

Tarik CHAKOR

Né le 13 Juin 1986 à Marseille

@ tarik.chakor@univ-amu.fr ✉ chakortarik@hotmail.fr ☎ 06 20 73 56 16



Tarik Chakor



Tarik Chakor



Tarik Chakor



@tarik_chakor



Dernière mise à jour du CV : Mars 2025

SITUATION ACTUELLE

- Sept. 2020 - Auj.** **Maître de conférences Hors-Classe en sciences de gestion - Aix-Marseille Université (AMU)**
 *Faculté d'Économie et de Gestion - Marseille - AMU*
 *Laboratoire d'Économie et de Sociologie du Travail (LEST-CNRS) - Aix-en-Provence - AMU*
- 2014 - Août 2020** **Maître de conférences en sciences de gestion - Université Savoie Mont Blanc (USMB)**
 *IUT Techniques de commercialisation - Annecy-le-Vieux - USMB*
 *Institut de Recherche en Gestion et Économie (IREGE) - Annecy-le-Vieux - USMB*

THÈMES ET PROFIL DE RECHERCHE

- Thèmes**
Gestion des ressources humaines
Management de la santé et de la sécurité au travail
Management et Entrepreneuriat des industries culturelles et créatives
- Profil**
Terrains : organisations publiques (collectivités, hôpitaux, pompiers...) et privées (ICC, service, industrie)
Démarche qualitative : études de cas, entretiens, observations, études documentaires, récits de vie
Démarche analytique : analyse processuelle, analyse de contenu, codification thématique

FONCTIONS OCCUPÉES ET RESPONSABILITÉS

Fonctions occupées

- Depuis Sept.20** Maître de conférences, Faculté d'Économie et Gestion, AMU (de 300h à 350h EQTD/an)
2014-2020 Maître de conférences, IUT Techniques de commercialisation, USMB (de 350h à 380h EQTD/an)
2013-2014 Post-doctorant et Enseignant vacataire, Faculté STAPS, AMU (129h EQTD)
2012-2013 ATER temps plein, Faculté STAPS, AMU (192h EQTD)
2011-2012 ATER temps plein, Faculté d'Économie et Gestion, AMU (192h EQTD)
2008-2011 Moniteur chargé de travaux dirigés, Faculté d'Économie et Gestion, AMU (64h EQTD/an)

Responsabilités scientifiques

Instances nationales

- Depuis 2024** Membre suppléant du CNU, collège B, section 06 (binôme titulaire : Mme Florence JACOB MOSCHETTI)

Responsabilités de projets de recherche

- 2025** Responsable scientifique du projet "*Santé mentale dans l'industrie rap*" (en cours de construction, LEST-AMU)
2017-2019 Responsable scientifique du projet "*Santé au travail des pompiers*" (Chaire MANSAT)
2016-2018 Co-responsable scientifique du projet "*Workplace suicide and prevention*" (IREGE-GEM)

Comités d'organisation de colloques ou journées

- 2024** Séminaires "*Rap et Management*" (FEG, Marseille)
2020 3^{ème} Forum de l'IMPGT "*Santé au travail et Management Public*" (Aix-en-Provence, 12 Mars 2020)
2018 Journée de recherche AGRH-ARAMOS "*Métiers du soin*" (Montpellier, 14 Juin 2018)
2016 23^{ème} Tutorat doctoral grand Sud (Annecy, 20 et 21 Octobre 2016)
2014 Colloque AGECSO (Aix-en-Provence, 4-6 Juin 2014)

Comités scientifiques et d'évaluation (événements scientifiques)

- 2025** 36^{ème} Congrès de l'AGRH (Deauville, 22-24 Octobre 2025)
2024 35^{ème} Congrès de l'AGRH (Barcelone, 23-25 Octobre 2024)
2023 34^{ème} Congrès de l'AGRH (Ajaccio, 25-27 Octobre 2023)
2022 Membre du comité scientifique (Enquête TraCov2, DARES, Ministère du travail)
2021 32^{ème} Congrès de l'AGRH (Paris, 13-15 Octobre 2021)
2020 20th EURAM Conference (Dublin, 4-6 Décembre 2020)
2020 31^{ème} Congrès de l'AGRH - Track "*Santé et Sécurité au travail*" (Tours, 28-30 Octobre 2020)
2020 25^{ème} Conférence de l'AIM (Marrakech, 10-12 Juin 2020)
2020 Journées de recherche des GRT de l'AGRH (Marrakech, 4 et 5 Juin 2020)
2019 30^{ème} Congrès de l'AGRH (Bordeaux, 13-15 Novembre 2019)
2018 29^{ème} Congrès de l'AGRH (Lyon, 29-31 Octobre 2018)
2018 Journée de recherche AGRH-ARAMOS "*Métiers du soin*" (Montpellier, 14 Juin 2018)

2018 Colloque pluridisciplinaire LEGO sur le temps (Brest, 29 et 30 Mars 2018)
2017 28^{ème} Congrès de l'AGRH (Aix-en Provence, 11-13 Octobre 2017)
2016-2018 Projet "Elence - Santé, QVT et Performance Globale" (ARAVIS-Thésame)
2016 1^{ère} Journée Brestoise de Recherche en GRH (7 Juin 2016)

Comités scientifiques et d'évaluation (articles et projets scientifiques)

Depuis 2024 Évaluateur pour *European Management Journal*
Depuis 2024 Évaluateur pour *Innovations*
2023 Évaluateur du projet ANR Cascade
Depuis 2019 Évaluateur pour *RIPCO*
Depuis 2019 Évaluateur pour *RIMHE*
Depuis 2018 Évaluateur pour *M@n@gement*
Depuis 2018 Évaluateur pour *@GRH*
Depuis 2017 Évaluateur pour la *Revue Française de Gestion*

Comités de sélection

2025 Membre du comité de sélection du prix de thèse AGRH académique / Didier Retour
Depuis 2019 Membre interne ou externe de comités de sélection MCF

Associations de recherche et Laboratoires

Depuis 2025 Membre du " Comité Partenariats " de l'AGRH
Depuis 2015 Co-animateur du Groupe de Recherche Thématique et du Track de l'AGRH "Santé et Sécurité au Travail"
Depuis 2014 Membre de la Chaire Management et Santé au Travail (MANSAT)
2021-2023 Responsable du Séminaire Général du LEST (organisation et coordination)
2015-2016 Membre du Conseil de Direction et du Conseil de laboratoire de l'IREGE
2015-2016 Co-animateur de l'axe thématique "Innovation et Développement des Organisations" de l'IREGE
2012-2013 Membre du Conseil de laboratoire du LEST (collège Doctorants)
2007-2011 Trésorier de Déclic, association des doctorants et des masters du LEST

