

Camille Retsin

Docteure en Economie
MCF en gestion
camille.retsin-michel-de-previa@univ-reims.fr
06.47.47.06.53

Objets de recherche :

Politiques publiques d'emploi
Territoire et action publique
Trajectoire des publics précaires
Economie sociale et solidaire
Innovation sociale

Objets d'enseignement :

Statistiques appliquées aux faits
sociaux
Gestion des ressources humaines
Economie et transformation du
marché du travail

Situation actuelle

Septembre 2023- auj.	Maîtresse de conférences en gestion Université Reims Champagne Ardenne – Laboratoire CRIEG-REGARDS
	Responsable du département de gestion Université Reims Champagne Ardenne – UFR SESG
Septembre 2022-Sept. 2023	Attachée temporaire d'enseignement et de recherche Faculté d'Economie et de Gestion – Aix-Marseille Université
Septembre 2021-Sept. 2022	Attachée temporaire d'enseignement et de recherche Faculté d'Economie et de Gestion – Aix-Marseille Université
Octobre 2018 - Juillet 2022	Doctorante en Sciences Economiques Financement régional « <i>Emplois jeunes doctorants</i> » Laboratoire d'économie et de sociologie du Travail – Aix-en-Provence
Octobre 2018 - Nov. 2021	Chargée de mission d'enseignement Faculté d'Economie et de Gestion – Aix-Marseille Université

Terrains de recherche

2024 - auj :	Evaluation qualitative TZCLD (équipe Céreq) pour la Darès
2024 - auj :	Suivi de l'implémentation de la réforme France Travail en Haute-Marne
2022 - auj:	Expérimentation Réussir Ensemble – Villeurbanne
2017- 2021 :	Territoires zéro chômeur de longue durée – Jouques

Distinctions

2024 :	Obtention du bonus RRI pour la recherche « Réussir Ensemble »
2023 :	Prix scientifique l'Harmattan

Thèse

Sujet de thèse :	Analyse du processus d'institutionnalisation d'une expérimentation pour l'emploi. Le cas de « Territoires zéro chômeur de longue durée » à Jouques
Direction :	Francesca Petrella – Professeure des Universités - Aix-Marseille Université
Membres du jury :	Florence Jany-Catrice (rapporteuse), Jérôme Gautié (rapporteur), Ariel Mendez (présidente du jury), Bernard Enjolras (examineur), Thierry Berthet (examineur), Isabelle Loss (invitée)
Objets de recherches :	Politiques publiques de l'emploi – territoires et action publique – analyse des organisations - économie sociale et solidaire – innovation sociale – coopérations inter-organisationnelles
Méthodes de recherche :	Méthodologies qualitatives

Résumé de la thèse

L'objectif de notre recherche est de comprendre le processus d'institutionnalisation d'une dynamique de coopération territoriale d'acteurs autour de l'expérimentation « *Territoires zéro chômeur de longue durée* ». L'expérimentation se décline à trois niveaux : le niveau national, le niveau territorial constitué par un réseau d'acteurs territorialisé formant un comité local pour l'emploi et un niveau organisationnel construit autour d'une entreprise à but d'emploi. L'objectif de l'expérimentation est de mettre en œuvre le droit à l'emploi inscrit dans la Constitution de 1946 en créant de l'activité non-concurrentielle au sein d'une entreprise à but d'emploi, en CDI, à temps choisi et rémunéré sur la base d'un SMIC sans opérer de sélection. Notre recherche s'ancre dans une démarche qualitative d'étude de cas unique composé de sous-unités interreliées. Nous nous plaçons dans une posture d'abduction nous permettant une construction progressive de notre cadre théorique dans une démarche d'allers-retours itérative. Nous partons de l'hypothèse, formulée par les initiateurs de l'expérimentation, que l'expérimentation représente une innovation sociale dans le champ des politiques publiques de l'emploi. Un premier aller-retour sur le terrain nous conduit à formuler une seconde hypothèse selon laquelle l'expérimentation a vocation, en cas de réussite du modèle, à s'institutionnaliser. Notre travail repose sur la construction d'un cadre théorique combiné de trois approches complémentaires afin de comprendre les ressorts de la coopération entre une diversité d'acteurs sur un territoire : celle de la gouvernance, de l'économie des proximités et des logiques institutionnelles. Nous faisons émerger de chaque approche un ensemble de facteurs participant à l'institutionnalisation de l'expérimentation. Nous concluons notre travail en montrant, à travers une analyse processuelle de la dynamique de coopération territoriale des acteurs, la manière dont l'expérimentation s'est institutionnalisée à travers les facteurs que nous faisons émerger.

