



Flora Thiébaud

Inclusivité durable des talents atypiques

Psychologue clinicienne et chercheuse en neurosciences devenue entrepreneur à impact, je suis spécialisée dans la Neurodiversité et la Neuroinclusivité : valorisation professionnelle des talents atypiques, développement de cultures inclusives, de solutions innovantes au service de la performance de tous. Je poursuis une thèse Cifre de recherche appliquée sur ces sujets.

EXPERIENCE

2026-2029 : Thèse de recherche-action (CIFRE) : Innovation Sociale, inclusivité et santé mentale

→ Responsable impact et recherche, dispositif Nouveaux Collègues (NC)

Groupement d'Employeurs associatif, le dispositif NC, soutenu par l'Agefiph, développe des départements inclusifs spécialisés dans l'emploi de personnes en situation de handicap psychique au sein d'entreprises ordinaires telles que LVMH, Collas et Siemens (fondateurs)

→ Soutien psycho-social aux bénéficiaires
→ Modélisation des transformations organisationnelles à l'inclusivité psychique
→ Ateliers de co-construction entre acteurs
→ Etude longitudinale de 3 années sur l'impact organisationnel et humain du dispositif

→ Doctorante Cifre en Sciences de Gestions, Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail (LEST) – Aix Marseille Université

Titre : « Innovation sociale, santé mentale et inclusion : Explorer les conditions d'une transition professionnelle durable des personnes vivant avec une condition psychique à travers un dispositif interentreprises pionnier ».

Direction : Franck Brulhart et Damien Aimar
→ Thèse par travaux soutenue par l'Agefiph
→ Recherche appliquée sur un dispositif inclusif à impact national
→ Etude des conditions organisationnelles de la neuroinclusivité en milieu ordinaire

Depuis 2015 : Entrepreneur à impact – Santé Mentale & Inclusion

→ Depuis 2024 : Consultante indépendante Neurodiversité & Inclusivité durable

En indépendante ou en partenariat avec Pluritalents Conseil (formations) et LemonAdds (e-learning) je développe et déploie des solutions innovantes pour valoriser les profils neuroatypiques dans l'emploi.

→ Conférences, formation, pédagogie e-learning et Conseil en management du changement
→ Création d'ateliers numériques et interactifs de sensibilisation
→ Mise en place de partenariats entre acteurs.

→ 2015-2023 : COO d'Auticonsult, Entreprise de Services du Numérique inclusive

J'ai créé et piloté une ESN innovante de l'Economie Sociale et Solidaire employant des personnes autistes en tant que consultants IT et proposant accompagnement au changement, formations et coaching sur l'inclusion de la Neurodiversité. J'ai recruté, managé et coaché

plus de 65 employés neuroatypiques. CA >2M€. Trophée des ESN 2018 (Syntec), coup de cœur du jury. Trophée ESSEC de la Transformation 2019. Aujourd'hui filiale d'Auticon (500+ consultants sur le spectre dans le monde) et rebaptisée Auticon France.

→ Young Leader, promotion 2021 – **French American Foundation**

Sélectionnée pour le programme Young Leaders, réunissant des professionnels français et américains sur l'avenir du leadership et de l'innovation. Membre active du réseau des Young Leaders.

2015 : Psychologue, Paris

→ Fév-Juin 2015 : Psychologue chercheuse, **Université Paris 13**, Etude IMPACTS

Coordination et réalisation d'entretiens sur l'impact psychologique de l'attentat du 7 janvier

→ Techniques d'entretien et d'évaluation
→ Mesure d'impact Santé Mentale

→ Fév-Déc 2015 : Psychologue du travail, **ESAT Les Ateliers de Fresnes**

2011-2015 : Chercheuse en Neurosciences Cognitives, Londres

→ 2012-2015 : Autism Research Coordinator, **Institute of Cognitive Neuroscience (ICN)**, University College London (UCL)

Chargée de la coordination de toutes les recherches sur l'autisme au sein de l'ICN, j'ai assumé ces responsabilités en plus de la poursuite de mes propres projets de recherche sur les forces cognitives associées à l'autisme.

→ Méthodologie de recherche scientifique
→ Coordination et gestion de projets
→ Conduction de 242 bilans d'évaluation
→ Analyse et visualisation de données
→ Rédaction d'articles scientifiques

→ 2011-2012 : Assistante de Recherche du Dr Sarah J. White, ICN, UCL, Londres

2007-2010 : Psychologue stagiaire en services publics (alternance)

→ 2008-2010 : Réanimation Neurochirurgicale Babinski, **Pitié-Salpêtrière**

Évaluation de l'impact des lésions cérébrales des patients deux ans après leur sortie de réanimation.

→ 2007-2008 : **Hôpital Psychiatrique Ville-Evrard**, Saint Denis

EDUCATION ET QUALIFICATIONS

2011-2012 : University College London (UCL). **MSc Cognitive Neuroscience**

2005-2010 : École des Psychologues Praticiens. **Master II Psychologie Clinique**

Sept. 2009-Jan. 2010 : Université Saint Joseph, Beyrouth, Liban. Echange International. Master de **Neuropsychologie**.

PUBLICATIONS

Queval I., *et al.* (2022). Altérité(s) et société inclusive - Coédition INS HEA/Champ social.

Gros, K., *et al.* (2021). Autisme : comprendre pour mieux accompagner - Editions législatives, ESF.

Wu, H.-C., *et al.* (2020). Mentalising and conversation-following in autism. *Autism*, 24(8).

Thiébaud, F. I., *et al.* (2016). Does Faux Pas Detection in Adult Autism Reflect Differences in Social Cognition or Decision-Making Abilities? *Journal of autism and developmental disorders*, 46(1).

O'Reilly, *et al.* (2013). Is macrocephaly a neural marker of a local bias in autism? *Developmental Cognitive Neuroscience*, Volume 6.