

# Camille Retsin

Docteure en Economie  
MCF en gestion  
camille.retsin-michel-de-previa@univ-reims.fr  
06.47.47.06.53

## Objets de recherche :

Politiques publiques d'emploi  
Territoire et action publique  
Trajectoire des publics précaires  
Economie sociale et solidaire  
Innovation sociale

## Objets d'enseignement :

Statistiques appliquées aux faits  
sociaux  
Gestion des ressources humaines  
Economie et transformation du  
marché du travail

---

## Situation actuelle

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>Septembre 2023- auj.</b>        | <b>Maîtresse de conférences en gestion</b><br>Université Reims Champagne Ardenne – Laboratoire CRIEG-REGARDS   |
|                                    | <b>Responsable du département de gestion</b><br>Université Reims Champagne Ardenne – UFR SESG  |
| <b>Septembre 2022-Sept. 2023</b>   | <b>Attachée temporaire d'enseignement et de recherche</b><br>Faculté d'Economie et de Gestion – Aix-Marseille Université   |
| <b>Septembre 2021-Sept. 2022</b>   | <b>Attachée temporaire d'enseignement et de recherche</b><br>Faculté d'Economie et de Gestion – Aix-Marseille Université   |
| <b>Octobre 2018 - Juillet 2022</b> | <b>Doctorante en Sciences Economiques</b><br>Financement régional « <i>Emplois jeunes doctorants</i> »<br>Laboratoire d'économie et de sociologie du Travail – Aix-en-Provence |
| <b>Octobre 2018 - Nov. 2021</b>    | <b>Chargée de mission d'enseignement</b><br>Faculté d'Economie et de Gestion – Aix-Marseille Université  |

---

## Terrains de recherche

|                     |   |
|---------------------|---|
| <b>2024 - auj :</b> | Evaluation qualitative TZCLD (équipe Céreq) pour la Darès             |
| <b>2024 - auj :</b> | Suivi de l'implémentation de la réforme France Travail en Haute-Marne |
| <b>2022 - auj:</b>  | Expérimentation Réussir Ensemble – Villeurbanne                       |
| <b>2017- 2021 :</b> | Territoires zéro chômeur de longue durée – Jouques                    |

---

## Distinctions

|               |   |
|---------------|---|
| <b>2024 :</b> | Obtention du bonus RRI pour la recherche « Réussir Ensemble » |
| <b>2023 :</b> | Prix scientifique l'Harmattan                                 |

---

## Thèse

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| <b>Sujet de thèse :</b>        | Analyse du processus d'institutionnalisation d'une expérimentation pour l'emploi. Le cas de « Territoires zéro chômeur de longue durée » à Jouques   |
| <b>Direction :</b>             | Francesca Petrella – Professeure des Universités - Aix-Marseille Université  |
| <b>Membres du jury :</b>       | Florence Jany-Catrice (rapporteuse), Jérôme Gautié (rapporteur), Ariel Mendez (présidente du jury), Bernard Enjolras (examinateur), Thierry Berthet (examinateur), Isabelle Loss (invitée) |
| <b>Objets de recherches :</b>  | Politiques publiques de l'emploi – territoires et action publique – analyse des organisations - économie sociale et solidaire – innovation sociale – coopérations inter-organisationnelles |
| <b>Méthodes de recherche :</b> | Méthodologies qualitatives   |