Encadrement, Jurys et Suivis de thèse

2024-2026 Suivi doctoral de Romain Galland - CSI (thèse en sciences de gestion, Université de La Réunion)
2023-2024 Suivi doctoral de Nathalie Marceau (thèse en science, technologie et société, UQAM, Québec)
2023-2026 Co-directeur de thèse de Rabah Zekkari (thèse en sciences de gestion, LEST-CNRS UMR 7317, AMU)
2021 Jury de thèse de Myriam Guillaume (Suffragant, thèse en sciences de gestion soutenue le 23 Novembre 2021)
2019-2021 Co-directeur de thèse d'Émilie Bini (thèse en sciences de gestion, CERAG EA 7521, UGA)
2019 Jury de thèse de Zilacène Dekli (Suffragant, thèse en sciences de gestion soutenue le 2 Octobre 2019)
2018 Jury de thèse de Maryline Rossano (Suffragant, thèse en sciences de gestion soutenue le 3 Décembre 2018)
2016 Jury de thèse de Maroua Salhi (Suffragant, thèse en sciences de gestion soutenue le 25 Mai 2016)
Depuis 2015 Référent - doctorants de l'IREGE (comités de suivi de thèse, rédaction livret d'accueil des doctorants, interface doctorants/directeurs)

Responsabilités pédagogiques

Depuis 2020 Tuteur de mémoire et d'entreprise (Master 1 et 2 RH, FEG, AMU)
2019-2020 Organisation des Conférences Métiers (DUT TC 2, USMB)
2016-2020 Présentation et valorisation de l'IUT TC auprès d'un public de lycéens (Journées portes ouvertes, "Lundis de l'info", USMB)
2012-2020 Tuteur de stage et PPP (DUT, Licence, USMB et AMU)
2012-2020 Participation aux jurys de stage, mémoire et VAE (DUT 1 et 2, Licence 1, 2 et 3, Master 1, USMB et AMU)

Responsabilités administratives

Depuis 2020 Responsable de l'alternance - Parcours GRH (FEG, AMU)
Depuis 2020 Responsable du Master 1 RH Formation Continue (FEG, AMU)
Depuis 2020 Responsable du DU Gestion de la Paie (FEG, AMU)
2015-2020 Co-responsable du DUT Techniques de Commercialisation 1^{ère} année
Recrutement Admission Post-Bac puis Parcoursup, Recherche d'intervenants, Planning (IUT TC, USMB)
2015-2020 Participation aux jurys de recrutement des contractuels et vacataires (IUT TC et IAE Annecy, USMB)
2015-2020 Évaluation de dossiers de demandes d'avancement MCF

Autres responsabilités

2024 Président de jury – Baccalauréat général et technologique, Académie d'Aix-Marseille
2019-2023 Membre de "Génération Marseille" (Think-tank autour de l'avenir de Marseille et sa région)
2013-2014 Colistier (22^{ème} position) aux élections municipales 2014 (4^{ème} secteur, Marseille)
2011-2014 Secrétaire Général d'un mouvement politique de jeunesse (450 adhérents de 16 à 29 ans, Marseille)

FORMATION UNIVERSITAIRE

2019	Candidat au concours national d'agrégation pour le recrutement de professeurs des universités en sciences de gestion Première épreuve - Présentation des travaux
2013-2014	Post-Doctorat "La promotion du sport en entreprise : un nouveau levier managérial d'amélioration du bien-être des salariés et d'accroissement de la performance ?"  Laboratoire Sport Management Gouvernance Performance - Marseille - AMU
2008-2013	Doctorat en sciences de gestion "Les pratiques des consultants dans la gestion des risques psychosociaux au travail" Mathieu DETCHESSAHAR (Rapporteur, PU, Nantes) Emmanuel ABORD DE CHATILLON (Rapporteur, PU, Grenoble) Florence ALLARD-POESI (Suffragante, PU, Paris-Est Créteil) Ewan OIRY (Suffragant, PU, Poitiers) Ariel MENDEZ (Directrice de thèse, PU, Aix-Marseille)  Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail (LEST-CNRS) - Aix-en-Provence - AMU
2007-2008	Master 2 Recherche "Économie du Travail et GRH"  Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail (LEST-CNRS) - Aix-en-Provence - AMU Diplôme d'Études Supérieures Universitaires "Droit Social et GRH"  Faculté de Droit et de Science Politique - Aix-en-Provence - AMU
2003-2006	Licence Administration Économique et Sociale  Faculté d'Economie et de Gestion - Marseille - AMU
2003	Baccalauréat Économique et Social - Spécialité SES Lycée Montgrand - Marseille

PUBLICATIONS ET COMMUNICATIONS SCIENTIFIQUES

Classement FNEGE	Nombre de revues classées	Classement CNRS	Nombre de revues classées
1* et 1	/	1* et 1	/
2	5	2	2
3	10	3	3
4	2	4	2
Total	17	Total	7

Synthèse des revues classées

Type Période	Revues avec comité de lecture	Vulgarisation scientifique (TEDx, articles, vidéos, podcasts...)	Chapitres	Communications
2014 et avant	3	/	2	16
2015-2024	17	29	5	33
Total	20	29	7	49

Synthèse globale de la production scientifique

Publications dans des revues à comité de lecture

Chakor T. (2024), « Note de lecture - La qualité de vie et des Conditions de travail, l'affaire de tous !]-E. Grézy et P. Emont (éd.), ESF Sciences Humaines, 2023. », *RIMHE*, n° 54, vol. 12, p. 118-123 – FNEGE 3

Fournier S. & **Chakor T.** (2023), « La fidélisation des jeunes à faible capital scolaire initial dans les TPE/PME de l'hôtellerie-restauration : une mission impossible ? », *@GRH*, 46, 13-35 - FNEGE 3

Chakor T. & Vuattoux J. (2023), « Note de lecture - Les fossoyeurs : Révélations sur le système qui maltraite nos aînés - Victor Castanet, Éditions Fayard, 26 janvier 2022, 400 pages », *Revue Française de Gestion*, 308, 101-109 - FNEGE 2 ; CNRS 3

Abord de Chatillon E., **Chakor T.** & Commeiras N. (2022), « Santé au travail dans les métiers du soin : Panorama de la recherche francophone sur la santé au travail dans les métiers du soin », *@GRH*, 42, 13-33 - FNEGE 3

Chakor T. (2022), « Rap et Management », *M@n@gement - Unplugged* (Numéro spécial "Rap et Management" - Accepté, à paraître) - FNEGE 2 ; CNRS 2

Gaillard H., **Chakor T.** (2022), « Quand le Hip-Hop Management « rentre dans le Cercle » : petites et grandes leçons de leadership du rappeur Sofiane », *M@n@gement - Unplugged* (Numéro spécial "Rap et Management" - Accepté, à paraître) - FNEGE 2 ; CNRS 2

Dekli Z., **Chakor T.** (2021), « Pérenniser un dispositif de prévention des risques psychosociaux au travail : mission impossible ? Le cas d'un observatoire au sein d'un organisme de recherche », *RIMHE*, 2021/3, n°44, vol. 10 p. 2 - FNEGE 3

Chakor T., Attali-Colas J. (2021), « L'évolution du traitement de la pénibilité au travail », *Raison Présente*, 2021/2, n°218, p.45-55.

