la L3 AES de la FEG

Enseignements actuels

Enseignements en licence AES et master RH (Faculté d'Economie et de Gestion)

Histoire de la vie politique et sociale, L1, CM, 24h

Face à un public étudiant excessivement hétérogène du point de vue de son niveau scolaire et de ses appétences intellectuelles, ce cours s'organise autour de deux principaux objectifs. Le premier consiste à faire assimiler aux étudiants les grands jalons de l'histoire politique française depuis la III^e République et de leur donner des repères sur la manière dont s'ordonne le système partisan français, et les grandes « familles » politiques qui le compose. Pour cela, le fil directeur du cours consiste à revenir sur la manière dont les grandes controverses (la question sociale, la laïcité, la question de l'immigration et de l'identité nationale) autour desquelles s'organise le débat politique actuel, et qui « parlent » plus spontanément à nos étudiants, scandent l'histoire des luttes politiques françaises depuis la fin du XIX^e. Ce faisant, il s'agit d'une part, de montrer aux étudiants la filiation historique de ces débats mais aussi la manière dont ils se reconfigurent dans le temps. Il s'agit d'autre part de leur faire comprendre comment ces débats vont contribuer à structurer les clivages partisans en France, tout en attirant leur attention sur le caractère très évolutif de la centralité du clivage droite-gauche et des prises position qu'il recouvre. De cette façon, l'objectif de ce cours est aussi d'initier les étudiants à quelques grands concepts de la science politique (système partisan, théorie des clivages politiques) avec l'ambition de donner le goût au plus grand nombre d'entre elles et eux pour la science politique, qu'ils peuvent continuer à découvrir s'ils le souhaitent en 2^e année, dans le cadre du parcours Sciences Sociales et Politiques de l'AES.

Sociologie Politique, L2, CM, 30h

Ce cours se donne pour vocation d'initier les étudiants aux principaux concepts de la sociologie politique utiles à la compréhension des mécanismes de fonctionnement de la démocratie représentative. Pour cela, ce cours aborde d'abord la genèse des démocraties électorales, l'analyse des causes du déclin de la participation électorale et des inégalités sociales qui la caractérisent, avant de revenir sur les déterminants sociaux des préférences électorales. Dans un deuxième temps, le cours revient sur les ressorts et les enjeux de la professionnalisation du champ du pouvoir politique, puis sur le processus de monopolisation de la compétition électorale par les partis politiques, avant d'interroger les mutations contemporaines du champ partisan. A l'appui du TD qui accompagne ce cours magistral, les étudiants sont initiés à la lecture d'articles académiques autour de ces grandes thématiques. Enfin, pour faciliter l'apprentissage et le maniement des outils théoriques étudiés en cours, je mobilise également le support de documentaires (Profession Socialiste, La Cravate, Inconnue dans la VI^e) que les étudiants doivent analyser à l'appui des concepts auxquels ils ont été initiés.

Sociologie du pouvoir local, L3, CM, 24h

En complément du cours de droit des collectivités territoriales reçu par les étudiants, l'objectif de ce cours est de les sensibiliser aux apports des outils de la sociologie politique pour comprendre les logiques de fonctionnement des institutions politiques locales. Dans cette optique, le cours s'organise en deux grandes parties. La première consiste à revenir sur les logiques politiques et administratives qui sont au fondement de l'organisation territoriale de la République. Pour cela, le cours aborde d'abord sa genèse héritée de la Révolution française, puis les ressorts des politiques de décentralisation et ses effets sur la reconfiguration des relations entre Etat et collectivités territoriales. Enfin sont analysées les politiques étatiques de rationalisation de l'organisation territoriale, leurs enjeux, les résistances institutionnelles qu'elles rencontrent et les dynamiques incrémentales de leur mise en œuvre. La deuxième partie du cours se concentre sur l'analyse des logiques de fonctionnement et les limites de la démocratie communale. Elle aborde pour cela successivement le processus de professionnalisation du personnel politique local, les formes de la participation et du clientélisme électoral, les usages des dispositifs participatifs et le rôle des groupes d'intérêts dans la fabrique des politiques locales. Tout en poursuivant l'initiation des étudiants aux grands concepts et auteur.es de la sociologie politique, l'objectif de ce cours est ainsi d'apporter d'abord aux étudiants des clés de compréhension de l'actualité politique locale, riche en controverses politiques et médiatiques. Il est également de les aider à porter un regard critique sur les limites de fonctionnement des démocraties locales, et à intégrer la dimension politique des processus de (non) décisions dans le gouvernement des territoires.