---

## Résumé de la thèse

L'objectif de notre recherche est de comprendre le processus d'institutionnalisation d'une dynamique de coopération territoriale d'acteurs autour de l'expérimentation « *Territoires zéro chômeur de longue durée* ». L'expérimentation se décline à trois niveaux : le niveau national, le niveau territorial constitué par un réseau d'acteurs territorialisé formant un comité local pour l'emploi et un niveau organisationnel construit autour d'une entreprise à but d'emploi. L'objectif de l'expérimentation est de mettre en œuvre le droit à l'emploi inscrit dans la Constitution de 1946 en créant de l'activité non-concurrentielle au sein d'une entreprise à but d'emploi, en CDI, à temps choisi et rémunéré sur la base d'un SMIC sans opérer de sélection. Notre recherche s'ancre dans une démarche qualitative d'étude de cas unique composé de sous-unités interreliées. Nous nous plaçons dans une posture d'abduction nous permettant une construction progressive de notre cadre théorique dans une démarche d'allers-retours itérative. Nous partons de l'hypothèse, formulée par les initiateurs de l'expérimentation, que l'expérimentation représente une innovation sociale dans le champ des politiques publiques de l'emploi. Un premier aller-retour sur le terrain nous conduit à formuler une seconde hypothèse selon laquelle l'expérimentation a vocation, en cas de réussite du modèle, à s'institutionnaliser. Notre travail repose sur la construction d'un cadre théorique combiné de trois approches complémentaires afin de comprendre les ressorts de la coopération entre une diversité d'acteurs sur un territoire : celle de la gouvernance, de l'économie des proximités et des logiques institutionnelles. Nous faisons émerger de chaque approche un ensemble de facteurs participant à l'institutionnalisation de l'expérimentation. Nous concluons notre travail en montrant, à travers une analyse processuelle de la dynamique de coopération territoriale des acteurs, la manière dont l'expérimentation s'est institutionnalisée à travers les facteurs que nous faisons émerger.

---

## Formation

|                     |   |
|---------------------|---|
| <b>2025 :</b>       | Formation à la fresque du climat, la fresque de la biodiversité et au défi 2 tonnes.                                  |
| <b>Octobre 2021</b> | Obtention du DESU PES, Diplôme d'Etudes Supérieures Universitaires « <i>Pédagogie pour l'enseignement supérieur</i> » |

|                    |  |
|--------------------|--|
| <b>2017 – 2018</b> | <b>Master 2 Recherche Dynamiques des Organisations Travail et Ressources Humaines – Mention bien</b><br>Aix-Marseille Université - Aix-en-Provence<br>Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail |
| <b>2016 – 2017</b> | <b>Master 1 RH Management Responsable des Organisations</b><br>Aix-Marseille Université – Marseille<br>Option Recherche, étude, conseil  |
| <b>2015-2016</b>   | <b>Licence 3 International Business and management</b><br>Edinburgh Napier University - Edimbourg<br>Programme Erasmus   |
| <b>2013-2015</b>   | <b>Licence 1 et 2 Langues étrangères appliquées (LEA)</b><br>Aix-Marseille Université – Aix-en-Provence<br>Spécialité Anglais – Italien  |

## Activités d'enseignement en 2023-2024 et 2024-2025 (depuis la prise de poste à l'URCA)

Les cours réalisés lors de l'année de stage se sont déroulés à Reims ainsi qu'à Troyes. Les enseignements ont eu lieu aussi bien qu'en licence (et licence professionnelle), qu'en Master.

| <i>Mention de diplôme</i>   | <i>Site</i>     | <i>Année d'études</i> | <i>Semestre</i> | <i>Intitulé de l'enseignement (E.C.)</i>                  | <i>Volume horaire de C.M.</i> | <i>Volume horaire de T.D.</i> | <i>Nombre de groupes de T.D.</i> | <i>Service en heures équivalent T.D.</i> |
|-----------------------------|-----------------|-----------------------|-----------------|---|-------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|--|
| Master GRH                  | Reims           | M1                    | S1              | Introduction à la gestion des ressources humaines         | 10                            | 16                            | 1                                | 31                                       |
| Master GRH                  | Reims           | M2                    | S1              | Human resources game                                      | 10                            | 10                            | 1                                | 25                                       |
| Master GRH                  | Reims           | M1                    | S2              | Business game   | 13                            | 24                            | 1                                | 43,5                                     |
| Master Management sectoriel | Reims           | M2                    | S2              | Conférence sur les enjeux de l'ESS                        | 3                             | -                             | -                                | 4,5                                      |
| Licence SSS                 | Reims           | L3                    | S1              | Economie et transformation du marché du travail           | 24                            | 0                             | 0                                | 36                                       |
| Licence EG                  | Troyes          | L1                    | S1              | Statistiques appliquées à l'observation des faits sociaux | 10                            | 24                            | 1                                | 39                                       |
| Licence AES+EG              | Troyes et Reims | L2                    | S2              | Gestion des ressources humaines                           | 20                            | 20                            | 1                                | 30                                       |