Chakor T. (2020), « Expertise et post-expertise en risques psychosociaux au travail. Quelle appropriation suite au départ de l'expert ? », *Revue Française de Gestion*, 2020, n°287, p.13-33 - FNEGE 2 ; CNRS 3

Chakor T. (2020), « L'activité de travail : grande oubliée de l'inclusion », *@GRH*, 2020/4, n°37, p.69-85 - FNEGE 3

Brasseur M., **Chakor T.**, Chauvet V. (2020), « Éditorial - Quand les vents contraires ouvrent de nouvelles alternatives en management », *RIMHE*, 2020/1, n°38, p. 2 - FNEGE 3

Bocquet R., Dubouloz S., **Chakor T.** (2019), "Lean manufacturing, human resource management and worker health : are there smart bundles of practices along the adoption process?", *Journal of Innovation Economics & Management*, 2019/3, n°30, p. 113-144 - FNEGE 3 ; CNRS 4

Chakor T. (2019), « Labellisation et pratiques des consultants en prévention des risques psychosociaux : de l'expert institutionnel à l'expert politique », *Revue Internationale de Psychosociologie et de gestion des Comportements Organisationnels - RIPCO*, 2019/63, vol. XXV, p. 45-61 - FNEGE 4

Chabanet D., **Chakor T.**, Goujon N., Richard D. (2019), « L'approche de l'école de Palo Alto : une alternative crédible pour gérer le mal-être dans les organisations ? », *Recherches en Sciences de Gestion*, 2019/5, n°134, p. 161-186 - FNEGE 3 ; CNRS 4

Edey-Gamassou C., Bouville G., **Chakor T.**, Peze S., Moisson V. (2018), « Gestion des ressources humaines et santé au travail : science de l'action ou de la réaction ? », *PISTES*, 20, 1.

Chakor T., Abord de Chatillon E., Bachelard O. (2015), « La santé et sécurité au travail au sein des congrès de la communauté AGRH : retour sur 25 ans de travaux et perspectives futures de recherche », *@GRH*, 2015/2, n°15, Meilleurs papiers du 26^{ème} Congrès de l'AGRH à Montpellier, p. 127-165 - FNEGE 3

Chakor T., (2015), « Généalogie des risques psychosociaux au travail : des risques professionnels au cœur d'un champ stratégique en tension », *Économies & Sociétés, série Études Critiques en Management*, KC, n°4, 2/2015, p. 197-225 - FNEGE 4

Chakor T., (2014), « Les consultants dans la prévention des risques psychosociaux au travail : proposition d'une typologie de pratiques », *@GRH*, 2014/1, n°10, p.37-58 - FNEGE 3

Calvin S., **Chakor T.**, Cicut N., Dantin P., (2014), « Le leadership des sélectionneurs sportifs de haut niveau : vers une figure transformationnelle et vicariante ? », *Revue Française de Gestion*, 2014/6, n°243, p.71-88 - FNEGE 2 ; CNRS 3

Chakor T., Massot C., (2014), « Les figures diversifiées des consultants et experts en prévention des RPS », *La revue des conditions de travail - ANACT*, Octobre 2014, n°1, p.179-186.

Articles en cours de soumission

Allais E., **Chakor T.**, Chanut-Guieu C., Guieu G., El Ouartassi S. « Comprendre les télétravailleurs pour mieux les attirer et les fidéliser : un défi pour les territoires de montagne ? », soumis à *@GRH* (second tour d'évaluation, demande de modifications mineures)

Articles en cours de rédaction

Chakor T., « The right to disconnect in French law - Firsts experiences, firsts teachings », en cours de rédaction pour soumission à *Management International*.

Chakor T., « La série TV *Severance* ou le phénomène de *greatwashing* à son paroxysme », en cours de rédaction pour soumission à *M@n@gement* (rubrique Essais).

Ndiaye A., **Chakor T.**, « Manager le travail réel : vers un management des paradoxes ? Réflexions théoriques et pistes de recherche », en cours de rédaction pour soumission à la *Revue Française de Gestion*.

Vuattoux J.-C., **Chakor T.**, "What is *greatwashing* ?", en cours de rédaction pour soumission à *Journal of Business Ethics*.

Vuattoux J.-C., **Chakor T.**, « Qualité de vie au travail et espaces de discussion : quelle mise en débat des instruments de gestion ? », en cours de rédaction pour soumission à la *Revue Française de Gestion*.

Chakor T., « Le bonheur au travail : une revue de littérature critique », en cours de rédaction pour soumission à la *Revue de Gestion des Ressources Humaines*.

Chakor T., « Naissance, vie et mort du Compte Pénibilité », en cours de rédaction pour soumission à *RIMHE*.

Chakor T., Richard D., Salhi M., Wodociag S., Depin E., « Santé au travail et management public de proximité dans un contexte de changement : le cas des référents périscolaires », en cours de rédaction pour soumission à *@GRH*.

Chakor T., Edey-Gamassou C., « Vers une généalogie des mots pour désigner les maux. Les cas des RPS (stress, harcèlement moral, burnout/épuisement professionnel) », en cours de rédaction pour soumission à la *Revue Française de Gestion*.

Desmarais C., **Chakor T.**, Agassiz I., « La gestion des conflits interpersonnels par un tiers intervenant - Le cas d'une cellule d'aide à la résolution des conflits », en cours de rédaction pour soumission à *@GRH*.

Ouvrages

Commeiras N., Abord de Chatillon E., **Chakor T.**, Moulette P. (coord.), *Mutations du travail et Santé au travail*, AGRH, Éditions Vuibert, Collection Recherche (à paraître dernier trimestre 2025)

Chapitres d'ouvrages

Chakor T. (2025), Que nous apprend le traitement de la pénibilité du travail sur les débats actuels en santé au travail ? *Mutations du travail et Santé au travail*, AGRH, Éditions Vuibert, Collection Recherche (à paraître dernier trimestre 2025)

Chakor T. (2025), La santé au travail : pour une gestion pragmatique et subsidiaire. Dans : Anthony Hussenot et Sophia Galière, *Un autre monde du travail est possible*, Caen : EMS Editions - Collection Versus (à paraître au second trimestre 2025)

Chakor T. (2025), Chapitre 10. L'« agir entrepreneurial » dans l'industrie musicale du rap : les enseignements de la série Validé. Dans : Florent Giordano, Romain Pierronnet, Mathias Szpirglas et Claire Edey Gamassou, *Management en Séries – Saison 1. Scénariser, produire, mettre en scène le management avec les séries TV*, Caen : EMS Editions.

Gaillard H., Bidan M., Boncori A. & **Chakor T.** (2022). XXXVI. *David Graeber*. Quand les larbins, rafistoleurs et autres sbires cherchent du sens au non-sens de leur travail. Dans : Yves-Frédéric Livian éd., *Les grands auteurs aux frontières du management* (pp. 451-460). Caen : EMS Editions.

Chakor T., Gaillard H. & Pillot J. (2021). Chapitre 5. Les dynamiques concurrentielles au sein de l'industrie musicale du rap : un champ de recherche émergent à explorer. Dans : Faouzi Bensebaa éd., *La dynamique concurrentielle : acteurs singuliers, stratégies plurielles* (pp. 104-122). Caen : EMS Editions.

Abord de Chatillon E., **Chakor T.** (2021), "Santé au travail et ressources humaines : nouveaux chantiers, nouveaux défis", in Beaujolin R. et Oiry E. (eds.), *Les grands courants en Gestion des Ressources Humaines*, Éditions EMS, p. 257-280.