Formation

2025 :	Formation à la fresque du climat, la fresque de la biodiversité et au défi 2 tonnes.
Octobre 2021	Obtention du DESU PES, Diplôme d'Etudes Supérieures Universitaires « <i>Pédagogie pour l'enseignement supérieur</i> »

2017 – 2018	Master 2 Recherche Dynamiques des Organisations Travail et Ressources Humaines – Mention bien Aix-Marseille Université - Aix-en-Provence Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail
2016 – 2017	Master 1 RH Management Responsable des Organisations Aix-Marseille Université – Marseille Option Recherche, étude, conseil
2015-2016	Licence 3 International Business and management Edinburgh Napier University - Edimbourg Programme Erasmus
2013-2015	Licence 1 et 2 Langues étrangères appliquées (LEA) Aix-Marseille Université – Aix-en-Provence Spécialité Anglais – Italien

Activités d'enseignement en 2023-2024 et 2024-2025 (depuis la prise de poste à l'URCA)

Les cours réalisés lors de l'année de stage se sont déroulés à Reims ainsi qu'à Troyes. Les enseignements ont eu lieu aussi bien qu'en licence (et licence professionnelle), qu'en Master.

<i>Mention de diplôme</i>	<i>Site</i>	<i>Année d'études</i>	<i>Semestre</i>	<i>Intitulé de l'enseignement (E.C.)</i>	<i>Volume horaire de C.M.</i>	<i>Volume horaire de T.D.</i>	<i>Nombre de groupes de T.D.</i>	<i>Service en heures équivalent T.D.</i>
Master GRH	Reims	M1	S1	Introduction à la gestion des ressources humaines	10	16	1	31
Master GRH	Reims	M2	S1	Human resources game	10	10	1	25
Master GRH	Reims	M1	S2	Business game	13	24	1	43,5
Master Management sectoriel	Reims	M2	S2	Conférence sur les enjeux de l'ESS	3	-	-	4,5
Licence SSS	Reims	L3	S1	Economie et transformation du marché du travail	24	0	0	36
Licence EG	Troyes	L1	S1	Statistiques appliquées à l'observation des faits sociaux	10	24	1	39
Licence AES+EG	Troyes et Reims	L2	S2	Gestion des ressources humaines	20	20	1	30

LP Management et gestion des organisations	Reims	L3	S1	Gestion et management des ressources humaines	18	32	1	59
Total								288

Expériences d'enseignement entre 2018 et 2022

2022-2023

Cours magistral de Gestion des Ressources Humaines

Licence 3 Gestion parcours gestion des entreprises

Aix-Marseille Université – **20 heures**

Objectifs du cours :

Approches critiques des pratiques de GRH (enjeux de la fonction RH, recrutement, GPEC, marque employeur) et compréhension des enjeux de gestion du contexte organisationnel (employabilité, motivation, absentéisme, conditions de travail, relations et dialogue social).

Cours magistral de Positionnement et segmentation des marchés

Licence 3 Gestion parcours gestion des entreprises

Aix-Marseille Université – **39 heures**

Objectifs du cours :

Approches stratégiques et comportementales du marketing au sein des organisations.

Travaux dirigés de Gestion de projet

Licence 3 Gestion parcours gestion des entreprises

Aix-Marseille Université – **24 heures**

Objectifs du cours :

Organisation d'une journée de solidarité au sein de l'université, mobilisation des outils de base de gestion de projet (WBS, pert, gantt etc.).