|  |       |    |    |   |    |    |   |            |
|--|-------|----|----|---|----|----|---|------------|
| LP Management et gestion des organisations | Reims | L3 | S1 | Gestion et management des ressources humaines | 18 | 32 | 1 | 59         |
| <b>Total</b>                               |       |    |    |   |    |    |   | <b>288</b> |

---

## Expériences d'enseignement entre 2018 et 2022

**2022-2023**

### **Cours magistral de Gestion des Ressources Humaines**

Licence 3 Gestion parcours gestion des entreprises

Aix-Marseille Université – **20 heures**

Objectifs du cours :

*Approches critiques des pratiques de GRH (enjeux de la fonction RH, recrutement, GPEC, marque employeur) et compréhension des enjeux de gestion du contexte organisationnel (employabilité, motivation, absentéisme, conditions de travail, relations et dialogue social).*

### **Cours magistral de Positionnement et segmentation des marchés**

Licence 3 Gestion parcours gestion des entreprises

Aix-Marseille Université – **39 heures**

Objectifs du cours :

*Approches stratégiques et comportementales du marketing au sein des organisations.*

### **Travaux dirigés de Gestion de projet**

Licence 3 Gestion parcours gestion des entreprises

Aix-Marseille Université – **24 heures**

Objectifs du cours :

*Organisation d'une journée de solidarité au sein de l'université, mobilisation des outils de base de gestion de projet (WBS, pert, gantt etc.).*

**2021-2023**

### **Travaux dirigés de « projet professionnel étudiant »**

Licence 3 Economie Gestion parcours sciences sociales et politiques

Aix-Marseille Université – **14 heures**

Objectifs du TD :

*Accompagnement des étudiants dans la recherche et la détermination de leur projet professionnel. Aide à la rédaction des lettres de motivation adressées aux responsables de Master.*

**2020 – 2023**

### **Travaux dirigés de gestion des Ressources Humaines**

Master 1 Gestion des Ressources Humaines

Aix-Marseille Université - **48 heures**

Objectifs du TD :

*A travers l'application des notions abordées en CM à des cas concrets dans la réalisation d'exposés, l'objectif est d'appréhender la GRH et ses différents sous-domaines, de connaître les acteurs de l'organisation et leurs intérêts ainsi que de percevoir l'aspect stratégique de la fonction RH.*