Attali-Colas J., **Chakor T.** (2019), "Du compte personnel de prévention de la pénibilité (C3P) au compte professionnel de prévention (C2P) : une sécurisation des parcours professionnels en trompe-l'oeil", in T. Berthet, C. Vanuls (coord.), *Vers une flexicurité à la française. Regards croisés sur les évolutions professionnelles au prisme des réformes du travail et de l'emploi*, Éditions Octarès, p. 255-272.

Chakor T., (2018), "Nos travaux : des rêves à nos pensées - Ils diraient que le travail c'est...", in C. Edey Gamassou et S. Prunier-Poulmaire (coord.), *Écrivons le travail ! Lycéens et chercheurs : écritures croisées sur le travail*, Éditions Octarès, p. 87-95.

Chakor T., (2014), "Le "contrôle institutionnel" des pratiques préventives des consultants en RPS : le cas du réseau i3r PACA" in L. Lerouge (coord.), *Approche interdisciplinaire des risques psychosociaux au travail*, Éditions Octarès, p. 101-114.

Chakor T., (2013), "La promotion du bien-être et la prévention des risques psychosociaux au sein de la sphère professionnelle : des représentations divergentes aux enjeux préventifs", in A. Florin, M. Préau (coord.), *Le bien-être*, Paris, L'Harmattan, Coll. Logiques Sociales, p.133-146.

Colloques internationaux avec comité de sélection

Chakor T. (2025), "Work activity: a new angle for analysing inclusion at work", *6th Fairness at Work Conference*, Manchester, 21st-22nd January 2025.

Chakor T., Ndiaye A. (2024), "Manager le travail réel : vers un management des paradoxes ? Réflexions théoriques et pistes de recherche", *35^{ème} Congrès de l'AGRH*, Barcelone, 23-25 Octobre 2024.

Allais E., **Chakor T.**, Chanut-Guieu C., El Ouartassi S., Guieu G. (2023), "Comprendre les télétravailleurs pour mieux les attirer et les fidéliser : un défi pour les territoires de montagne ?", *34^{ème} Congrès de l'AGRH*, Corte, 25-27 Octobre 2023.

- Cousineau M., **Chakor T.**, Cintas C., Ndiaye. A. (2023), Participation au Symposium "Le burnout et les situations paradoxales des internes en médecine : les défis de la gestion des ressources humaines", **34^{ème} Congrès de l'AGRH**, Corte, 25-27 Octobre 2023.
- Chakor T.** (2020), "L'activité de travail : grande oubliée de l'inclusion", **31^{ème} Congrès de l'AGRH**, Tours, 28-30 Octobre 2020.
- Vuattoux J.-C., **Chakor T.**, (2019), "Qualité de vie au travail et espaces de discussion : quelle mise en débat des instruments de gestion ? Premiers enseignements issus d'une recherche-intervention", **30^{ème} Congrès de l'AGRH**, Bordeaux, 13-15 Novembre 2019.
- Chakor T.** (2018), Animation du Symposium "Population au travail en crise, le cas des personnels soignants", **29^{ème} Congrès de l'AGRH**, Lyon, 29-31 Octobre 2018.
- Richard D., **Chakor T.**, Chazaux B., Merolli S. (2018), "Articuler prévention des RPS et promotion de la QVT pour construire un nouvel espace de performance et de santé au travail. Le cas d'une recherche-action collaborative à la CCI Savoie", **29^{ème} Congrès de l'AGRH**, Lyon, 29-31 Octobre 2018.
- Desmarais C., **Chakor T.**, Agassiz I., (2018), "La gestion des conflits interpersonnels par un tiers intervenant - Le cas d'une cellule d'aide à la résolution des conflits", **29^{ème} Congrès de l'AGRH**, Lyon, 29-31 Octobre 2018.
- Chakor T.**, Richard D., Salhi M., Wodociag S., Depin E., (2017), "Santé au travail et management public de proximité dans un contexte de changement : le cas des référents périscolaires", **28^{ème} Congrès de l'AGRH**, Aix-en-Provence, 11-13 Octobre 2017.
- Chakor T.**, Gustafsson H., (2017), "Middle managers in occupational suicide prevention : a key role ?", **10th International Critical Management Studies Conference**, Liverpool, 3-5 Juillet 2017.
- Chakor T.**, Richard D., Salhi M., Wodociag S., Depin E., (2017), "Le mal-être des ATSEM dans un contexte de changement : une approche par les ressources", **6^{ème} Colloque AIRMAP**, Nice, 1-2 Juin 2017.
- Chakor T.**, Richard D., Souvigné C., (2016), "Promouvoir le bonheur au travail : quand le consultant en management peut être à la fois le problème et la solution", **6^{ème} Colloque international ISEOR-AOM**, Lyon, 9-10 Juin 2016.
- Chakor T.**, (2015), "Et l'expert CHSCT s'en est allé... Analyse longitudinale d'une post-expertise CHSCT", **26^{ème} Congrès de l'AGRH**, Montpellier, 4-6 Novembre 2015.
- Chakor T.**, Abord de Chatillon E., Bachelard O., (2015), "La santé et sécurité au travail au sein des congrès de la communauté AGRH : retour sur 25 ans de travaux et perspectives futures de recherche", **26^{ème} Congrès de l'AGRH**, Montpellier, 4-6 Novembre 2015.
- Chakor T.**, (2014), "Les risques psychosociaux au travail entre approche restrictive et approche élargie : héritage historique de la "longue marche des risques professionnels" en France », **25^{ème} Congrès de l'AGRH**, Chester, 6-7 Novembre 2014.
- Chakor T.**, Calvin S., Dimeglio I., Dantin P., (2014), "Le sport en entreprise : un nouvel espace de santé au travail ?", **25^{ème} Congrès de l'AGRH**, Chester, 6-7 Novembre 2014.
- Chakor T.**, (2014), "Les consultants experts en prévention des risques psychosociaux au travail : une gestion stratégique et politique des connaissances", **7^{ème} Colloque International GeCSO**, Aix-en-Provence, 4-6 Juin 2014.
- Chakor T.**, (2013), "Les cabinets-conseil spécialisés en prévention des risques psychosociaux au travail. Le cas des "cabinets co-constructifs" : pratiques et difficultés d'intervention", **Colloque International du DIM GESTES**, Paris, 10-11 Juin 2013.
- Chakor T.**, (2013), "Le "contrôle institutionnel" des pratiques préventives des consultants en RPS : le cas du réseau i3r PACA", **Colloque International COMPARISK**, Bordeaux, 16-18 Janvier 2013.
- Chakor T.**, (2011), "La démarche de prévention des risques psychosociaux par les consultants externes : une approche en termes de représentations sociales", **22^{ème} Congrès de l'AGRH**, Marrakech, 26-28 Octobre 2011.