Relations professionnelles, M1, CM, 24h

Ce cours se donne pour objectif de sensibiliser de futur.es professionnel.les de services RH en entreprise et dans l'administration aux principaux apports du regard sociologique sur le fonctionnement de l'espace des relations professionnelles, pour déconstruire en particulier tout un ensemble de préjugés tenaces concernant le syndicalisme français et les vertus prêtées au « dialogue social » en entreprise, afin de mieux appréhender les enjeux de la gestion des relations sociales tels qu'ils se posent réellement dans les organisations. Dans cette optique, la première partie du cours porte sur le fonctionnement de l'espace de la représentation syndicale pour en interroger les principales caractéristiques : pourquoi y a-t-il si peu de syndiqués et tant d'organisations syndicales ? Que représentent les porte-parole syndicaux, pour quels intérêts agissent-ils et comment se déterminent leurs pratiques ? La seconde partie porte sur les formes prises par les relations entre employeurs, syndicats et l'Etat, ce que l'on appelle communément la "démocratie sociale" ou le "dialogue social". Comment s'est développée la négociation collective en entreprise, comment s'est-elle transformée et quels résultats produit-elle ? Comment les acteurs se servent-ils des IRP ? Quelles formes prend aujourd'hui la conflictualité en entreprise ?

Relations professionnelles, M2, CM, 15h

Dans le prolongement du précédent cours, ce module (complété par l'intervention de professionnels de la gestion des relations sociales) consiste à faire découvrir aux étudiant.es les travaux sociologiques récents consacrés à la pratique de la représentation du personnel et du « dialogue social » en entreprise. En même temps qu'elle est l'occasion de sensibiliser aux méthodes et aux contraintes de l'enquête en sciences sociales en entreprise, ces travaux sont aussi mobilisés pour montrer l'intérêt des outils mis à leur disposition par l'analyse sociologique pour appréhender les grandes problématiques du management des relations sociales. Trois d'entre elles sont plus spécifiquement abordées. Je reviens d'abord sur la manière dont la variété et la transformation des modèles socio-productifs façonnent et contraignent, selon des modalités variables, la configuration des échanges entre direction, salariés et représentants du personnel. Dans un deuxième temps, je m'attarde plus précisément sur les formes de managérialisation du

« dialogue social », c'est-à-dire sur la pluralité des usages managériaux des dispositifs de représentation du personnel et sur la manière dont ils sont intégrés dans le répertoire des politiques patronales de gestion et d'encadrement du personnel. Enfin, le cours interroge les ressorts et la rationalité des « résistances au changement » des salariés en contextes de réorganisation, et la dynamique des stratégies managériales et syndicales qu'elles suscitent.

Sociologie du travail associatif, M2 Economie Sociale et Solidaire, CM, 24h

En puisant tout à la fois dans le champ de la sociologie de l'engagement militant et dans celui de la sociologie du travail associatif, ce cours vise à donner les principaux outils d'analyse sociologique des ressorts de l'engagement des bénévoles et des salariés associatifs, de leurs manières différentes de s'investir dans un monde associatif lui-même très hétérogène, et de la transformation des contextes (politiques, organisationnels) dans lesquels s'inscrit leur travail. Face à un public étudiant mixte, en formation initiale et continue, qui se destine à occuper des fonctions d'encadrement dans le secteur associatif, l'objectif est ainsi de leur fournir un ensemble de clés de compréhension des métamorphoses du travail associatif, sous ses différentes formes, utile pour porter un regard réflexion sur les tensions organisationnelles qu'ils affrontent et les politiques managériales qu'ils et elles sont appelés à mettre en œuvre.