### **Travaux dirigés de méthodologie du mémoire « projet et professionnalisation »**

Master 1 Gestion des Ressources Humaines

Aix-Marseille Université - **45 heures**

|                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| Objectifs du TD :                    | <i>Présentation de la méthodologie du mémoire de recherche et accompagnement des étudiants dans la réalisation de leur mémoire collectif.</i>   |
| <b>2018 - 2023</b>                   | <b>Travaux dirigés d'Approches statistiques des questions économiques et sociales</b><br>Licence 1 Economie Gestion<br>Aix-Marseille Université – <b>235,5 heures</b>                           |
| Objectifs du TD :                    | <i>Apprentissage des méthodes statistiques permettant d'appréhender les questions relatives au pouvoir d'achat, aux inégalités et aux mesures du taux d'emploi et de chômage.</i>               |
| <b>2<sup>ème</sup> semestre 2022</b> | <b>Encadrement de mémoire de recherche de Master 1 RH : « La fidélisation et l'engagement dans le milieu associatif »</b>   |
| <b>2021-2022</b>                     | <b>Travaux dirigés de « pratique de l'intervention »</b><br>Master 2 Recherche, études et conseil en organisation, travail et Ressources Humaines<br>Aix-Marseille Université – <b>6 heures</b> |
| Objectifs du TD :                    | <i>Accompagnement d'un groupe d'étudiants dans la réalisation d'un diagnostic organisationnel réalisé en collaboration avec les étudiants de l'Ecole des Mines de Saint-Etienne (Gardanne).</i> |
|                                      | <b>Cours Magistral de principes de Gestion des Ressources Humaines</b><br>Licence 1 Economie Gestion<br>Aix-Marseille Université – <b>2 heures</b>  |
| Objectifs du CM :                    | <i>Présentation de la Gestion des Ressources Humaines au sein des organisations de l'économie sociale et solidaire</i>  |
| <b>2018 – 2019</b>                   | <b>Travaux dirigés de Microéconomie</b><br>Licence 1 Economie Gestion<br>Aix-Marseille Université - <b>16 heures</b>  |
| Objectifs du TD :                    | <i>Apprentissage des bases de la microéconomie permettant la compréhension du fonctionnement de la consommation, de la production et des marchés.</i>   |

## Tableau récapitulatif des heures d'enseignement effectuées entre 2018 et 2022

| Formation  | Niveau | Cours                           | Année scolaire | Heures               |
|--|--------|---------------------------------|----------------|----------------------|
| Travaux dirigés<br>Master Ressources<br>Humaines | M2     | Pratique de l'intervention      | 2021-2022      | 6h TD<br>1 groupe    |
|  | M1     | Gestion des ressources humaines | 2022-2023      | 24 h TD<br>2 groupes |
|  |        |                                 | 2020-2021      | 24 h TD<br>2 groupes |

|   |    |   |                     |                        |
|---|----|---|---------------------|------------------------|
|   | M1 | Projet et professionnalisation<br>Méthodologie du mémoire       | 2022-2023           | 15 h TD<br>1 groupe    |
| 2020-2021<br>1 groupe   |    |   | 15 h TD<br>1 groupe |                        |
| 2021-2022<br>1 groupe   |    |   | 15 h TD<br>1 groupe |                        |
| <b>TD Licence Gestion<br/>Parcours gestion des<br/>entreprises</b>                      | L3 | Gestion de projet   | 2022-2023           | 24 h TD                |
| <b>Cours magistraux<br/>Licence Gestion<br/>Parcours gestion des<br/>entreprises</b>    | L3 | Positionnement et segmentation des marchés                      | 2022-2023           | 39 h CM                |
|   | L3 | Gestion des ressources humaines                                 | 2022-2023           | 20 h CM                |
|   | L1 | Principes de Gestion des ressources humaines                    | 2021-2022           | 2 h CM                 |
| <b>Cours magistraux<br/>Licence Economie<br/>Gestion</b>                                | L3 | Projet professionnel étudiant                                   | 2022-2023           | 7hTD<br>1 groupe       |
| <b>Travaux dirigés<br/>Licence AES<br/>Parcours sciences<br/>sociales et politiques</b> | L3 | Projet professionnel étudiant                                   | 2021-2022           | 7hTD<br>1 groupe       |
|   |    |   | 2022-2023           | 24 h TD<br>2 groupes   |
| <b>Travaux dirigés<br/>Licence Economie<br/>Gestion</b>                                 | L1 | Approches statistiques des questions économiques<br>et sociales | 2021-2022           | 72 h TD<br>6 groupes   |
|   |    |   | 2020-2021           | 27,5 h TD<br>3 groupes |
|   |    |   | 2019-2020           | 64 h TD<br>5 groupes   |
|   |    |   | 2018-2019           | 48h TD<br>4 groupes    |
|   | L1 | Microéconomie   | 2018-2019           | 16 h TD<br>1 groupe    |
|   |    |   |                     | <b>449,5 heures</b>    |

## Publications dans une revue

Retsin, C. (2024). L'approche processuelle comme clef de compréhension complémentaire dans l'évaluation d'une politique publique pour l'emploi. Le cas de "Territoires zéro chômeur de longue durée". Revue de socio-économie du travail (Rang C HCERES).