Colloques nationaux et Journées de recherche avec comité de sélection

- Chakor T.** (2025), « Les rappeurs « en développement », nouvelle figure de l'entrepreneuriat du quotidien », **14^{ème} Congrès de l'Académie de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation**, Aix-en-Provence, 25-27 Juin 2025.
- Chakor T.** (2025), « Le Mixed Martial Arts (MMA) ou l'univers impitoyable du « sportainment » », Le cas de la série « La Cage » », **Colloque Management en Séries - Saison 3**, Le Havre, 3 et 4 Avril 2025.
- Guiou G., Chanut-Guiou C., Oddou R., Allais E., **Chakor T.** (2024), « Perception du télétravail par les travailleurs. Quels enseignements d'une analyse transalpine sur l'expérience du télétravail et la satisfaction personnelle et professionnelle ? », **CNRIUT**, Mulhouse, 27 et 28 Mars 2024.
- Chakor T.** (2024), « Severance ou le phénomène de *greatwashing* à son paroxysme », **Colloque Management en Séries - Saison 2**, Reims, 21 et 22 Mars 2024.

Chakor T. (2023), « L'« agir entrepreneurial » dans l'industrie musicale du rap. Les enseignements de la série "Validé" », *Colloque Management en Séries - Saison 1*, Paris, 30 et 31 Mars 2023.

Chakor T. (2020), "The "right to disconnect" in French law - Firsts experiences, firsts teachings", *17th Workshop Organizational Behavior PSL Université Paris Dauphine*, Paris, 19-20 Mai 2020.

Chakor T., Edey-Gamassou C. (2020), "Bien-être au travail dans les collectivités locales", *3^{ème} Forum de l'IMPGT*, Aix-en-Provence, 12 Mars 2020.

Chakor T., (2018), "Ergonomie et ressources humaines : quelles perspectives communes en matière de prévention ?", *53^{ème} Congrès de la SELF*, Bordeaux, 3-5 Octobre 2018 (invité).

Chakor T., (2018), "Le management de la santé au travail : un vecteur de performance ?", *Septentrionales 2018 de l'Institut de Santé au Travail du Nord de la France*, Lille, 28 Juin 2018 (invité).

Chakor T., Abord de Chatillon E. (2018), "Manager la santé au travail des pompiers", *Journée de recherche AGRH-ARAMOS*, Montpellier, 14 Juin 2018.

Chakor T., Abord de Chatillon E. (2018), Poster "Mieux comprendre le phénomène d'usure professionnelle pour mieux le prévenir - Le cas d'un Service Départemental d'Incendie et de Secours (SDIS)", *35^{ème} Congrès de Médecine et Santé au travail*, Marseille, 5-8 Juin 2018.

Richard D., Goujon N., **Chakor T.**, (2018), "Approche systémique et co-développement : alternatives pour des organisations saines ?", *35^{ème} Congrès de Médecine et Santé au travail*, Marseille, 5-8 Juin 2018.

Richard D., Goujon N., **Chakor T.**, (2017), "L'approche de l'école de Palo Alto : une alternative crédible pour gérer le mal-être dans les organisations ?", *Colloque Institut Psychanalyse & Management*, Lyon, 16-17 Novembre 2017.

Chakor T., (2017), "Repenser le management de la santé au travail au prisme du modèle d'équilibre organisationnel de Barnard et Simon", *4^{ème} Journée du CERGAM « Stress et Risques Psychosociaux »*, Aix-en-Provence, 24 Mars 2017.

Chakor T., (2016), "Les consultants en prévention des RPS : une expertise "politique" ?", *Journée d'étude du Réseau des Jeunes Chercheurs en Travail et Santé*, Paris, 20 Janvier 2016 (invité).

Salhi M., **Chakor T.**, (2015), "Confiance, stress au travail et contrat psychologique : proposition d'une grille de lecture d'analyse théorique et hypothèses de recherche », *33^{ème} Université d'été de l'IAS*, Montréal, 27-28 Août 2015.

Chakor T., Edey-Gamassou C., (2015), "Vers une généalogie des mots pour désigner les maux. Les cas des RPS (stress, harcèlement moral, burnout/épuisement professionnel)", *3^{ème} Journée du CERGAM « Stress et Risques Psychosociaux »*, Aix-en-Provence, 31 Mars 2015.

Chakor T., (2014), "Les pratiques des consultants dans la prévention des risques psychosociaux au travail : un champ d'intervention complexe propice au développement de stratégies d'acteurs", *6^{ème} Congrès National Suisse « Santé dans le monde du travail »*, Lausanne, 20 Juin 2014.

Chakor T., (2012), "Les cabinets-conseil spécialisés en prévention des risques psychosociaux au travail : des acteurs "objectivants" ?", *1^{ère} Journée thématique du DIM GESTES*, ENS Cachan, 13 Novembre 2012.

Chakor T., (2011), "La positive attitude : du consultant réducteur de risques psychosociaux au consultant promoteur de bien-être. Le cas de l'expertise CHSCT », *28^{ème} Université d'été de l'IAS*, Montpellier, 1-2 Septembre 2011.

Chakor T., (2011), "La prévention des risques psychosociaux par les consultants : une démarche éthique différenciée", *Colloque Éthique et Sciences de Gestion du CEDAG*, Paris, 27 Mai 2011.

Chakor T., (2010), "La réalisation du diagnostic psychosocial : enjeux et conflits de représentations", *Colloque Organisation, Gestion productive et Santé au travail*, Rouen, 16 Décembre 2010.

Chakor T., (2010), "Le bien-être au sein de la sphère professionnelle : vers une approche contextualisée. Approche critique du rapport "Bien-être et efficacité au travail : 10 propositions pour améliorer la santé psychologique au travail" ", *Journées MSH Guépin 2010*, Nantes, 17-18 Mai 2010.

Autres communications

Chakor T. (2025), « De l'influence à l'entrepreneuriat », *Seconde édition des Carbutalks du Carburateur - Réseau entrepreneurial*, Marseille, 29 Avril 2025 (invité).

Chakor T. (2025), « Entreprendre dans le rap », *L2P Convention*, La Place Hip-Hop, Paris, 13 Mars 2025.

Chakor T. (2024), Présentation du métier d'enseignant-chercheur en SHS à destination d'un public de lycéens, *Cordées de la réussite - LEST-CNRS*, Aix-en-Provence, 17 Décembre 2024.

Chakor T. (2024), "Entreprendre dans le rap : analyse des parcours entrepreneuriaux d'artistes « en développement »", *Séminaire SIM*, en ligne, 13 Novembre 2024.

Chakor T., Allais E., Chanut-Guieu C., El Quartassi S., Guieu G. (2024), "Comprendre les télétravailleurs pour mieux les attirer et les fidéliser : un défi pour les territoires de montagne ?", *Séminaire MEGA – Aix-Marseille Université*, Aix-en-Provence, 26 Février 2024.

Chakor T. (2023), "Manager par le sens : une utopie ?", *COORACE PACA*, Toulon, 29 Juin 2023 (invité).

Chakor T. (2023), "Les rappeurs : source d'inspiration pour les entrepreneurs ?", *Les Carbutalks du Carburateur – Réseau entrepreneurial*, Marseille, 25 Avril 2023 (invité).

Chakor T., Vuattoux J.-C. (2020), "Management de la santé au travail : l'ère du *greatwashing* ?", *Séminaire Bien-Être au travail PSL Université Paris Dauphine*, Paris, 17 Mars 2020 (invité).