2021-2023

Travaux dirigés de « projet professionnel étudiant »

Licence 3 Economie Gestion parcours sciences sociales et politiques

Aix-Marseille Université – **14 heures**

Objectifs du TD :

Accompagnement des étudiants dans la recherche et la détermination de leur projet professionnel. Aide à la rédaction des lettres de motivation adressées aux responsables de Master.

2020 – 2023

Travaux dirigés de gestion des Ressources Humaines

Master 1 Gestion des Ressources Humaines

Aix-Marseille Université - **48 heures**

Objectifs du TD :

A travers l'application des notions abordées en CM à des cas concrets dans la réalisation d'exposés, l'objectif est d'appréhender la GRH et ses différents sous-domaines, de connaître les acteurs de l'organisation et leurs intérêts ainsi que de percevoir l'aspect stratégique de la fonction RH.

Travaux dirigés de méthodologie du mémoire « projet et professionnalisation »

Master 1 Gestion des Ressources Humaines

Aix-Marseille Université - **45 heures**

Objectifs du TD :	<i>Présentation de la méthodologie du mémoire de recherche et accompagnement des étudiants dans la réalisation de leur mémoire collectif.</i>
2018 - 2023	Travaux dirigés d'Approches statistiques des questions économiques et sociales Licence 1 Economie Gestion Aix-Marseille Université – 235,5 heures
Objectifs du TD :	<i>Apprentissage des méthodes statistiques permettant d'appréhender les questions relatives au pouvoir d'achat, aux inégalités et aux mesures du taux d'emploi et de chômage.</i>
2^{ème} semestre 2022	Encadrement de mémoire de recherche de Master 1 RH : « La fidélisation et l'engagement dans le milieu associatif »
2021-2022	Travaux dirigés de « pratique de l'intervention » Master 2 Recherche, études et conseil en organisation, travail et Ressources Humaines Aix-Marseille Université – 6 heures
Objectifs du TD :	<i>Accompagnement d'un groupe d'étudiants dans la réalisation d'un diagnostic organisationnel réalisé en collaboration avec les étudiants de l'Ecole des Mines de Saint-Etienne (Gardanne).</i>
	Cours Magistral de principes de Gestion des Ressources Humaines Licence 1 Economie Gestion Aix-Marseille Université – 2 heures
Objectifs du CM :	<i>Présentation de la Gestion des Ressources Humaines au sein des organisations de l'économie sociale et solidaire</i>
2018 – 2019	Travaux dirigés de Microéconomie Licence 1 Economie Gestion Aix-Marseille Université - 16 heures
Objectifs du TD :	<i>Apprentissage des bases de la microéconomie permettant la compréhension du fonctionnement de la consommation, de la production et des marchés.</i>

Tableau récapitulatif des heures d'enseignement effectuées entre 2018 et 2022

Formation	Niveau	Cours	Année scolaire	Heures
Travaux dirigés Master Ressources Humaines	M2	Pratique de l'intervention	2021-2022	6h TD 1 groupe
	M1	Gestion des ressources humaines	2022-2023	24 h TD 2 groupes
			2020-2021	24 h TD 2 groupes

	M1	Projet et professionnalisation Méthodologie du mémoire	2022-2023	15 h TD 1 groupe
2020-2021 1 groupe			15 h TD 1 groupe	
2021-2022 1 groupe			15 h TD 1 groupe	
TD Licence Gestion Parcours gestion des entreprises	L3	Gestion de projet	2022-2023	24 h TD
Cours magistraux Licence Gestion Parcours gestion des entreprises	L3	Positionnement et segmentation des marchés	2022-2023	39 h CM
	L3	Gestion des ressources humaines	2022-2023	20 h CM
	L1	Principes de Gestion des ressources humaines	2021-2022	2 h CM
Cours magistraux Licence Economie Gestion	L3	Projet professionnel étudiant	2022-2023	7hTD 1 groupe
Travaux dirigés Licence AES Parcours sciences sociales et politiques	L3	Projet professionnel étudiant	2021-2022	7hTD 1 groupe
			2022-2023	24 h TD 2 groupes
Travaux dirigés Licence Economie Gestion	L1	Approches statistiques des questions économiques et sociales	2021-2022	72 h TD 6 groupes
			2020-2021	27,5 h TD 3 groupes
			2019-2020	64 h TD 5 groupes
			2018-2019	48h TD 4 groupes
	L1	Microéconomie	2018-2019	16 h TD 1 groupe
				449,5 heures