Retsin, C., Petrella, F., (2024). Le rôle des proximités au sein d'un réseau d'acteurs territorialisé dans l'émergence et la gestion d'un commun : le cas d'une expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée. ROR : Revue de l'organisation responsable (Rang C HCERES, Rang 3 FNEGE).

Retsin, C., Petrella, F., (2024). Institutionnalisation d'une expérimentation pour l'emploi au prisme de l'analyse processuelle. RECMA : Revue internationale de l'économie sociale (Rang C HCERES).

Aoun-Jan, C., Retsin, C., (2024). Approches territorialisées de l'accompagnement dans l'emploi. Du développement de l'employabilité à la construction du territoire par les dynamiques d'acteurs de l'emploi. RERU : Revue d'Economie Régionale et Urbaine. (Rang B HCERES 2021, Rang 3 CNRS).

Retsin, C., (2023). Compte-rendu de thèse. Revue française de socio-économie.

Retsin, C., (2023). Territoires zéro chômeur de longue durée : une expérimentation territoriale au prisme de ses proximités. RIPCO : Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels. (Rang C HCERES 2021, Rang 3 FNEGE). (Numéro spécial Volume XXVIII • Numéro 75).

---

## Publication dans un ouvrage

Grandguillaume, Laurent (dir.). Retsin, 2024. Temoignage d'une recherche sur territoires zero chomeur de longue duree in au-dela de la perspective evaluative Droit à l'emploi et expérimentation territoires zéro chômeur de longue durée : une utopie réaliste ? Editions Berger-Levrault.

Lethielleux, L. ; Valeau, P. (dir.). Aoun-Jan, C., Boned, O., Lecoq, D., Payre S., Retsin, C., Tissioui, M., (2023). Chapitre 3 : Valeurs et spécificités des organisations de l'ESS : une illustration dans la politique RH de recrutement ? ouvrage collectif RH & ESS. Editions Vuibert.

Aoun-Jan, C., Boned, O., Lecoq, D., Payre S., Retsin, C., Tissioui, M. Coord. Lethielleux, L. ; Valeau, P. (2022). Chapitre 3 : Valeurs et spécificités des organisations de l'ESS : une illustration dans la politique RH de recrutement ? ouvrage collectif RH & ESS. Editions Vuibert (En révision).

---

## Organisation de sessions thématiques

Retsin, C., Deram, J. (2025). Une approche durable des territoires et de l'emploi? Retours d'expériences des innovations sociales territorialisées. Forum Innovation 2025. (Proposition acceptée)

---

## Communications avec actes de colloque

Retsin, C. (2024). La parole est aux précaires : déconstruction d'une posture de recherche. Journées du RIUESS, Metz. (Actes en cours de rédaction)

Retsin, C. (2022). De l'émergence aux limites de fonctionnement d'une entreprise sociale : Le cas d'une entreprise à but d'emploi de l'expérimentation « Territoires zéro chômeur de longue durée ». Actes des 40èmes Journées de l'AES "Penser les limites". Presses Universitaires de Louvain.

Retsin, C., Beton, L., & Dekli, Z. (2021). L'engagement au travail en temps de crise sanitaire : quelles pratiques de gestion des ressources humaines (GRH) dans les associations ? – 32<sup>ème</sup> congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines – Paris (No. hal-03423075).

Retsin, C. (2021). Analyse processuelle de la gouvernance d'une expérimentation de lutte contre le chômage de longue durée durant sa phase d'émergence – 31<sup>ème</sup> congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines- (visio) - (No. hal-03168785).