Enseignements à l'IEP d'Aix-en-Provence

Sociologie des groupes d'intérêt et des réseaux d'influence, M2 Dynamique politiques et mutations des sociétés, 10h

Dans ce CM de 30 heures, partagé avec deux autres collègues, les trois séances que j'assume ont pour vocation de prendre appui sur l'étude des modes de fonctionnement des espaces de la représentation syndicale et patronale, pour mettre en évidence ce qu'elles nous disent de la logique des interactions et des « échanges politiques » entre l'Etat et les groupes d'intérêt. Pour cela, je reviens successivement sur les logiques politiques qui expliquent la manière différentes dont les organisations syndicales et patronales ont été intégrées au processus de décision politique ; sur la manière dont ces formes de reconnaissance institutionnel façonnent en retour le mode de structuration de ces espaces de représentation et de fonctionnement de ces organisations ; sur les transformations et les mises en cause contemporaines du paritarisme, et plus largement du rôle des syndicats dans leur rôle d'intermédiaire.

Modules de formation à l'Institut Régional du Travail d'Aix-en-Provence

- *Les mutations de la négociation collective*, 3h
- *Les réformes des Institutions Représentatives du Personnel*, 6h
- *Droit et action syndicale*, 3h
- *La qualité de la vie syndicale*, 3h
- *Les évolutions du syndicalisme français*, 6h

Encadrement de mémoires de master

L3 AES, direction de l'enquête collective sur les élections municipales de 2020

M2 Economie Sociale et Solidaire, direction d'un mémoire de fin d'étude depuis 2014

M1 RH, direction d'un mémoire collectif de recherche depuis 2012

M2 Organisation, Travail et Ressources Humaines, direction d'un ou deux mémoires de fin d'étude depuis 2011

Enseignements de science politique antérieurs

Enseignements assumés au sein de la Faculté d'Economie et de Gestion

- Institutions politiques et administratives de la Ve République, L1 AES, CM, 24h
- Relations professionnelles. Acteurs syndicaux et dialogue social, L3 AES et L3 Economie-Gestion, CM, 24h
- TD d'initiation à l'enquête en sciences sociales, L3 AES, TD, 24h
- Sociologie de l'action publique, M1 Economie Appliquée, CM, 24h
- Evaluation des politiques publiques, M1 Economie Appliquée, CM, 24h
- Sociologie de l'expertise et du conseil, M1 RH, CM, 12h
- Relations professionnelles, M2 formation continue, Institut de Formation des Cadres de Santé (IFCS), 24h
- Culture générale, 24h CM, DU « Métiers de l'administration et préparation aux concours de la fonction publique »

Autres enseignements avant titularisation

- Sociologie des mobilisations collectives, L3 science politique, Université Lyon 2, CM (28h) et TD (21h)
- Partis et systèmes de partis, L2 science politique, Université Lyon 2, CM, 28h
- Méthodologie des techniques d'enquête sociologique, M1 science politique, Université Lyon 2, TD, 21h
- Forces politiques, bi-licence histoire/science politique, L2, Université Paris 1, TD, 18h
- Droit constitutionnel et institutions politiques, Universités Paris 1, L1 Droit, TD, 36h

Participation à des comités de recrutement académique

- 2021 Participation au comité de sélection pour le poste MCF n°949, « Relations professionnelles, sociologie du travail », section 19, Institut Régional du Travail, Aix-Marseille Université
- 2020 Participation au comité de sélection pour le poste de MCF « Sociologie du travail, Sociologie du syndicalisme », section 19, IETL, Université Lumière Lyon 2
- 2020 Participation au comité de sélection pour le poste MCF n°265, « Analyse du travail », section 06, FEG, Aix-Marseille Université
- 2018 Vice-président du comité de sélection pour le poste MCF n°725, « Sociologie de l'action publique, » section 04, FEG, Aix-Marseille Université
- 2017 Participation au comité de sélection pour le poste MCF n°4411, « Sociologie du travail associatif », Université de Nanterre
- 2015 Participation au comité de sélection pour le poste MCF n° 0200, « Sociologie politique », Université de Haute-Alsace de Mulhouse