Publications dans une revue

Retsin, C. (2024). L'approche processuelle comme clef de compréhension complémentaire dans l'évaluation d'une politique publique pour l'emploi. Le cas de "Territoires zéro chômeur de longue durée". Revue de socio-économie du travail (Rang C HCERES).

Retsin, C., Petrella, F., (2024). Le rôle des proximités au sein d'un réseau d'acteurs territorialisé dans l'émergence et la gestion d'un commun : le cas d'une expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée. ROR : Revue de l'organisation responsable (Rang C HCERES, Rang 3 FNEGE).

Retsin, C., Petrella, F., (2024). Institutionnalisation d'une expérimentation pour l'emploi au prisme de l'analyse processuelle. RECMA : Revue internationale de l'économie sociale (Rang C HCERES).

Aoun-Jan, C., Retsin, C., (2024). Approches territorialisées de l'accompagnement dans l'emploi. Du développement de l'employabilité à la construction du territoire par les dynamiques d'acteurs de l'emploi. RERU : Revue d'Economie Régionale et Urbaine. (Rang B HCERES 2021, Rang 3 CNRS).

Retsin, C., (2023). Compte-rendu de thèse. Revue française de socio-économie.

Retsin, C., (2023). Territoires zéro chômeur de longue durée : une expérimentation territoriale au prisme de ses proximités. RIPCOS : Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels. (Rang C HCERES 2021, Rang 3 FNEGE). (Numéro spécial Volume XXVIII • Numéro 75).

Publication dans un ouvrage

Grandguillaume, Laurent (dir.). Retsin, 2024. Temoignage d'une recherche sur territoires zero chomeur de longue duree in au-dela de la perspective evaluative Droit à l'emploi et expérimentation territoires zéro chômeur de longue durée : une utopie réaliste ? Editions Berger-Levrault.

Lethielleux, L. ; Valeau, P. (dir.). Aoun-Jan, C., Boned, O., Lecoq, D., Payre S., Retsin, C., Tissioui, M., (2023). Chapitre 3 : Valeurs et spécificités des organisations de l'ESS : une illustration dans la politique RH de recrutement ? ouvrage collectif RH & ESS. Editions Vuibert.

Aoun-Jan, C., Boned, O., Lecoq, D., Payre S., Retsin, C., Tissioui, M. Coord. Lethielleux, L. ; Valeau, P. (2022). Chapitre 3 : Valeurs et spécificités des organisations de l'ESS : une illustration dans la politique RH de recrutement ? ouvrage collectif RH & ESS. Editions Vuibert (En révision).

Organisation de sessions thématiques

Retsin, C., Deram, J. (2025). Une approche durable des territoires et de l'emploi? Retours d'expériences des innovations sociales territorialisées. Forum Innovation 2025. (Proposition acceptée)

Communications avec actes de colloque

Retsin, C. (2024). La parole est aux précaires : déconstruction d'une posture de recherche. Journées du RIUESS, Metz. (Actes en cours de rédaction)

Retsin, C. (2022). De l'émergence aux limites de fonctionnement d'une entreprise sociale : Le cas d'une entreprise à but d'emploi de l'expérimentation « Territoires zéro chômeur de longue durée ». Actes des 40èmes Journées de l'AES "Penser les limites". Presses Universitaires de Louvain.