---

## Communications

- Retsin, C., Guitton, C., (2025) Le projet « Réussir Ensemble » piloté par ATD Quart Monde : un dispositif expérimental d'accompagnement des jeunes les plus vulnérables vers l'emploi et la qualification (proposition de communication acceptée).
- Benallah, S., Retsin, C., (2024). De l'universalisation à l'individualisation des politiques sociales : Analyse de discours des réformes du système universel de retraite et de France travail. Journées de l'Association d'économie sociale.
- Retsin, C., (2024). Des solutions « microscopiques » face aux enjeux d'inclusion des personnes éloignées de l'emploi. Journées de l'Association Française d'Economie Politique.
- Retsin, C. (2024). Quel avenir pour le droit territorialisé à l'emploi (expérimentations TZCLD) face au devoir national de travailler ? Journées du Céreq au LEST, Aix-en-provence.
- Retsin, C. 2024. Journée d'étude de l'observatoire sur l'institutionnalisation de TZCLD, 21 mars 2024, MACIF, Paris.
- Retsin, C. (2023). Le rôle d'ATD dans Territoires zéro chômeur de longue durée. 18ème congrès du RIODD « Changer ou s'effondrer » - Université de Lille.
- Retsin, C. (2023). Institutionnalisation d'une expérimentation territoriale pour l'emploi : Le cas de territoires zéro chômeur de longue durée sur le territoire de Jouques. 42èmes journées de L'Association d'Économie Sociale – Université de Perpignan.
- Retsin, C., Dekli, Z., Beton, L., (2023). The effects of the health crisis on work commitment in associations: an exploratory study of contrasting effects. International Working Party on Labour Market Segmentation – CNAM Paris.
- Retsin, C. (2023). La gouvernance polycentrique de l'expérimentation "TZCLD". RIUESS : Réseau Inter-universitaire de l'Economie Sociale et Solidaire – Université d'Avignon.
- Retsin, C. (2023). Institutionnalisation d'une expérimentation territoriale pour l'emploi : Le cas de territoires zéro chômeur de longue durée sur le territoire de Jouques. 42èmes journées de L'Association d'Économie Sociale – Université de Perpignan
- Retsin, C. (2023). La résilience d'un territoire au prisme d'une expérimentation co-construite. 39ème colloque international de l'ISIAT- Économie sociale et solidaire et animation socioculturelle. Quelles contributions dans la résilience des territoires ? – IUT Bordeaux Montaigne
- Retsin, C., Petrella, F. (2022). Le rôle des proximités au sein d'un réseau d'acteurs territorialisé dans la gestion d'un commun : le cas d'une expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée. - Séminaire TREC : Territoires, Régulations, Expérimentations et Coopérations – Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail – Aix-en-Provence
- Retsin, C., Petrella, F. (2022). Le rôle des proximités au sein d'un réseau d'acteurs territorialisé dans la gestion d'un commun : le cas d'une expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée. - 17<sup>ème</sup> congrès du RIODD - Communs, communautés, territoires : quelles voies pour les transitions ? – Aubervilliers (No. hal-03885072)
- Retsin, C. (2022). « Et si on n'avait pas tout essayé ? Institutionnalisation de l'expérimentation « Territoires zéro chômeur de longue durée » - Journée d'étude « Territoires zéro chômeur de longue durée » - Centre lillois d'études et de recherches sociologiques et économiques – Lille (No. hal-03885061)
- Retsin, C. (2021). Economique, social et développement durable : émergence et évolution des activités d'une entreprise à but d'emploi – RIUESS : Réseau Inter-universitaire de l'Economie Sociale et Solidaire -Clermont-Ferrand (communication acceptée) (annulé)
- Retsin, C. (2021). De l'émergence aux limites de fonctionnement d'une entreprise sociale : Le cas d'une entreprise à but d'emploi de l'expérimentation « Territoires zéro chômeur de longue durée » - Journées de l'Association de l'économie sociale- Toulouse



Retsin, C., (2021). Mise en application du principe d'exhaustivité au sein de l'expérimentation « Territoires zéro chômeur de longue durée » - Séminaire « Territoires zéro chômeur de longue durée » – Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail- Aix-en-Provence

Retsin, C. (2020). Hybridation des logiques institutionnelles pour l'atteinte de l'exhaustivité territoriale - Doctoriales « Sociologie & Économie », Lille (visio)- (No. hal-03168784).