Chakor T., (2018), "La pénibilité au travail : une considération juridique en déclin", *Séminaire Général du LEST - "Les ordonnances Macron"*, Aix-en-Provence, 12 Mars 2018.

Chakor T., (2016), "Le sport en entreprise : un nouveau levier managérial ?", *Journée Synergies Recherche & Innovation de l'USMB*, Jacob-Bellecombette, 28 Avril 2016.

Chakor T., Abord de Chatillon E., (2015), "Absentéisme, engagement et qualité de vie au travail : une approche par la théorie des ressources. Le cas d'une recherche-action réalisée au sein d'une collectivité territoriale", *Journée Savoirs scientifiques pour une meilleure santé au travail – Chaire MANSAT*, IAE Grenoble, 5 Juin 2015.

Bocquet R., Dubouloz R., **Chakor T.**, (2015), "Lean et Santé, Sécurité au Travail : le rôle des pratiques de mobilisation des RH", *Présentation à la Région Rhône-Alpes (2D2E) – Thésame*, Lyon, 10 Avril 2015.

Bocquet R., Dubouloz R., **Chakor T.**, (2015), "Les rôles des pratiques de management dans le lien Lean et Santé au Travail", *Journée Lean et Qualité de Vie au Travail*, Polytech Annecy-le-Vieux, 24 Février 2015.

Chakor T., (2013), "L'expertise des consultants en matière de risques psychosociaux au travail : vers un renouveau des pratiques expertes ?", *Workshop AGECSO « Gestion des connaissances et Innovation : état et perspectives »*, Rabat, 11 Octobre 2013.

Chakor T., (2013), "Les pratiques des consultants dans la prévention des risques psychosociaux au travail - Restitution des résultats de thèse", *Séminaire Cabinet Secafi-Alpha*, Marseille, 3 Octobre 2013.

Chakor T., (2013), "Consultants et Prévention des risques psychosociaux au travail - Restitution des résultats de thèse", *Journée du réseau i3r PACA*, Marseille, 28 Juin 2013.

Chakor T., (2013), "Risques psychosociaux au travail et Acteurs de l'expertise", *Séminaire RPS organisé dans le cadre du Plan Régional Santé Travail*, Aix-en-Provence, 18 Juin 2013.

Vulgarisation scientifique (TEDx, articles, tribunes, vidéos, podcasts...)

Chakor T. (2024), « Entreprendre dans le rap - Analyse des parcours entrepreneuriaux d'artistes « en développement » », *CNM Lab*, 3^{ème} recueil du CNM Lab, Octobre 2024.

Chakor T. (2024), Interview « Boostez la santé mentale de vos collabs' grâce au sport ! », *APEC*, <https://www.apec.fr/recruteur/attirer-les-candidats/strategie-de-recrutement/fiches-conseils/boostez-la-sante-mentale-de-vos-collabs-gr-ce-au-sport-!.html>

Chakor T. (2024), Interview radio et vidéo pour promouvoir la FEG (AMU) – Émission « Star Mag », *Radio Star*, <https://www.youtube.com/watch?v=UUBCVkstGBE>

Edey-Gamassou C., **Chakor T.** (2023), « Pénibilité, usure professionnelle, burn-out : quelles avancées dans le projet de réforme des retraites ? », *The Conversation*, <https://theconversation.com/penibilite-usure-professionnelle-burn-out-quelles-avancees-dans-le-projet-de-reforme-des-retraites-197972>

Chakor T., Vuattoux J.-C. (2022), « Le scandale Orpea, un cas de « greatwashing » au détriment des patients... et des soignants », *The Conversation*, <https://theconversation.com/le-scandale-orpea-un-cas-de-greatwashing-au-detriment-des-patients-et-des-soignants-181099>

Gaillard H., **Chakor T.** (2021), « Orelsan, une nouvelle leçon de "hip-hop management" », *The Conversation*, <https://theconversation.com/orelsan-une-nouvelle-lecon-de-hip-hop-management-172252>

Chakor T., Gaillard H., Pillot J. (2021), « Clash, featuring, évitement... les stratégies relationnelles des rappeurs à la loupe », *The Conversation*, <https://theconversation.com/clash-featuring-evitement-les-strategies-relationnelles-des-rappeurs-a-la-loupe-159645>

Chakor T., Dekli Z. (2020), « Votre patron a-t-il le droit de vous espionner lorsque vous télétravaillez ? », *The Conversation*, <https://theconversation.com/votre-patron-a-t-il-le-droit-de-vous-espionner-lorsque-vous-teletravaillez-146850>