Retsin, C., Beton, L., & Dekli, Z. (2021). L'engagement au travail en temps de crise sanitaire : quelles pratiques de gestion des ressources humaines (GRH) dans les associations ? – 32^{ème} congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines – Paris (No. hal-03423075).

Retsin, C. (2021). Analyse processuelle de la gouvernance d'une expérimentation de lutte contre le chômage de longue durée durant sa phase d'émergence – 31^{ème} congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines- (visio) - (No. hal-03168785).

Communications

- Retsin, C., Guitton, C., (2025) Le projet « Réussir Ensemble » piloté par ATD Quart Monde : un dispositif expérimental d'accompagnement des jeunes les plus vulnérables vers l'emploi et la qualification (proposition de communication acceptée).
- Benallah, S., Retsin, C., (2024). De l'universalisation à l'individualisation des politiques sociales : Analyse de discours des réformes du système universel de retraite et de France travail. Journées de l'Association d'économie sociale.
- Retsin, C., (2024). Des solutions « microscopiques » face aux enjeux d'inclusion des personnes éloignées de l'emploi. Journées de l'Association Française d'Economie Politique.
- Retsin, C. (2024). Quel avenir pour le droit territorialisé à l'emploi (expérimentations TZCLD) face au devoir national de travailler ? Journées du Céreq au LEST, Aix-en-provence.
- Retsin, C. 2024. Journée d'étude de l'observatoire sur l'institutionnalisation de TZCLD, 21 mars 2024, MACIF, Paris.
- Retsin, C. (2023). Le rôle d'ATD dans Territoires zéro chômeur de longue durée. 18ème congrès du RIODD « Changer ou s'effondrer » - Université de Lille.
- Retsin, C. (2023). Institutionnalisation d'une expérimentation territoriale pour l'emploi : Le cas de territoires zéro chômeur de longue durée sur le territoire de Jouques. 42èmes journées de L'Association d'Économie Sociale – Université de Perpignan.
- Retsin, C., Dekli, Z., Beton, L., (2023). The effects of the health crisis on work commitment in associations: an exploratory study of contrasting effects. International Working Party on Labour Market Segmentation – CNAM Paris.
- Retsin, C. (2023). La gouvernance polycentrique de l'expérimentation "TZCLD". RIUESS : Réseau Inter-universitaire de l'Economie Sociale et Solidaire – Université d'Avignon.
- Retsin, C. (2023). Institutionnalisation d'une expérimentation territoriale pour l'emploi : Le cas de territoires zéro chômeur de longue durée sur le territoire de Jouques. 42èmes journées de L'Association d'Économie Sociale – Université de Perpignan
- Retsin, C. (2023). La résilience d'un territoire au prisme d'une expérimentation co-construite. 39ème colloque international de l'ISIAT- Économie sociale et solidaire et animation socioculturelle. Quelles contributions dans la résilience des territoires ? – IUT Bordeaux Montaigne
- Retsin, C., Petrella, F. (2022). Le rôle des proximités au sein d'un réseau d'acteurs territorialisé dans la gestion d'un commun : le cas d'une expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée. - Séminaire TREC : Territoires, Régulations, Expérimentations et Coopérations – Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail – Aix-en-Provence
- Retsin, C., Petrella, F. (2022). Le rôle des proximités au sein d'un réseau d'acteurs territorialisé dans la gestion d'un commun : le cas d'une expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée. - 17^{ème} congrès du RIODD - Communs, communautés, territoires : quelles voies pour les transitions ? – Aubervilliers (No. hal-03885072)
- Retsin, C. (2022). « Et si on n'avait pas tout essayé ? Institutionnalisation de l'expérimentation « Territoires zéro chômeur de longue durée » - Journée d'étude « Territoires zéro chômeur de longue durée » - Centre lillois d'études et de recherches sociologiques et économiques – Lille (No. hal-03885061)
- Retsin, C. (2021). Economique, social et développement durable : émergence et évolution des activités d'une entreprise à but d'emploi – RIUESS : Réseau Inter-universitaire de l'Economie Sociale et Solidaire -Clermont-Ferrand (communication acceptée) (annulé)
- Retsin, C. (2021). De l'émergence aux limites de fonctionnement d'une entreprise sociale : Le cas d'une entreprise à but d'emploi de l'expérimentation « Territoires zéro chômeur de longue durée » - Journées de l'Association de l'économie sociale- Toulouse