Retsin, C. (2020). Territorial dynamics in the fight against long-term unemployment - EMES COST-UCC International Training School on « Researching the collaborative dimension of social enterprise » – Cork (visio)- (No. hal-03168783)

Retsin, C., (2020). Présentation du terrain d'enquête - Atelier Axe 3 « Retour d'expérience sur l'utilisation des méthodes de recherche collaboratives ou participatives » – Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail- Aix-en-Provence

Retsin, C. (2019). From the persistent problem of long-term unemployment to the emergence of an innovative system. Observations on the « *Zero the long-term unemployed territories* » experiment – « International working party labour market segmentation » – Düsseldorf - (No. hal-03168781)

Retsin, C. (2018). Analyse d'un dispositif évolutif de file d'attente. Le cas de l'expérimentation Territoire zéro chômeur de longue durée. - 2ème journées Vincent Merle – Bordeaux- (No. hal-03168779)

---

## Responsabilités collectives

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| <b>Janvier 2025 – auj.</b>      | Membre du comité d'organisation du colloque de l'AES 2025 à Châlons   |
| <b>Janvier 2025 – auj.</b>      | Responsabilité du département de gestion  |
| <b>Juin 2024 – auj.</b>         | Membre du comité de suivi de thèse de Julien Pernin sur les pratiques professionnelles des soignants en Ehpad (Economie de la santé)                                |
| <b>Mai 2024</b>                 | Sélection des candidats pour le Master 1 RH sur MonMaster.fr – rentrée 2024-2025  |
| <b>Janvier 2019 – Juin 2022</b> | Co-coordinatrice de l'axe III de recherche du Laboratoire d'Economie et de sociologie du Travail « <i>Territoires, Modèles productifs et formes de régulation</i> » |
| <b>Mai 2021</b>                 | Evaluatrice pour le 32 <sup>ème</sup> congrès de l'AGRH 2021  |
| <b>Mai 2020</b>                 | Evaluatrice pour le 31 <sup>ème</sup> congrès de l'AGRH 2020  |

---

## Activités de vulgarisation scientifique

|                      |   |
|----------------------|---|
| <b>Décembre 2020</b> | Présentation du financement régional « <i>emplois jeunes doctorants</i> » au Master OTRH du Laboratoire d'économie et de Sociologie du travail – Aix- en-Provence   |
| <b>Novembre 2020</b> | Participation à « <i>la nuit européenne des chercheurs</i> » - Cellule de la culture scientifique d'Aix-Marseille Université- Marseille   |
| <b>Avril 2020</b>    | Publication : À Marseille, bénévoles et salariés racontent le confinement des plus précaires , Laura Beton, Camille Retsin - The Conversation <a href="https://theconversation.com/a-marseille-benevoles-et-salaries-racontent-le-confinement-des-plus-precaires-135080">https://theconversation.com/a-marseille-benevoles-et-salaries-racontent-le-confinement-des-plus-precaires-135080</a> |

- Juin 2019** Participation au forum « *PASS* » présentation des travaux de recherche auprès des scolaires - Cellule de la culture scientifique d'Aix-Marseille Université- Marseille
- Septembre 2019** Animation de la rentrée du Master Recherche, études et conseil en organisation, travail et Ressources Humaines - Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail
- 

## Langues

**Français :** Langue maternelle

**Anglais :** Capacités professionnelles complètes

---

## Activités associatives universitaires

- Janvier 2019 – Janvier 2021** Présidente de l'association des doctorants du LEST « *Déclis* » - Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail – Aix-en-Provence
- Septembre 2019-Sept. 2020** Programmation des ateliers de formation doctorale de l'association « *Déclis* » - Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail – Aix-en- Provence
-