- Chakor T.**, Boncori A.-L., Gaillard H., Bidan M. (2020), "David Graeber (1961-2020), auteur de « Bullshit jobs » : anthropologue... et chercheur en gestion ?", *The Conversation*, <https://theconversation.com/david-graeber-1961-2020-auteur-de-bullshit-jobs-anthropologue-et-chercheur-en-gestion-146446>
- Dekli Z., **Chakor T.** (2020), "La gestion du stress des salariés, le grand enjeu du post-confinement en entreprise", *The Conversation*, <https://theconversation.com/la-gestion-du-stress-des-salaries-le-grand-enjeu-du-post-confinement-en-entreprise-138179>
- Chakor T.** (2020), Tribune "Covid-19 et résilience organisationnelle : comment surmonter la crise ?", *Les Échos*, <https://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/opinion-covid-19-et-resilience-organisationnelle-comment-surmonter-la-crise-1199254>
- Chakor T.** (2020), "S'imposer dans un monde concurrentiel : les trois leçons des rappeurs de la série « Validé »", *The Conversation*, <https://theconversation.com/simposer-dans-un-monde-concurrentiel-les-trois-lecons-des-rappeurs-de-la-serie-valide-136778>
- Chakor T.** (2020), "Petit guide de survie en télétravail subi", *The Conversation*, <https://theconversation.com/petit-guide-de-survie-en-teletravail-sub-133821>
- Chakor T.** (2020), "Pour en finir avec le bonheur au travail", *TEDx USMB Annecy*, <https://www.youtube.com/watch?v=PLv9onLa-lU>
- Chakor T.**, Edey-Gamassou C., (2020), "Réforme des retraites : la difficile prise en compte de la pénibilité du travail", *The Conversation*, <https://theconversation.com/reforme-des-retraites-la-difficile-prise-en-compte-de-la-penibilite-du-travail-130263> (republié par La Tribune et Contrepoints)
- Chakor T.** (2020), Interview "Management et télétravail : il faut laisser plus de place à la confiance", *Propos de chercheurs - Fondation USMB*, <https://www.fondation-usmb.fr/propos-de-chercheurs/>
- Chakor T.**, Gaillard H., (2019), "PNL : groupe de rap et cas d'école marketing", *Harvard Business Review France*, <https://www.hbrfrance.fr/chroniques-experts/2019/07/27059-pnl-groupe-de-rap-et-cas-decole-marketing/>
- Chakor T.** (2019), "Libérés, délivrés ? Les conséquences du droit à la déconnexion pour les salariés", *The Conversation*, <https://theconversation.com/liberes-delivres-les-consequences-du-droit-a-la-deconnexion-pour-les-salaries-116716>
- Chakor T.**, Gaillard H., (2019), "Rap et stratégie : êtes-vous plutôt PNL ou JUL ?", *The Conversation*, <https://theconversation.com/rap-et-strategie-etes-vous-plutot-pnl-ou-jul-118808>
- Chakor T.** (2019), "Le rap : une source d'inspirationS", *TEDx Mines Nancy*, <https://www.youtube.com/watch?v=zt5xN3seYLI>
- Chakor T.** (2019), Participation à l'émission radio "Signes des temps" animée par Marc Weitzmann autour du "Mythe PNL", *France Culture*, diffusée le 14/04/19, <https://www.franceculture.fr/emissions/signes-des-temps/le-mythe-pnl>
- Vuattoux J.-C., **Chakor T.**, (2019), "Qualité de vie au travail : bienvenue dans l'ère du *greatwashing*", *The Conversation*, <https://theconversation.com/qualite-de-vie-au-travail-bienvenue-dans-lere-du-greatwashing-115241> (republié par La Tribune et Slate)
- Chakor T.**, Gaillard H., (2019), "Sortie de l'album de PNL, un (nouveau) coup de force stratégique", *The Conversation*, <https://theconversation.com/sortie-de-lalbum-de-pnl-un-nouveau-coup-de-force-strategique-114115> (republié par Ouest France, Slate et France Info)
- Chakor T.**, (2018), Interview Libération - "Beaucoup voient encore la santé au travail comme un coût", 09/08/2018, https://www.liberation.fr/france/2018/08/08/tarik-chakor-beaucoup-voient-encore-la-sante-au-travail-comme-un-cout_1671666
- Chakor T.**, (2018), "Podcast - Ce que le rap dit de notre société", *The Conversation*, <https://theconversation.com/podcast-ce-que-le-rap-dit-de-notre-societe-102624>
- Gaillard H., **Chakor T.**, (2018), "Quand le rappeur Sofiane invite des chercheurs à « rentrer dans le Cercle »", *The Conversation*, <https://theconversation.com/quand-le-rappeur-sofiane-invite-des-chercheurs-a-rentre-dans-le-cercle-105469>
- Edey-Gamassou C., **Chakor T.** (2018), "Présentation de l'ouvrage *Écrivons le travail*", *Xerfi Canal*, <https://youtu.be/TMzX3qNc5wk>
- Chakor T.**, Edey-Gamassou C., (2018), "Le burnout : vers une reconnaissance en tant que maladie professionnelle ?", *Xerfi Canal*, <https://www.youtube.com/watch?v=0klLoYEDcTg>
- Chakor T.**, (2018), "Le mal-être au travail est-il une fatalité ?", *The Conversation*, <https://theconversation.com/le-mal-etre-au-travail-est-il-une-fatalite-90336> (republié par L'Obs, La Tribune et Challenges)
- Chakor T.**, (2018), Vidéo "La pratique du sport en entreprise", *Chaîne YouTube de l'IAE de Grenoble*, <https://www.youtube.com/watch?v=U9c5z9lw13c>
- Chakor T.**, Edey-Gamassou C., (2017), "Loi Travail : ci-gît le compte pénibilité", *The Conversation*, <https://theconversation.com/loi-travail-ci-git-le-compte-penibilite-81240> (republié par La Tribune)

Chakor T., Edey-Gamassou C., (2017), "Le burn-out sera-t-il reconnu comme maladie professionnelle ?", *The Conversation*, <https://theconversation.com/le-burn-out-sera-t-il-reconnu-comme-maladie-professionnelle-73465> (republié par Le Point, Ouest France et Sud Ouest)

Chakor T., (2017), "Compte pénibilité : est-il encore en mesure de protéger la santé des salariés ?", *The Conversation*, <https://theconversation.com/compte-penibilite-est-il-encore-en-mesure-de-protger-la-sante-des-salaries-71422>

Chakor T., (2016), "Le sport en entreprise : un nouveau levier de management des ressources humaines ?", *Blog de la Chaire MANSAT*, <http://managersantetravail.blog.lemonde.fr>

Abord de Chatillon E., **Chakor T.** (2016), "Trilogie - Vie et mort des risques psychosociaux au travail", *Blog de la Chaire MANSAT*, <http://managersantetravail.blog.lemonde.fr>

Chakor T., (2015), Vidéo "Les pratiques des consultants dans la prévention des risques psychosociaux au travail - 7 minutes pour la Santé au travail", *Chaîne YouTube de la Chaire MANSAT*, <http://www.youtube.com/watch?v=r2iNKalj0eg>

Chakor T., (2015), Poster "Et l'expert CHSCT s'en est allé...", **Second Colloque International du DIM GESTES**, Paris, 11-12 Juin 2015.

Thèse de doctorat et Mémoire de recherche

Chakor T., (2013), "Les pratiques des consultants dans la gestion des risques psychosociaux au travail", Thèse de doctorat en sciences de gestion réalisée sous la direction d'Ariel Mendez, AMU, 396 p.

Chakor T., (2008), "La coopération dans les pôles de compétitivité : entre stratégies de compétition et de coopération. Le cas du pôle Parfum, Arômes, Senteurs et Saveurs (PASS)", Mémoire de Master recherche sous la direction d'Ariel Mendez, AMU, 89 p.

CONTRATS DE RECHERCHE

2022-2024	"Interreg Alpine Space - AlpSatellites Project. Managing the transition to hybrid work and satellite offices to revitalize remote mountain areas" Membre du projet En collaboration avec Cécile Chanut-Guieu (LEST-CNRS), Gilles Guieu et Érika Allais (CRET-LOG)
2018-2020	"Santé au travail, performance globale et relations inter-organisationnelles" Membre du projet IREGE - Elence - Région Auvergne-Rhône-Alpes En collaboration avec Rachel Bocquet, Sandra Dubouloz et Karine Revet (IREGE)
2017-2019	"Pompiers professionnels, pompiers volontaires : statuts, identité professionnelle et santé au travail" Responsable scientifique du projet MANSAT En collaboration avec les membres de la Chaire MANSAT, IAE Grenoble
2016-2018	"Workplace suicide : towards specific and contextualized prevention ?" Co-responsable scientifique du projet IREGE-GEM En collaboration avec Marcos Barros (GEM), Amanda Pettica-Harris (GEM) et Hannah Gustafsson (Stockholm SoE)
2014-2016	"Lean Management et Santé au travail : le rôle des pratiques de management" Membre du projet IREGE - Thésame - Région Auvergne-Rhône-Alpes En collaboration avec Rachel Bocquet (Responsable scientifique, IREGE) et Sandra Dubouloz (IREGE)
2012-2014	"Sport et Entreprise : nouveaux enjeux" Membre du projet Fondation AMU En collaboration avec les membres du Laboratoire Sport MG Performance (AMU)
2011-2014	"Stress, Risques Psychosociaux : Acteurs et Pratiques (STRIPAP)" Membre du projet ANR LEST-CRTD CNAM En collaboration avec Paul Bouffartigue (LEST) et Yves Clot (CRTD-CNAM), co-responsables scientifiques
2008-2009	"Pôles de Compétitivité et Tissus Productifs Régionaux (PITT)" Membre du projet ANR Région PACA En collaboration avec Ariel Mendez, responsable scientifique