Retsin, C., (2021). Mise en application du principe d'exhaustivité au sein de l'expérimentation « Territoires zéro chômeur de longue durée » - Séminaire « Territoires zéro chômeur de longue durée » – Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail- Aix-en-Provence

Retsin, C. (2020). Hybridation des logiques institutionnelles pour l'atteinte de l'exhaustivité territoriale - Doctoriales « Sociologie & Économie », Lille (visio)- (No. hal-03168784).

Retsin, C. (2020). Territorial dynamics in the fight against long-term unemployment - EMES COST-UCC International Training School on « Researching the collaborative dimension of social enterprise » – Cork (visio)- (No. hal-03168783)

Retsin, C., (2020). Présentation du terrain d'enquête - Atelier Axe 3 « Retour d'expérience sur l'utilisation des méthodes de recherche collaboratives ou participatives » – Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail- Aix-en-Provence

Retsin, C. (2019). From the persistent problem of long-term unemployment to the emergence of an innovative system. Observations on the « *Zero the long-term unemployed territories* » experiment – « International working party labour market segmentation » – Düsseldorf - (No. hal-03168781)

Retsin, C. (2018). Analyse d'un dispositif évolutif de file d'attente. Le cas de l'expérimentation Territoire zéro chômeur de longue durée. - 2ème journées Vincent Merle – Bordeaux- (No. hal-03168779)

Responsabilités collectives

Janvier 2025 – auj.	Membre du comité d'organisation du colloque de l'AES 2025 à Châlons
Janvier 2025 – auj.	Responsabilité du département de gestion
Juin 2024 – auj.	Membre du comité de suivi de thèse de Julien Pernin sur les pratiques professionnelles des soignants en Ehpad (Economie de la santé)
Mai 2024	Sélection des candidats pour le Master 1 RH sur MonMaster.fr – rentrée 2024-2025
Janvier 2019 – Juin 2022	Co-coordinatrice de l'axe III de recherche du Laboratoire d'Economie et de sociologie du Travail « <i>Territoires, Modèles productifs et formes de régulation</i> »
Mai 2021	Evaluatrice pour le 32 ^{ème} congrès de l'AGRH 2021
Mai 2020	Evaluatrice pour le 31 ^{ème} congrès de l'AGRH 2020

Activités de vulgarisation scientifique

Décembre 2020	Présentation du financement régional « <i>emplois jeunes doctorants</i> » au Master OTRH du Laboratoire d'économie et de Sociologie du travail – Aix- en-Provence
Novembre 2020	Participation à « <i>la nuit européenne des chercheurs</i> » - Cellule de la culture scientifique d'Aix-Marseille Université- Marseille
Avril 2020	Publication : À Marseille, bénévoles et salariés racontent le confinement des plus précaires , Laura Beton, Camille Retsin - The Conversation https://theconversation.com/a-marseille-benevoles-et-salaries-racontent-le-confinement-des-plus-precaires-135080

- Juin 2019** Participation au forum « *PASS* » présentation des travaux de recherche auprès des scolaires - Cellule de la culture scientifique d'Aix-Marseille Université- Marseille
- Septembre 2019** Animation de la rentrée du Master Recherche, études et conseil en organisation, travail et Ressources Humaines - Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail
-

Langues

Français : Langue maternelle

Anglais : Capacités professionnelles complètes

Activités associatives universitaires

- Janvier 2019 – Janvier 2021** Présidente de l'association des doctorants du LEST « *Déclic* » - Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail – Aix-en-Provence
- Septembre 2019-Sept. 2020** Programmation des ateliers de formation doctorale de l'association « *Déclic* » - Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail – Aix-en- Provence
-