ACTIVITÉS D'ENSEIGNEMENT (par niveau de formation et volume horaire)

Innovations pédagogiques

Projet de création de formation « Management, ICC et industrie du rap »

2026 Objectif : créer la première formation universitaire autour du management dans le rap (DU puis Licence)
Programme CISAM+

DU Engagement

Depuis 2024 Référent FEG du DU Engagement : construction, digitalisation des cours, SAé et accompagnement (AMU)
Programme 3 du projet France 2030 IDEAL, Cellule engagement

Label Hybrid AMU

Depuis 2024 Préparation du niveau 1 du LabelHybridAMU pour le cours « Principes de GRH » en Licence 1 (AMU)
Opération « Cap sur la réussite en Licence »

Enseignements en Anglais

Human Resources Management in a Global Context

2019-2020 IBBA 1, Kedge Business School, AMU (54h CM/an)

Going global : Expat training

2019-2020 IBBA 1, Kedge Business School, AMU (18h CM/an)

Enseignements en Français

Management de la Santé et Sécurité au travail / Qualité de vie au travail

2020-2025 Master 2 GRH Mixte et FC, Faculté d'Économie et Gestion Aix-en-Provence et Marseille, AMU (24h CM/an)

2024-2025 Master 1 GRH FA-FC, Faculté d'Économie et Gestion Marseille, AMU (15h CM/an)

2017-2020 Master 1 Management des Pôles Hospitaliers, IFROSS, Lyon 3 (9h EQTD/an)

2016-2020 DESU Coaching - Formation Continue, Faculté d'Économie et Gestion Aix, AMU (9h EQTD/an)

2014-2016 Licence Professionnelle GRH, Tetras Annecy, USMB (18h EQTD/an)

Gestion des Ressources Humaines

2015-2017 Master 2 Logistique de Soutien, École des Officiers de l'Armée de l'Air Salon, AMU (12h CM/an)

2016-2017 Master 1 Management, IAE Annecy et Chambéry, USMB (15h CM/site)

2011-2012 Master 1 Management Logistique et Stratégie, Faculté d'Économie et Gestion Aix, AMU (24h EQTD)

2011-2012 Master 1 Gestion des Ressources Humaines, Faculté d'Économie et Gestion Marseille, AMU (36h EQTD)

2015-2017 Licence 3 Management, IAE Annecy, USMB (15h CM/an)

2012-2014 Licence 3 Ergonomie, STAPS Marseille, AMU (15h CM/an)

2015-2020 Licence Professionnelle Management de la Relation Commerciale, IUT TC Annecy, USMB (30h EQTD/an)

2015-2020 Licence Professionnelle Marketing et Logistiques Agroalimentaire, IUT TC Annecy, USMB (25h EQTD/an)

2014-2016 DUT TC Professionnel Montagne 2, Tetras Annecy, USMB (30h EQTD/an)

2020-2025 Licence 1, Faculté d'Économie et Gestion Marseille, AMU (36h EQTD/an)

Pilotage des Ressources Humaines et Contrôle de Gestion Sociale

2018-2025 Master 1 GRH FI, Faculté d'Économie et Gestion Marseille, AMU (24h CM/an)

2018-2025 Master 1 GRH FA-FC, Faculté d'Économie et Gestion Marseille, AMU (28h CM/an)

2011-2012 ; 2015-2017 Licence 3 Travail et Ressources Humaines, Faculté d'Économie et Gestion Marseille, AMU (24h CM/an)

Méthodologie du mémoire de Master

2023-2025 Master 2 GRH FA-FC, Faculté d'Économie et Gestion Marseille, AMU (42h CM/an)

Projet professionnel et Livret de compétences

2022-2025 Master 2 GRH FA-FC, Faculté d'Économie et Gestion Marseille, AMU (20h CM/an)

Stratégie d'entreprise

2014-2020 Licence Professionnelle Management de la Relation Commerciale, IUT TC Annecy, USMB (25h EQTD/an)

2014-2020 DUT TC 2, IUT TC Annecy, USMB (12h CM et 48h TD/an)

2014-2020 DUT TC Professionnel 2, IUT TC Annecy, USMB (30h EQTD/an)

2014-2016 DUT TC Professionnel Montagne 2, Tetras Annecy, USMB (25h EQTD/an)

Méthodologie de recherche (rapport de stage et mémoire de Licence ou M1)

2015-2016 Master 1 Management, IAE Annecy, USMB, (12h CM)

2012-2014 Licence 2 Management du Sport, STAPS Marseille, AMU (18h EQTD/an)

2008-2011 Licence 1, Faculté d'Économie et Gestion Marseille, AMU (48h EQTD/an)

Marketing/Marketing du Sport

2012-2014 Licence 3 Management du Sport, STAPS Marseille, AMU (36h EQTD/an)

2012-2014 Licence Professionnelle Marketing du Sport, STAPS Marseille, AMU (36h EQTD/an)

2012-2014 Licence 2 Management du Sport, STAPS Marseille, AMU (24h EQTD/an)

Psychosociologie des Organisations

2014-2016 Licence Professionnelle Banque, IUT TC Annecy et Bourget-du-Lac, USMB (25h EQTD/an/site)

2019-2020 DUT TC 2, IUT TC Annecy, USMB (12h CM et 48h TD/an)

2014-2020 DUT TC Professionnel 2, IUT TC Annecy, USMB (25h EQTD/an)

Économie Générale/Économie Sociale et Solidaire

2012-2014 Licence 3, STAPS Marseille, AMU (36h EQTD/an)

Recherche et Suivi de Stage/Projet Personnel et Professionnel

2012-2014 Licence 2 Management du Sport, STAPS Marseille, AMU (36h EQTD/an)

Organisation des entreprises

2014-2016 DUT TC 1, CESNI Bourget-du-Lac, USMB (25h EQTD/an)

Bases et Outils de Gestion

2012-2014 Licence 1, STAPS Marseille, AMU (24h EQTD/an)

Introduction à la gestion

2016-2018 Licence 1 Administration Économique et Sociale et Économie Gestion, Marseille et Aix, AMU (18h EQTD)

Sociologie des Organisations/Théorie des organisations

2013-2014 Licence 3 Sociologie, Faculté de Lettres, AMU (36h EQTD)

Logistique et Distribution

2014-2015 DUT TC Professionnel 1, IUT TC Annecy, USMB (25h EQTD)

Conférences Métiers

2019-2020 DUT TC 2, IUT TC Annecy, USMB (12h EQTD)

ACTIVITÉS ENTREPRENEURIALES

Depuis 2023 Mentorat pour jeunes start-ups dans le secteur des ICC (BPI France, CCI, Les Déterminés, Carburateur, Pépite Provence)

Depuis 2019 Co-fondateur de l'agence créative « La Firme » (mise en relation et accompagnement d'artistes, de projets artistiques et de marques)

PRATIQUES SPORTIVES

Depuis 2011 Participation régulière à des compétitions de course à pied (6km, 10km, semi-marathon)

2015-2019 Participation aux championnats régionaux et nationaux de Sambo-Panrace (Fédération Française de Kick boxing Muay thai et Disciplines Associées - FFKMDA)